

Esito del sondaggio: Che cosa pensi della Formazione?

Premessa

Ricordiamo che il questionario era rivolto alle tre aziende Almaviva SpA, Reactive Srl e Kline Srl; con riferimento ai dati più recenti disponibili, su un potenziale di circa 3987 dipendenti (dati più recenti disponibili), abbiamo registrato risposte per il 23,1% della popolazione aziendale ovvero 921 compilazioni in totale.

Ci riteniamo soddisfatti?

Lo siamo solo in parte.

Da un lato, in base ai dati raccolti nella sezione “Informazioni generali”, è possibile dare una valutazione positiva sulla “rappresentatività” delle risposte.

Rispetto al sesso, la percentuale di Uomini (64,1%) e donne (35,9%), è in linea con quella della popolazione aziendale approssimativamente del 65% e del 34%.

I dati riferiti a età, titolo di studio, sede di lavoro, anzianità aziendale, livello contrattuale e centro di costo, definiscono un campione qualitativamente rappresentativo della popolazione Almaviva, Reactive e Kline.

Però, in occasione di quello sul clima aziendale (“Come stiamo messi”), su un totale di 3972 dipendenti (dati più recenti disponibili), avevano risposto il 27,5% ovvero 1094 tra lavoratrici e lavoratori.

Pensavamo che dare la possibilità di esprimere la propria opinione su un argomento più “vicino” come la Formazione professionale fosse un’occasione più attrattiva e ci aspettavamo per lo meno la conferma del precedente livello di partecipazione.

Note Metodologiche

1. Il campionamento casuale semplice è un metodo statistico in cui tutti gli individui di una popolazione hanno le stesse probabilità di essere selezionati nel campione che rappresenta una porzione più piccola e più gestibile.
 - 1.1. questo metodo è considerato equo e imparziale oltre ad essere semplice e uno dei migliori tra quelli di tipo probabilistico.
 - 1.2. Vantaggi:
 - 1.2.1. essendo equo contribuisce a ridurre eventuali pregiudizi rispetto a qualsiasi altro metodo perché non serve avere una conoscenza preliminare né essere esperto della materia.
 - 1.2.2. non esistono restrizioni sulla dimensione del campione ed è possibile ottenerlo rapidamente.
 - 1.2.3. I dati raccolti con questo metodo prezioso e versatile hanno una buona qualità informativa.
2. I grafici a torta sono generati automaticamente da Google escludendo le percentuali residuali.

Sommario

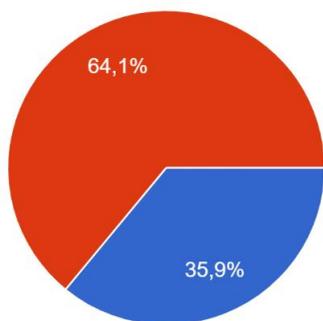
1. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE	3
1.1 Sesso	3
1.2 Et�	3
1.3 Titolo di Studio	3
1.4 Sede.....	4
1.5 Tempo pieno e parziale	4
1.6 Anzianit� aziendale	4
1.7 Livello Contrattuale	5
1.8 Anzianit� nel livello contrattuale.....	5
1.9 Centro di Costo.....	5
2. LA FORMAZIONE COME VALORE	6
2.1 Importanza di Investire nella formazione	6
2.2 Valore strategico della formazione	6
2.3 Modalit� di formazione.....	6
2.4 Formazione in Apprendistato.....	7
2.5 Tempo trascorso dall'ultimo corso di formazione.....	7
2.6 Nuovo percorso professionale e formazione	7
2.7 Importanza della formazione per il percorso professionale	8
2.8 Tempestivit� tra Formazione e i propri compiti	8
2.9 Coerenza della Formazione e i propri compiti	8
2.10 Valutazione della Formazione ricevuta	9
2.11 Fattori che possono influire sulla Formazione	9
2.12 Percorsi di Certificazione.....	9
2.13 Opinioni sui percorsi di certificazione	10
2.14 Condivisione dell'indirizzo e dello sviluppo delle competenze.....	10
2.15 Sull'utilit� di un'occasione di confronto	10
2.16 Formazione e aspirazioni professionali.....	11
2.17 Formazione e motivazione professionale	11
2.18 Formazione e soddisfazione personale.....	11
2.19 Sulle 24H di formazione obbligatoria del CCNL metalmeccanico	12
2.20 Formazione e diritti/doveri contrattuali.....	12
3. RINGRAZIAMENTI	13

1. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

1.1 Sesso

1.1 Di che sesso sei?

921 risposte

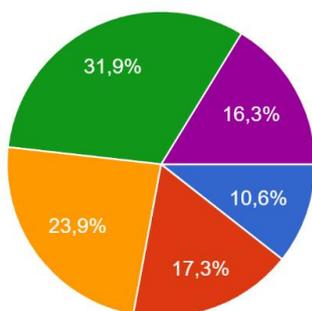


- Donna
- Uomo

1.2 Età

1.2 Indica la tua fascia di età.

921 risposte

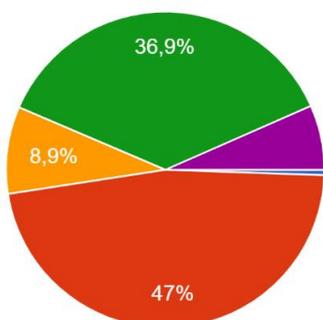


- minore di 30 anni
- 31 - 40 anni
- 41 - 50 anni
- 51 - 60 anni
- più di 60 anni

1.3 Titolo di Studio

1.3 Quale è il tuo Titolo di Studio?

921 risposte

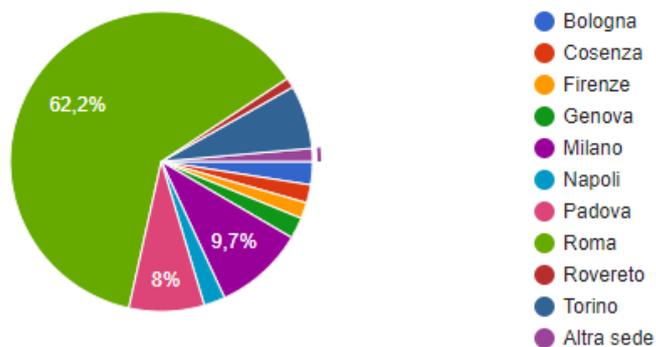


- Scuola dell'obbligo
- Diploma
- Laurea breve
- Laurea
- Titolo Superiore (Master, specializzazioni, etc.)

1.4 Sede

1.4 Presso quale sede lavori?

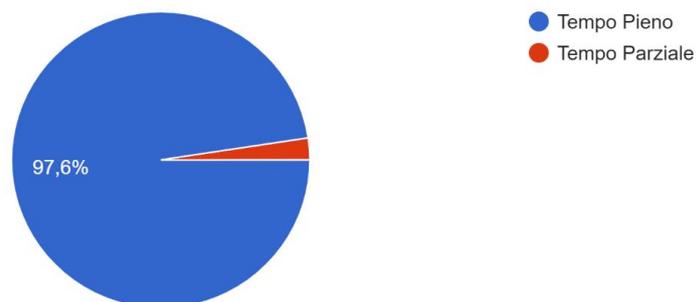
921 risposte



1.5 Tempo pieno e parziale

1.5 Attualmente lavori a Tempo Pieno oppure hai scelto una forma di Part Time?

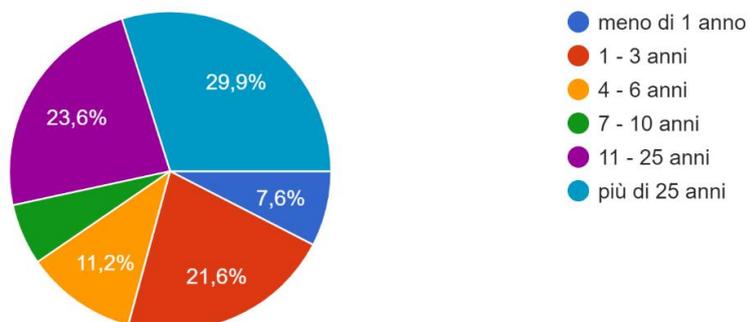
921 risposte



1.6 Anzianità aziendale

1.6 Da quanti anni lavori in azienda?

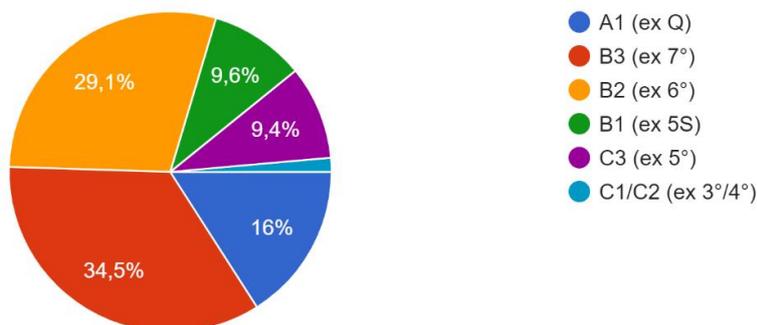
921 risposte



1.7 Livello Contrattuale

1.7 Qual è il tuo Livello Contrattuale?

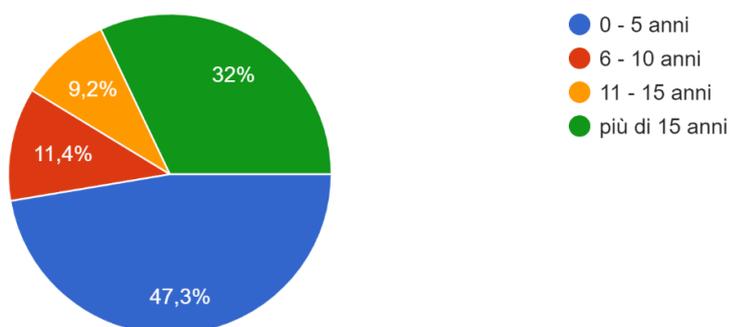
921 risposte



1.8 Anzianità nel livello contrattuale

1.8 Da quanti anni sei nel livello (anche considerando le esperienze professionali precedenti)?

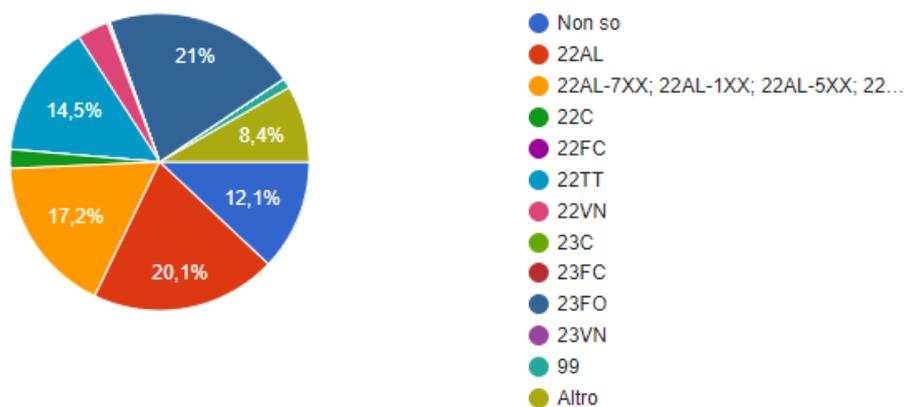
921 risposte



1.9 Centro di Costo

1.9 Individua il tuo Centro di Costo (lo trovi aprendo al tua scheda su Outlook, sotto al tuo nome e accanto alla descrizione):

921 risposte

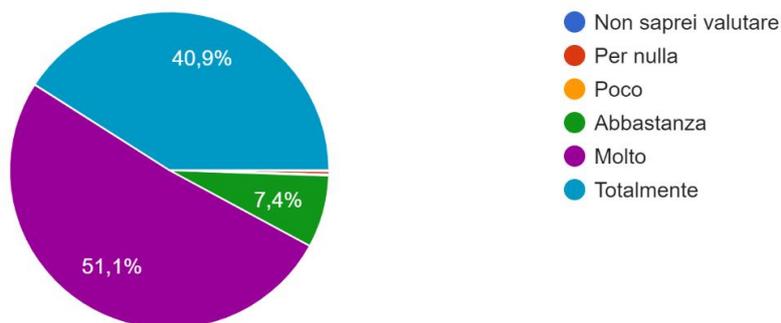


2. LA FORMAZIONE COME VALORE

2.1 Importanza di Investire nella formazione

2.1 Quanto pensi che sia importante investire nella formazione professionale dei dipendenti?

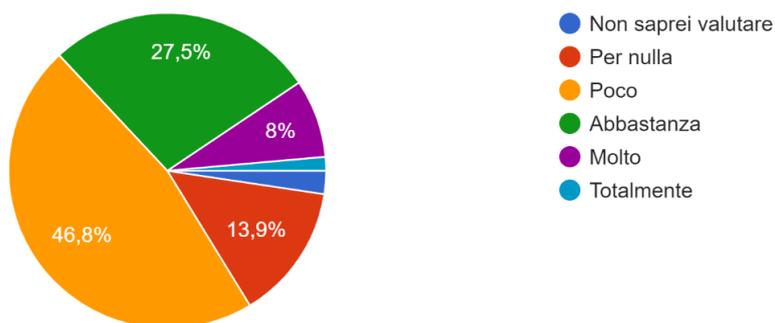
921 risposte



2.2 Valore strategico della formazione

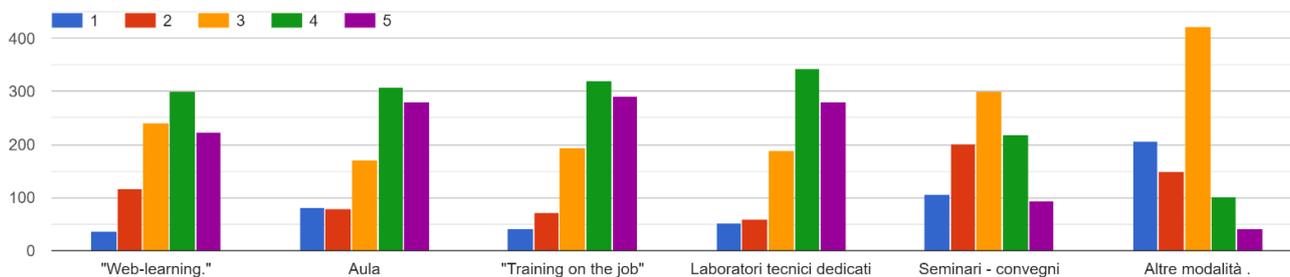
2.2 Secondo la tua esperienza quanto ti sembra che l'Azienda consideri la formazione professionale come valore strategico?

921 risposte



2.3 Modalità di formazione

2.3 Proponiamo alcune modalità di formazione. Esprimi una valutazione per ognuna (1 voto minimo - 5 voto massimo)



2.4 Formazione in Apprendistato

2.4 Se sei stato assunto in azienda tramite apprendistato, come ritieni che la formazione ricevuta in quella fase?

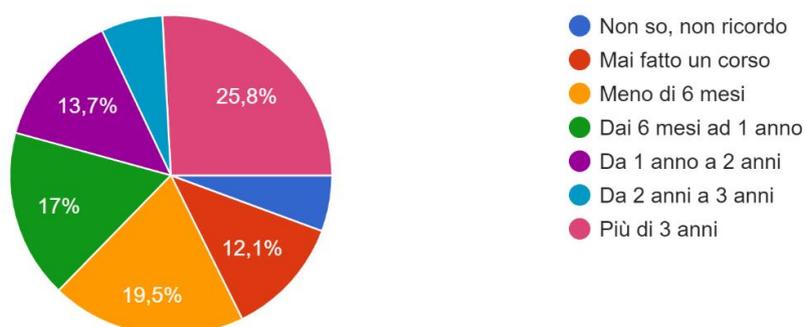
921 risposte



2.5 Tempo trascorso dall'ultimo corso di formazione

2.5 Quanto tempo è passato dall'ultimo corso di formazione inerente il tuo ambito di attività?

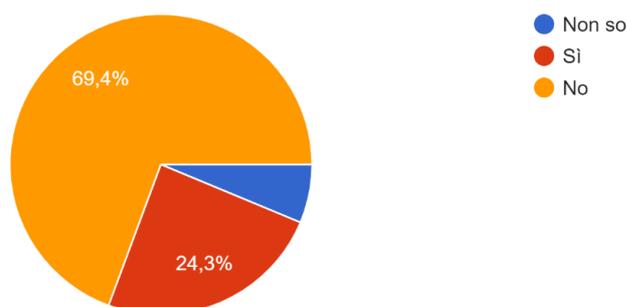
921 risposte



2.6 Nuovo percorso professionale e formazione

2.6 Ti è stato proposto un corso di formazione utile ad aprire un nuovo percorso professionale/tecnologico?

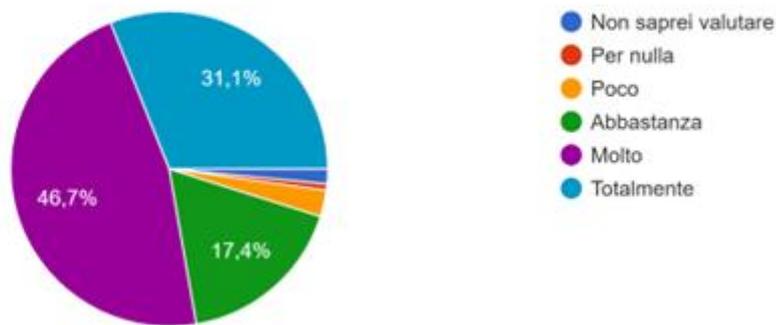
921 risposte



2.7 Importanza della formazione per il percorso professionale

2.7 Quanto consideri importante la formazione per il tuo percorso professionale?

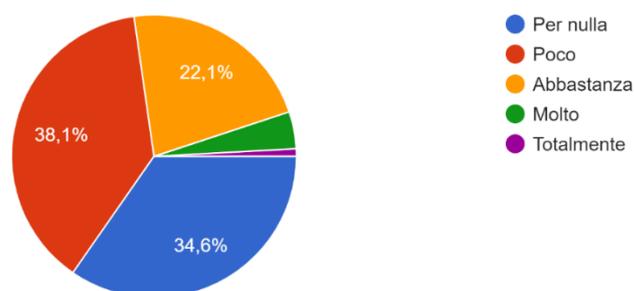
921 risposte



2.8 Tempestività tra Formazione e i propri compiti

2.8 Consideri la formazione ricevuta fino ad ora tempestiva rispetto allo svolgimento dei compiti assegnati?

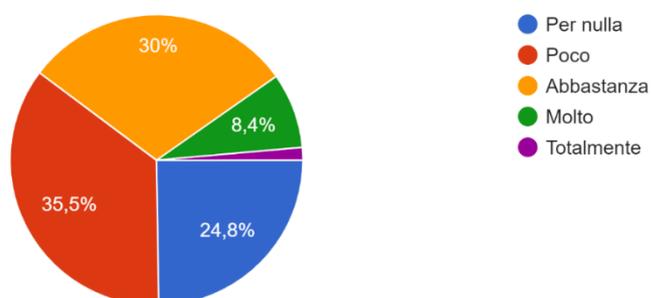
921 risposte



2.9 Coerenza della Formazione e i propri compiti

2.9 Consideri la formazione ricevuta fino ad ora coerente rispetto allo svolgimento dei compiti assegnati?

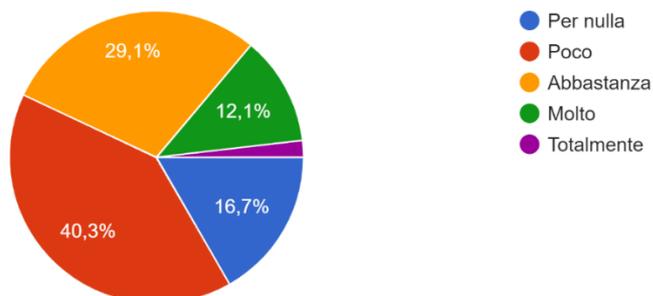
921 risposte



2.10 Valutazione della Formazione ricevuta

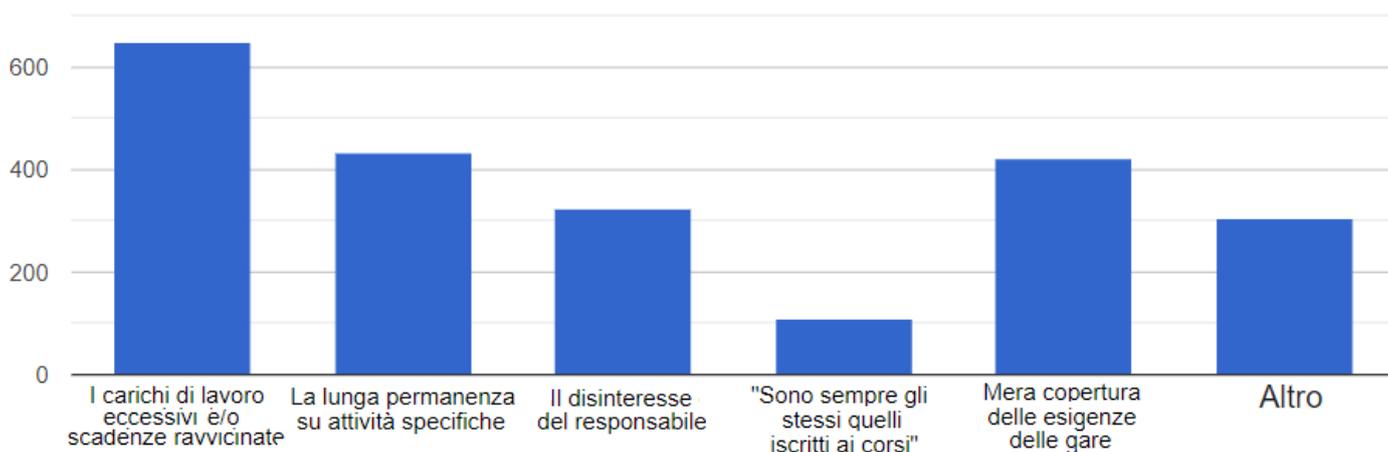
2.10 Esprimi una valutazione complessiva rispetto alla formazione ricevuta fino ad ora. Quanto ti è stata utile?

921 risposte



2.11 Fattori che possono influire sulla Formazione

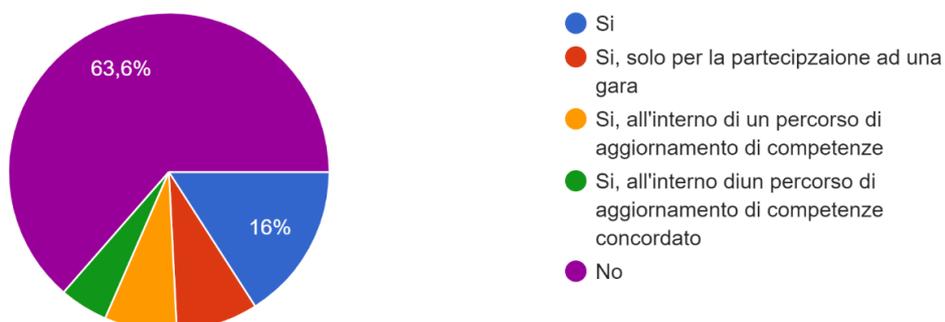
2.11 I fattori elencati possono influire sulle opportunità di formazione. Scegli i tre che maggiormente condizionano o limitano tali possibilità.



2.12 Percorsi di Certificazione

2.12 Hai seguito o stai seguendo dei percorsi di certificazione?

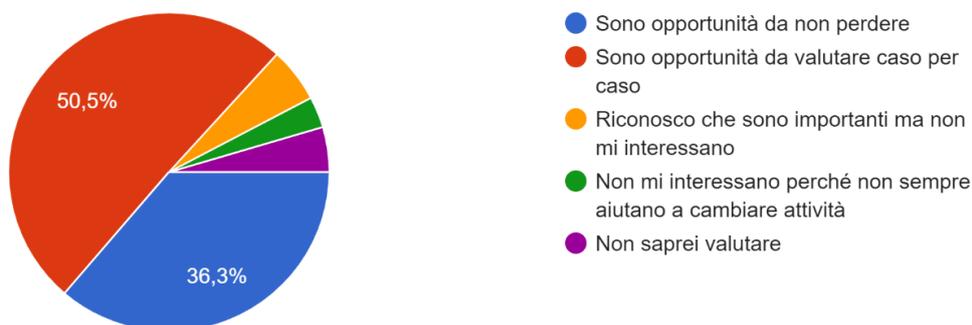
921 risposte



2.13 Opinioni sui percorsi di certificazione

2.13 Rispetto alla possibilità di seguire percorsi di certificazione, pensi che...

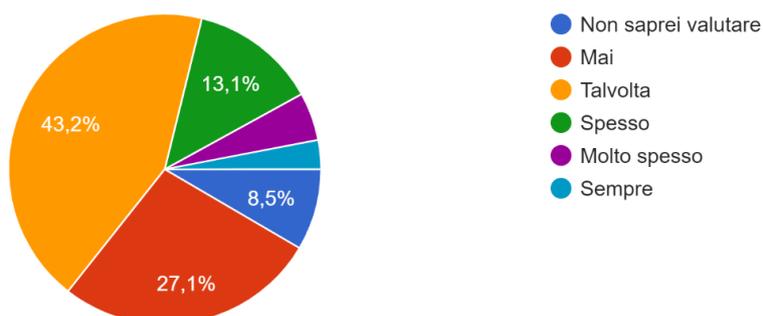
921 risposte



2.14 Condivisione dell'indirizzo e dello sviluppo delle competenze

2.14 Sei stato direttamente coinvolto nella condivisione dell'indirizzo e dello sviluppo delle tue competenze professionali individuali?

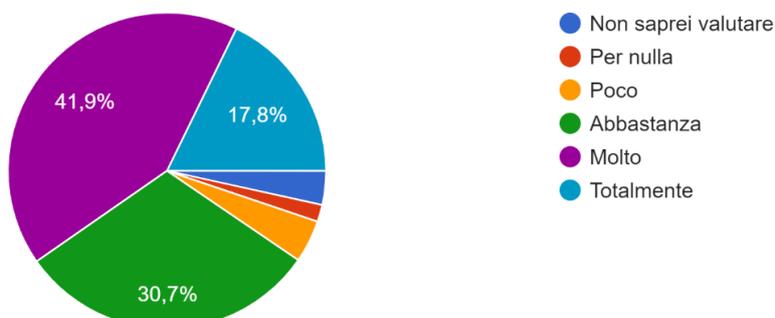
921 risposte



2.15 Sull'utilità di un'occasione di confronto

2.15 Consideri utile avere un'occasione di confronto per indirizzare e sviluppare le tue competenze professionali?

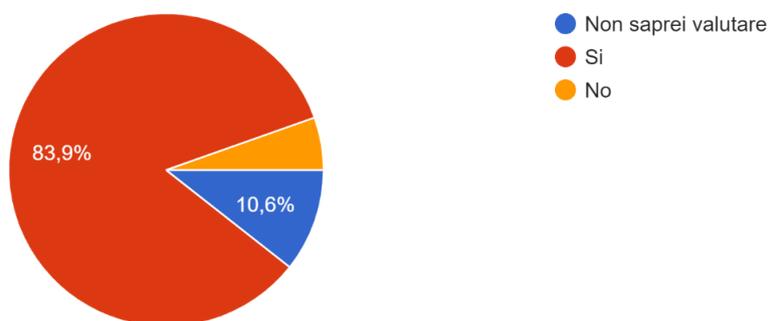
921 risposte



2.16 Formazione e aspirazioni professionali

2.16 In relazione alle tue aspirazioni professionali, vorresti avere più occasioni di formazione nel futuro?

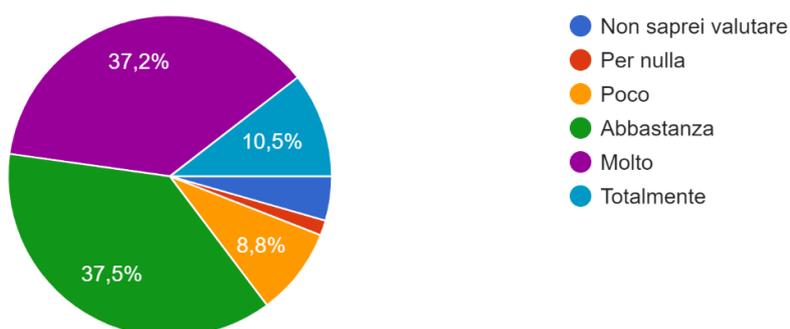
921 risposte



2.17 Formazione e motivazione professionale

2.17 Se l'Azienda dedicasse più risorse all'investimento nella formazione per i suoi dipendenti, inciderebbe sulla tua motivazione professionale?

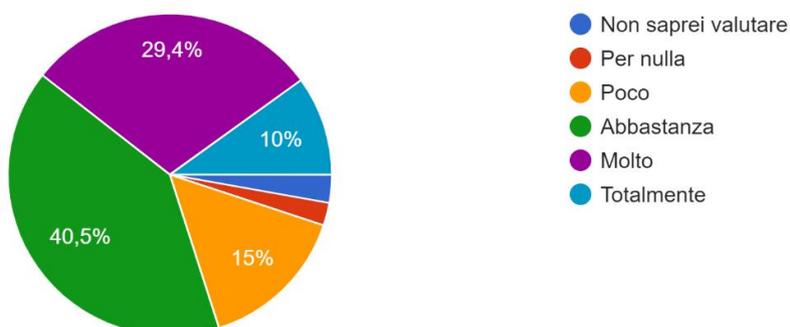
921 risposte



2.18 Formazione e soddisfazione personale

2.18 La scarsa formazione potrebbe essere un motivo di forte insoddisfazione?

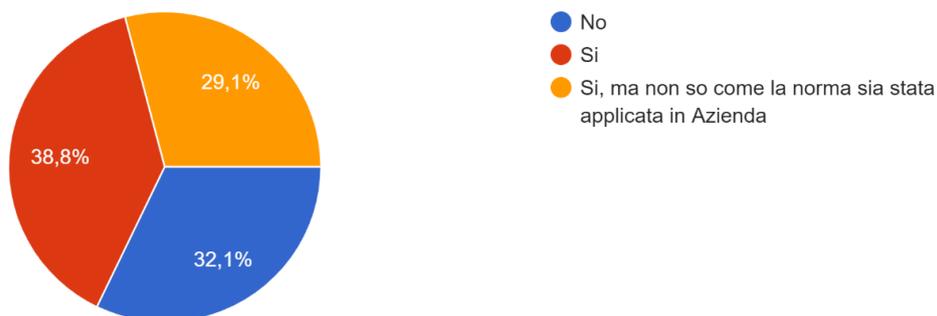
921 risposte



2.19 Sulle 24H di formazione obbligatoria del CCNL metalmeccanico

2.19 Sei a conoscenza del fatto che nel CCNL di categoria (metalmeccanico) sono previste 24 h obbligatorie di formazione per ogni dipendente nel corso dei tre anni di vigenza contrattuale?

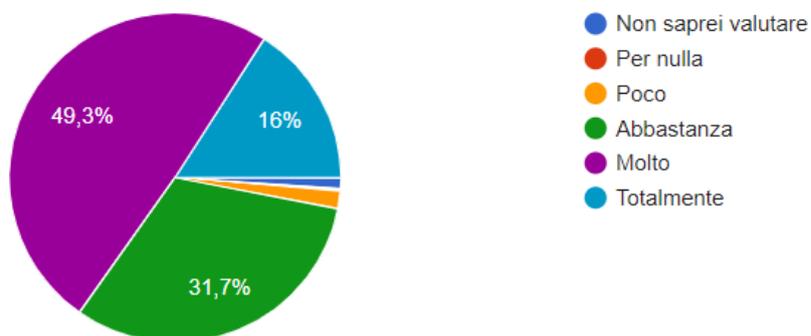
921 risposte



2.20 Formazione e diritti/doveri contrattuali

2.20 Il rapporto di lavoro dipendente prevede un insieme di diritti e doveri previsti da leggi e contratti (nazionale e integrativo aziendale); quanto ritieni **importante** un'adeguata conoscenza di tali argomenti?

921 risposte



3. RINGRAZIAMENTI

Un grande ringraziamento a chi ha risposto perché partecipare significa anche dare un contributo personale alla possibilità di cambiare per migliorare la situazione.

Un ringraziamento a chi ha avuto la pazienza di sopportare i nostri solleciti e anche un invito a riflettere su quanto valga la pena rinunciare a dire la propria opinione laddove si abbia la possibilità di farlo, tanto più se in un contesto protetto dall'anonimato.

Di seguito, un contributo alla riflessione:

“Un giorno nella foresta scoppiò un grande incendio. Di fronte all'avanzare delle fiamme, tutti gli animali scapparono terrorizzati mentre il fuoco distruggeva ogni cosa senza pietà.

Leoni, zebre, elefanti, rinoceronti, gazzelle e tanti altri animali cercarono rifugio nelle acque del grande fiume, ma ormai l'incendio stava per arrivare anche lì.

Mentre tutti discutevano animatamente sul da farsi, un piccolissimo colibrì si tuffò nelle acque del fiume e, dopo aver preso nel becco una goccia d'acqua, incurante del gran caldo, la lasciò cadere sopra la foresta invasa dal fumo. Il fuoco non se ne accorse neppure e proseguì la sua corsa sospinto dal vento.

Il colibrì, però, non si perse d'animo e continuò a tuffarsi per raccogliere ogni volta una piccola goccia d'acqua che lasciava cadere sulle fiamme.

La cosa non passò inosservata e ad un certo punto il leone lo chiamò e gli chiese: “Cosa stai facendo?”. L'uccellino gli rispose: “faccio quello che posso per spegnere l'incendio!”.

Il leone si mise a ridere: “Tu così piccolo pretendi di fermare le fiamme?” e assieme a tutti gli altri animali incominciò a prenderlo in giro.

Ma l'uccellino, incurante delle risate e delle critiche, si gettò nuovamente nel fiume per raccogliere un'altra goccia d'acqua.”