

VERBALE DI ACCORDO

In data 16 dicembre 2024 si sono incontrati in modalità telepresence la Direzione Aziendale ed il coordinamento delle RSU Almaviva/Reactive/Kline per definire il piano di chiusure collettive e concordare un piano di fruizione degli istituti residui per l'anno 2025.

Premesso che:

- Le Parti hanno concordato, tramite l'accordo del 12 aprile 2013 ed i successivi accordi intercorsi in merito, un piano pluriennale di smaltimento delle ferie e di tutti gli altri istituti residui che ha consentito di abbattere notevolmente gli istituti residui positivi e di diminuire il numero di persone con istituti negativi
- L'Accordo Integrativo Aziendale del 14 dicembre 2022 stabilisce una procedura contrattuale che prevede entro il mese di novembre la definizione delle chiusure collettive e la possibilità di pianificazione annuale entro il 31 marzo dell'anno successivo al fine di proseguire nell'obiettivo consistente nella fruizione annua, almeno pari alla spettanza in ragion d'anno, di tutti gli istituti e nell'ulteriore smaltimento di eventuali istituti residui
- Le Parti riconoscono che per raggiungere tale obiettivo si intende continuare ad utilizzare l'applicativo "pianificazione ferie" che, unitamente ad un piano di chiusure collettive, ha in questi anni permesso di realizzare con successo un equo contemperamento tra gli interessi dei lavoratori e le esigenze aziendali.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

• Chiusure collettive

I giorni stabiliti di chiusura collettiva (cinque giorni complessivi) per l'anno 2025 sono i seguenti:

- Un giorno a scelta tra il 2 e 3 gennaio;
- Due giorni a scelta nel periodo compreso tra il 17 aprile ed il 30 aprile
- 2 maggio
- Un giorno a scelta nel periodo compreso tra il 22 ed il 31 dicembre

Il personale che svolge attività a turni 365 gg./anno potrà fruire dello stesso numero minimo di giornate di chiusura nel primo semestre in modalità da concordare con i responsabili.

Le chiusure collettive coinvolgeranno tutte le sedi aziendali e riguarderanno tutto il personale ad eccezione di eventuali deroghe - di carattere straordinario - richieste ed adeguatamente motivate dal

Dirigente responsabile, che dovrà contestualmente indicare la data alternativa di fruizione concordata con il personale esentato usufruendo dello strumento di pianificazione annuale.

Eventuali deroghe al target annuo – di carattere eccezionale e debitamente autorizzate e validate - concorreranno a rappresentare la base di computo per il target dell'anno successivo ai fini della loro fruizione.

Dovrà essere esonerato dalle chiusure aziendali - salvo espressa richiesta contraria del lavoratore interessato - il personale che alla data del 31 dicembre 2024 abbia residui negativi secondo i seguenti criteri:

Residuo negativo al 31/12/2024	n. giorni di esenzione dalla chiusura collettiva
compreso tra -0,1 e -1	1
compreso tra -1,1 e -2	2
compreso tra -2,1 e -3	3
compreso tra -3,1 e -4	4
compreso tra -4,1 e -5	5

- **Fruizione ferie ed altri istituti**

Ciascun dipendente appartenente ad uno dei tre gruppi sotto elencati dovrà fruire le ferie e gli altri istituti tenendo conto dei seguenti criteri minimi.

1. Dipendenti che al 31 dicembre 2024 avranno residui pari a zero:

Fruizione di tutta la spettanza annua 2025.

2. Dipendenti che al 31 dicembre 2024 avranno residui positivi:

A. I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2024 siano inferiori a 11 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'intero numero di residui;

B. I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2024 siano uguali o maggiori di 11 giornate dovranno fruire, oltre alla spettanza annua, la somma dei tre seguenti sottoinsiemi:

- Fino a 10 giorni di residui: l'intero numero di giorni residui

- Da 11 a 20 giorni di residui: l'80% del numero di giorni residui, con arrotondamento per eccesso;

- Oltre i 20 giorni di residui: il 70% dei giorni residui, con arrotondamento per eccesso, con un tetto massimo di 25 giorni aggiuntivi alla spettanza annua.

3. Dipendenti che al 31 dicembre 2024 avranno residui negativi:

- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2025 sia complessivamente inferiore o uguale a 10 giornate – in virtù di compensazioni di inizio anno effettuate con residui negativi presenti al 31 dicembre 2024 - il target minimo annuo obbligatorio sarà pari a 10 giorni complessivi.
- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2025 sia complessivamente superiore a 10 giornate il target minimo annuo obbligatorio sarà pari all'intera spettanza annuale risultante dopo le compensazioni sopra citate.

- **Pianificazione ferie / istituti**

Ciascun dipendente dovrà inserire la propria pianificazione individuale nell'applicativo "pianificazione ferie". La pianificazione individuale dovrà essere controllata e validata dal proprio responsabile diretto al fine di verificarne la congruità con le esigenze produttive del reparto / servizio proiettate sull'intero anno solare - ferma restando la facoltà, in accordo con il proprio responsabile, di modificare i giorni pianificati.

La tempistica relativa all'inserimento delle ferie in pianificazione e conseguente controllo e validazione da parte dei responsabili saranno resi noti con apposita successiva comunicazione a tutto il personale.

- **Istituti "congelati"**

Ciascun dipendente che abbia istituti "congelati" potrà chiedere espressamente entro il 31 marzo, previa comunicazione della propria situazione da parte della direzione risorse umane, di fruire integralmente o parzialmente tali istituti nel corso del 2025.

Il numero di giornate eventualmente richiesto dal dipendente andrà fruito obbligatoriamente e sarà interamente sommato al target annuo precedentemente definito.

- **Istituti a target**

Gli istituti che costituiscono il target individuale sono:

- ✓ Ferie
- ✓ PAR (ex festività)

- ✓ SA/DO (festività cadenti di sabato e domenica)
- ✓ 24 ore ROL (solo personale direttivo)
- ✓ Festività turnisti

N.B. Le eventuali ore residue dell'istituto "Riposo compensativo ex finance" saranno aggiunte alla spettanza delle ore di "riposo compensativo" e, qualora non fruite entro il 30 giugno 2025, saranno retribuite secondo le regole stabilite dal contratto integrativo aziendale in essere.

- **Monitoraggio**

Le parti si incontreranno nella prima metà del mese di maggio per verificare tutti gli aspetti dell'andamento della fruizione e della pianificazione dei vari istituti, ed adottare eventuali misure ulteriori che si dovessero ritenere necessarie.

F.to telematicamente da

Direzione Aziendale

Coordinamento RSU AlmavivA /Reactive/Kline