

Esito del sondaggio: ecco “Come siamo messi”

Premessa

Ricordiamo che il questionario era rivolto alle tre aziende Almaviva SpA, Reactive Srl e Kline Srl; con riferimento ai dati più recenti disponibili, su un potenziale di 3972 dipendenti, abbiamo registrato risposte per il 27,5% della popolazione aziendale ovvero 1094 compilazioni in totale.

Ringraziamo tutti coloro che hanno partecipato e comunque tutti gli altri che hanno “sopportato” i nostri inviti.

Ci riteniamo soddisfatti?

In parte sì perché, con un organico così cambiato nel corso degli anni, il risultato raggiunto ci sembra positivo; in parte no, perché crediamo che ogni occasione di partecipazione diretta debba essere colta con maggiore disponibilità.

Rimane il nostro impegno a cercare un coinvolgimento maggiore nelle prossime occasioni.

Note Metodologiche

1. **Il campionamento casuale semplice** è un metodo statistico in cui tutti gli individui di una popolazione hanno le stesse probabilità di essere selezionati nel campione che rappresenta una porzione più piccola e più gestibile.
 - 1.1. questo metodo è considerato equo e imparziale oltre ad essere semplice e uno dei migliori tra quelli di tipo probabilistico.
 - 1.2. Vantaggi:
 - essendo equo contribuisce a ridurre eventuali pregiudizi rispetto a qualsiasi altro metodo perché non serve avere una conoscenza preliminare né essere esperto della materia.
 - non esistono restrizioni sulla dimensione del campione ed è possibile ottenerlo rapidamente.
 - I dati raccolti con questo metodo preziosi e versatili hanno una buona qualità informativa.
2. I grafici a torta sono generati automaticamente da Google escludendo le percentuali residuali. Abbiamo inserito le % mancanti con i dati mancanti uniformandoci ai colori. Speriamo sia di aiuto alla comprensione.
3. Nell'intestazione del sondaggio abbiamo citato l'iniziativa sul “Clima aziendale” del 2015. Laddove possibile, abbiamo inserito i grafici ottenuti in quell'occasione per consentire un confronto “storico”.

Sommario

2 - INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE	4
2.1 Sesso	4
2.2 Età	4
2.3 Titolo di studio	5
2.3 Sedi aziendali	5
2.5 Anzianità aziendale	5
2.6 Tempo pieno o parziale	6
2.7 Livello Contrattuale	6
2.8 Anni nel livello contrattuale	6
2.9 Area di appartenenza	7
3 - L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E IL SUO FUNZIONAMENTO	8
3.1 Comunicazione interna aziendale	8
3.2 Azienda e aspetti organizzativi	8
3.3 Comunicazione/integrazione tra le strutture aziendali	9
3.4 Comunicazione/integrazione nella unità organizzativa	9
3.5 Unità organizzativa e tempi di risoluzione delle problematiche	10
3.6 Compiti e ruoli nella unità organizzativa	10
3.7 Azienda e priorità di aspetti organizzativi (1)	10
3.8 Azienda e priorità di aspetti organizzativi (2)	11
4 - L' ATTIVITA' LAVORATIVA - I RAPPORTI E LE RELAZIONI	12
4.1 Lavoro e utilizzo delle conoscenze	12
4.2 Chiarezza assegnazione compiti e responsabilità	12
4.3 Organizzazione funzionale ai compiti e responsabilità	13
4.4 Condivisione con il diretto responsabile	13
4.5 Crescita professionale priorità per il diretto responsabile	14
5 - LE MODALITA' DI LAVORO	15
5.1 Equilibrio lavoro e vita privata	15
5.2 Valutazione sull'orario di lavoro	15
5.3 Valutazione media mensile extra-orario	16
5.4 Lavoro sabato e domenica	16
5.5 Lavoro durante ferie e/o permessi	17
5.6 Prolungamento orario di lavoro - Giustificabile?	17
5.7 Prolungamento orario di lavoro - Cause	18
5.8 Prolungamento orario di lavoro - Modalità	18
5.9 Smart Working e orario di lavoro	19
6 - UNO SGUARDO SULLE ASPETTATIVE	20
6.1 Coinvolgimento nelle attività	20

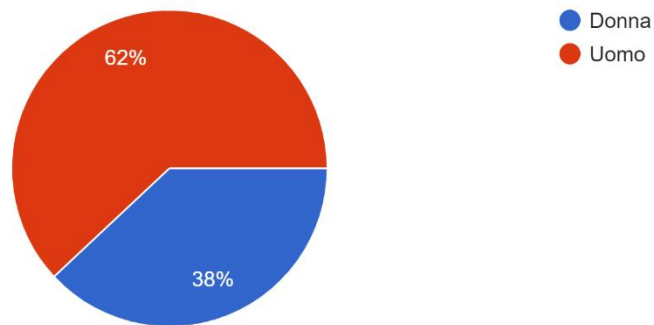
6.2	Aspettative iniziali	20
6.3	Soddisfazione sulle Aspettative iniziali	21
6.4	Aspettative attuali	22
6.5	Rapporti nel gruppo/area di lavoro	22
6.6	Scambio di conoscenze nel gruppo/area di lavoro	23
6.7	Applicazione Smart Working	23
7	- UNA FINESTRA SINDACALE	24
7.1	Motivazioni per iscriversi al Sindacato	24
7.2	Motivazioni per non iscriversi al Sindacato	24
7.3	Argomenti oggetto di attività sindacale	24
7.4	Attività RSU in azienda	25
7.5	Partecipazione alla attività sindacale in azienda	25
7.6	Valutazione sulla attività sindacale in azienda	26
7.7	Comunicazione aziendale su diritti e doveri	27
7.8	Comunicazione RSU su diritti e doveri	27
7.9	Comunicazione RSU sulla situazione aziendale	28
8	- RINGRAZIAMENTI E FINALI	29

2- INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

2.1 Sesso

2.1 Di che sesso sei?

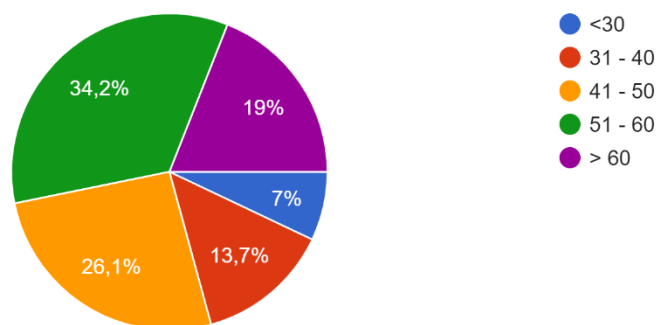
1.094 risposte



2.2 Età

2.2 Indica la tua fascia di età.

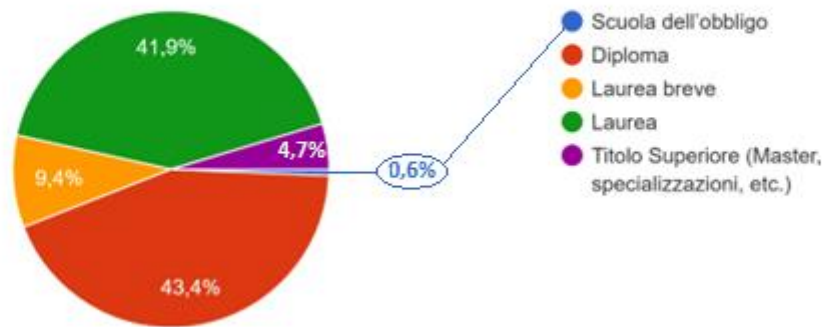
1.094 risposte



2.3 Titolo di studio

2.3 Quale è il tuo Titolo di Studio?

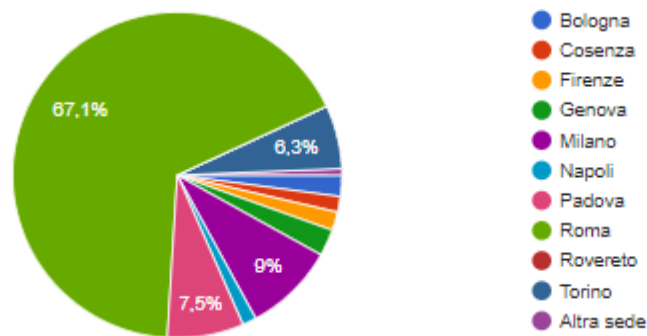
1.094 risposte



2.3 Sedi aziendali

2.4 Sede di lavoro?

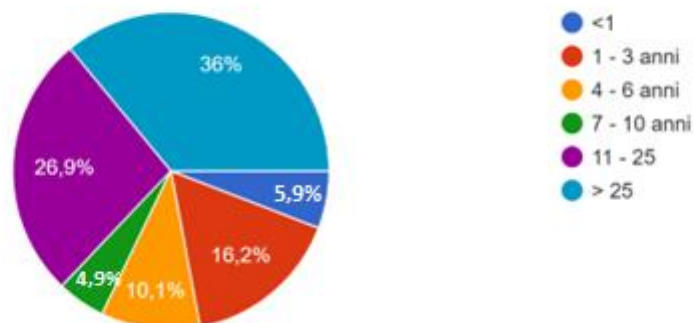
1.094 risposte



2.5 Anzianità aziendale

2.5 Da quanti anni lavori in azienda?

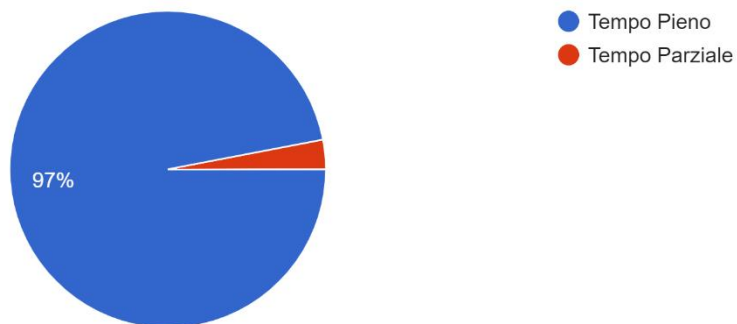
1.094 risposte



2.6 Tempo pieno o parziale

2.6 Lavori a Tempo Pieno oppure hai scelto una forma di Part Time?

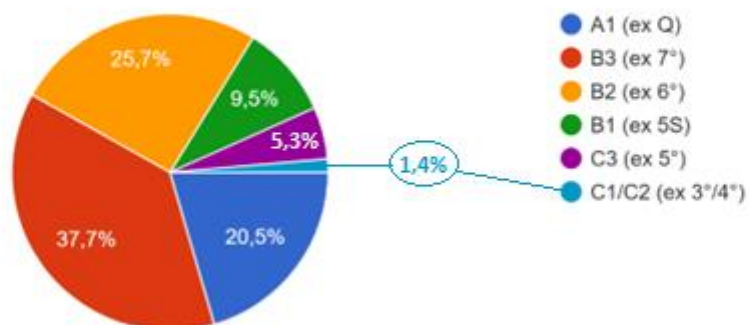
1.094 risposte



2.7 Livello Contrattuale

2.7 Qual è il tuo Livello Contrattuale?

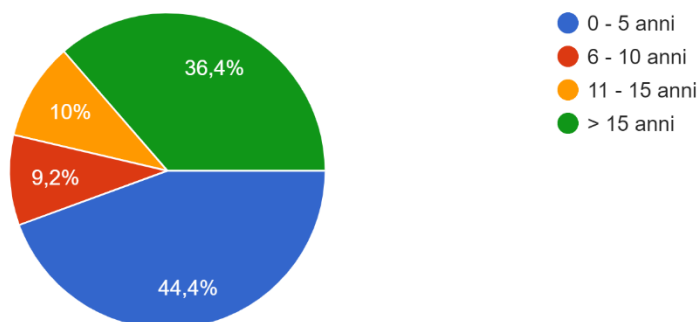
1.094 risposte



2.8 Anni nel livello contrattuale

2.8 Da quanti anni sei nel livello (anche considerando esperienze professionali precedenti)?

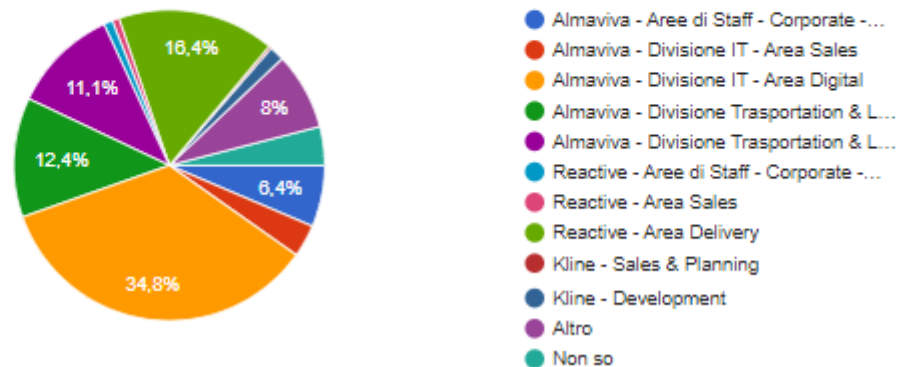
1.094 risposte



2.9 Area di appartenenza

2.9 Individua nell'Organigramma Aziendale la tua Area di appartenenza (vedi Intranet aziendale):

1.094 risposte



Con la tabella sottostante abbiamo provato a dare evidenza delle percentuali non presenti nella torta fornita da Google in automatico nel modulo usato per la creazione del questionario.

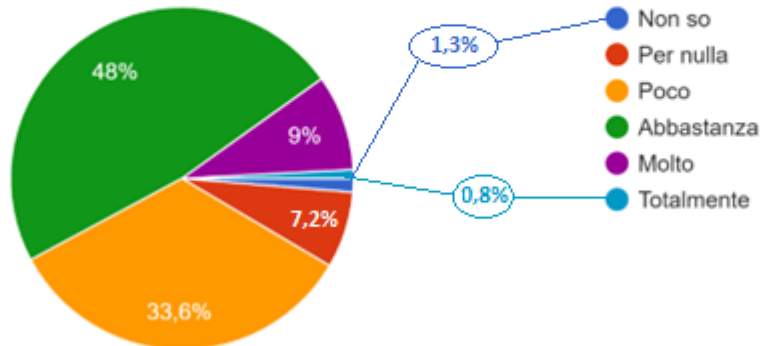
Area di appartenenza	%
Almaviva - Aree di Staff - Corporate - Supporto alla produzione	6,4%
Almaviva - Divisione IT - Area Sales	3,4%
Almaviva - Divisione IT - Area Digital	34,8%
Almaviva - Divisione Trasportation & Logistics - Altre Aree	11,1%
Almaviva - Divisione Trasportation & Logistics - Business Unit	12,4%
Reactive - Aree di Staff - Corporate - Supporto alla produzione	0,9%
Reactive - Area Sales	0,7%
Reactive - Area Delivery	16,4%
Kline - Sales & Planning	0,3%
Kline - Development	1,6%
Altro	8,0%
Non so	4,0%

3- L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E IL SUO FUNZIONAMENTO

3.1 Comunicazione interna aziendale

3.1 Consideri la comunicazione interna aziendale chiara e soddisfacente in ogni ambito della sua attività?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

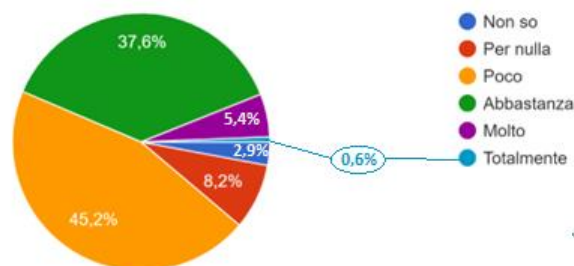
[28 - Azienda] Consideri soddisfacente come l'azienda comunica il suo operare in tutti i campi?



3.2 Azienda e aspetti organizzativi

3.2 Consideri che l'Azienda curi sufficientemente gli aspetti organizzativi e produttivi?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

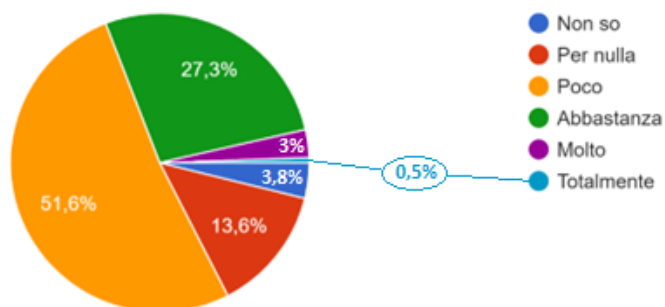
[31 - Azienda] Consideri che l'Azienda curi sufficientemente gli aspetti organizzativi e produttivi?



3.3 Comunicazione/integrazione tra le strutture aziendali

3.3 Consideri che all'interno dell'Azienda esista un buon livello di comunicazione /collaborazione /integrazione tra le varie strutture aziendali ?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

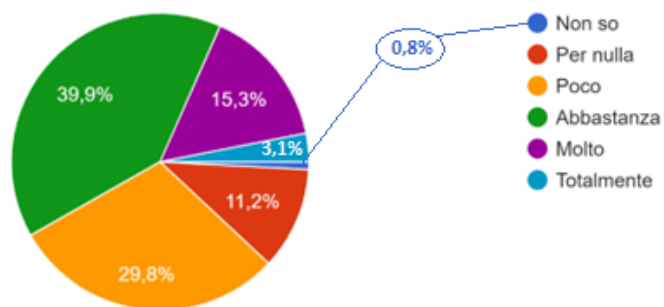
[32 - Azienda] Consideri soddisfacente la collaborazione/integrazione tra le varie strutture aziendali

Risposte	Numero	Percentuale
Per nulla	308	24%
Poco	722	57%
Abbastanza	224	17%
Molto	11	0%
Completamente	0	0%

3.4 Comunicazione/integrazione nella unità organizzativa

3.4 Consideri che all'interno dell'a tua unità organizzativa esista un buon livello di comunicazione /collaborazione /integrazione?

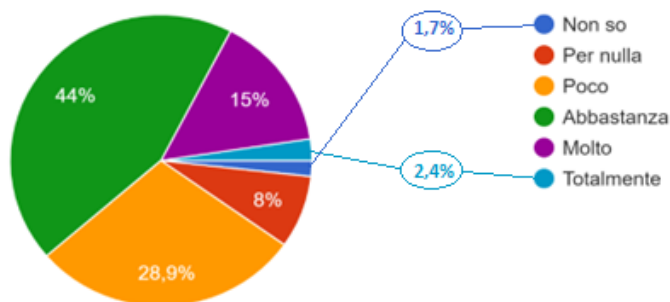
1.094 risposte



3.5 Unità organizzativa e tempi di risoluzione delle problematiche

3.5 Consideri efficienti ed efficaci i tempi e modi con cui la tua unità organizzativa risolve le problematiche lavorative (es: tecniche / organizzative / etc)?

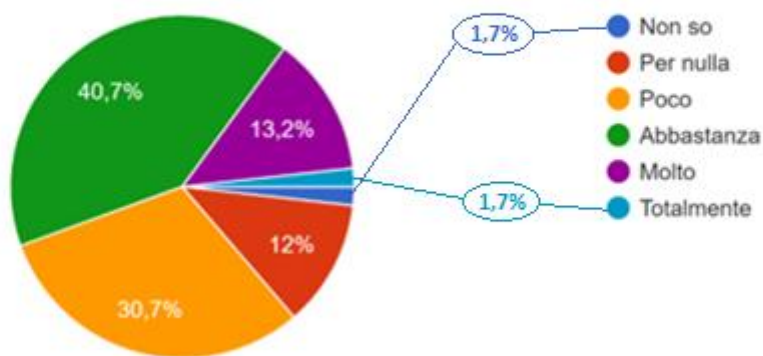
1.094 risposte



3.6 Compiti e ruoli nella unità organizzativa

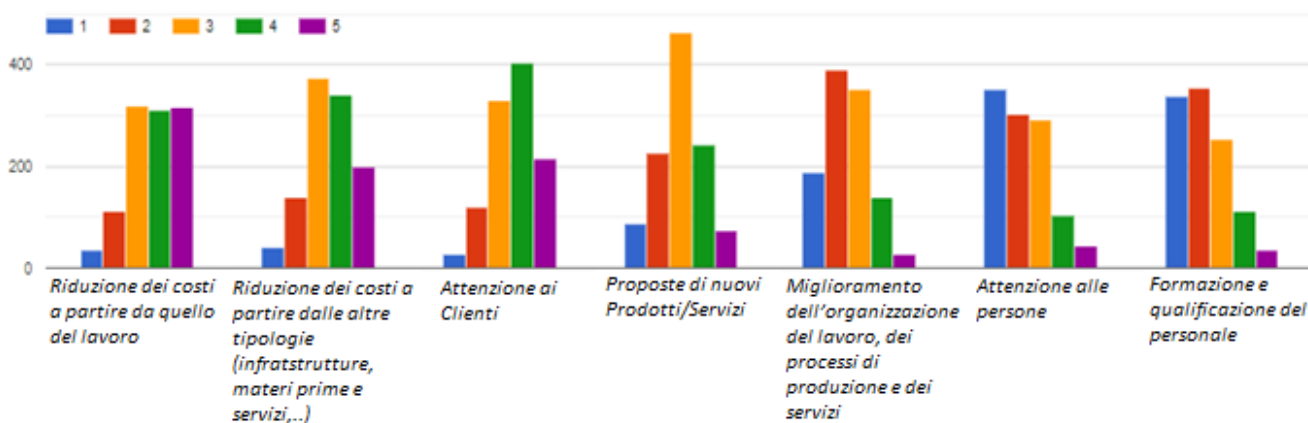
3.6 Ritieni che nella tua unità organizzativa i compiti e i ruoli siano ben definiti?

1.094 risposte



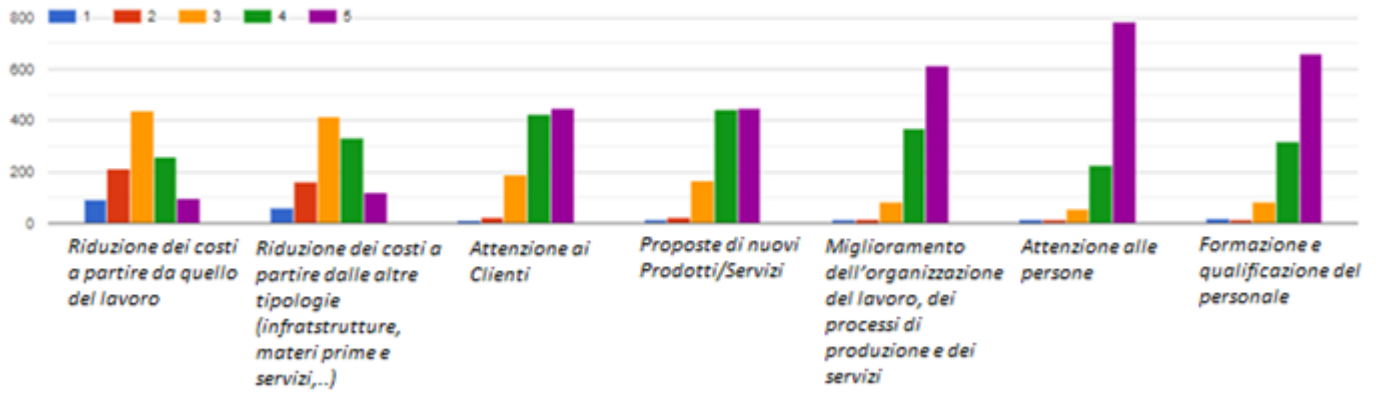
3.7 Azienda e priorità di aspetti organizzativi (1)

3.7 Indica secondo te il livello (da 1 a 5) di **priorità con cui l'Azienda affronta** gli aspetti organizzativi aziendali proposti? (1 minima priorità - 5 massima priorità)



3.8 Azienda e priorità di aspetti organizzativi (2)

3.8 Indica secondo te il livello (da 1 a 5) di **priorità con cui l'Azienda dovrebbe affrontare** gli aspetti organizzativi aziendali proposti? (1 minima priorità - 5 massima priorità)

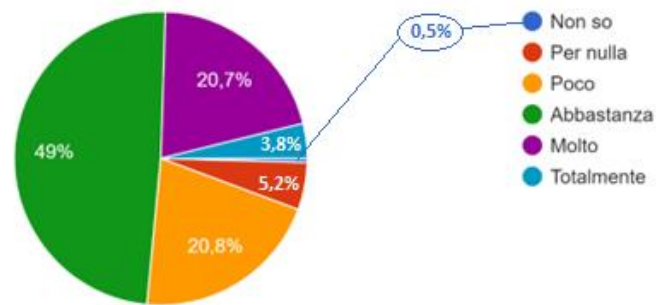


4 - L' ATTIVITA' LAVORATIVA- I RAPPORTI E LE RELAZIONI

4.1 Lavoro e utilizzo delle conoscenze

4.1 Il tuo lavoro ti permette di utilizzare tutte le tue capacità e conoscenze?

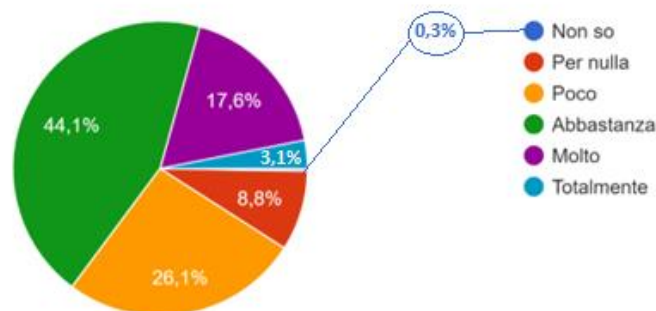
1.094 risposte



4.2 Chiarezza assegnazione compiti e responsabilità

4.2 Consideri in generale che i compiti e le responsabilità ti siano assegnati con chiarezza?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[13 - Attività lavorativa] Hai chiari compiti e responsabilità?

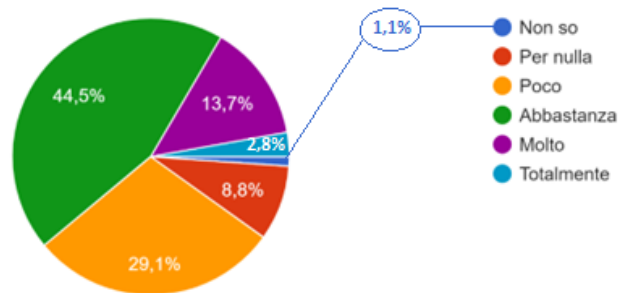
Risposte

Per nulla		58 risposte (4%)
Poco		208 risposte (16%)
Abbastanza		627 risposte (49%)
Molto		284 risposte (22%)
Completamente		100 risposte (7%)

4.3 Organizzazione funzionale ai compiti e responsabilità

4.3 Le condizioni organizzative in cui operi sono funzionali alla realizzazione dei compiti e delle responsabilità assegnate?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[14 - Attività lavorativa] Le condizioni organizzative in cui operi rendono possibile il rispetto dei tuoi compiti e responsabilità?

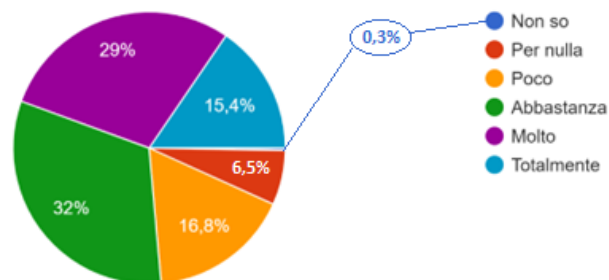
Risposte

Per nulla	78 risposte (6%)
Poco	367 risposte (28%)
Abbastanza	679 risposte (53%)
Molto	128 risposte (10%)
Completamente	23 risposte (1%)

4.4 Condivisione con il diretto responsabile

4.4 Consideri facile esprimere il tuo parere con il tuo diretto responsabile per condividere tempi e traguardi del tuo lavoro?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[16 - Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni con i diretti responsabili durante le normali attività?

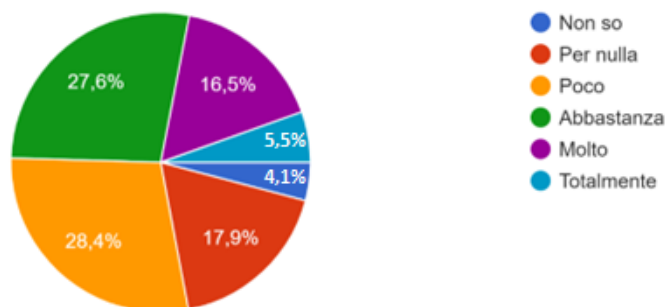
Risposte

Per nulla	128 risposte (10%)
Poco	331 risposte (26%)
Abbastanza	531 risposte (41%)
Molto	234 risposte (18%)
Completamente	48 risposte (3%)

4.5 Crescita professionale priorità per il diretto responsabile

4.5 Consideri che il tuo diretto responsabile abbia come priorità la crescita professionale del personale?

1.094 risposte

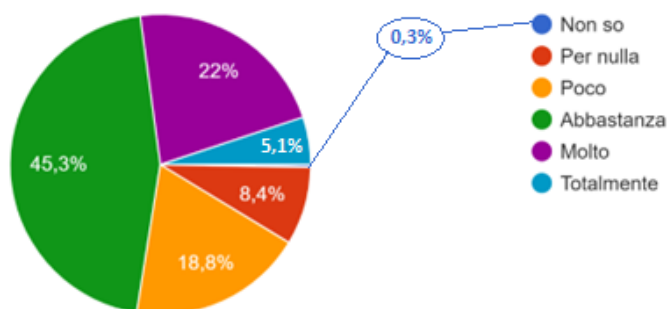


5 - LE MODALITA' DI LAVORO

5.1 Equilibrio lavoro e vita privata

5.1 Nel corso di quest'anno il lavoro che ti è stato richiesto ha consentito un buon equilibrio con la tua vita privata?

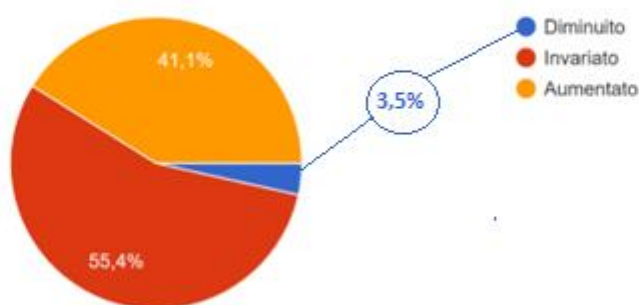
1.094 risposte



5.2 Valutazione sull'orario di lavoro

5.2 Secondo la tua valutazione, nel corso di quest'anno il tuo orario di lavoro è:

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[18 - Attività lavorativa] Secondo la tua percezione, nell'ultimo anno la tua permanenza in ufficio è:

Risposte

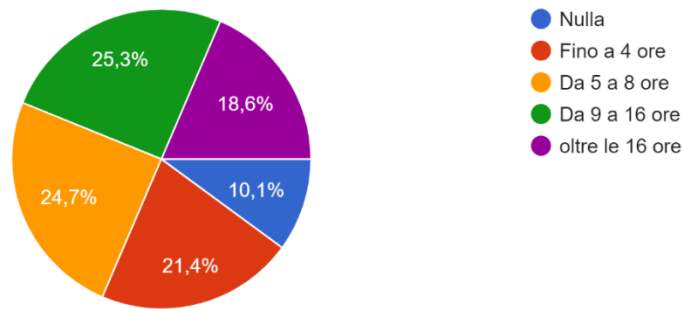
Aumentata		400 risposte (31%)
Diminuita		123 risposte (9%)
Invariata		739 risposte (57%)
Non saprei		17 risposte (1%)

Sembra che, nel corso degli anni, la situazione sia tendenzialmente peggiorata.

5.3 Valutazione media mensile extra-orario

5.3 Puoi quantificare la tua permanenza media oltre il normale orario mensile di lavoro?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[21 - Attività lavorativa] Puoi quantificare la **tua permanenza media** in ufficio oltre il normale orario **mensile** di lavoro?

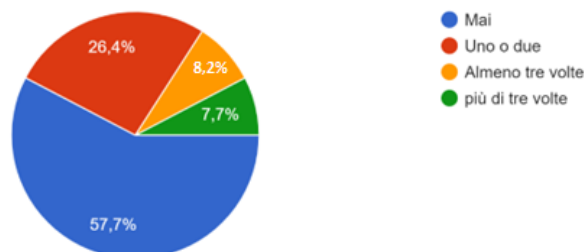
Risposte

Nulla	249 risposte (19%)
Fino a 4 ore	441 risposte (34%)
Da 5 a 10 ore	359 risposte (28%)
Oltre le 10 ore	224 risposte (17%)

5.4 Lavoro sabato e domenica

5.4 Quante volte hai lavorato di sabato o domenica (normalisti) o nei giorni di riposo (turnisti) negli ultimi tre mesi in Azienda o da casa?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[23 - Attività lavorativa] Quante volte hai lavorato di sabato o domenica (normalisti) o nei giorni di riposo (turnisti) negli ultimi tre mesi in azienda o da casa?

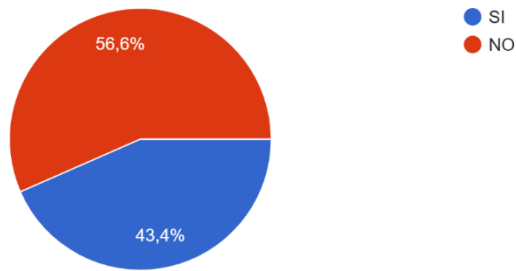
Risposte

Mai	869 risposte (68%)
Una o due	242 risposte (19%)
Almeno tre volte	160 risposte (12%)

5.5 Lavoro durante ferie e/o permessi

5.5 Ti è capitato, nell'ultimo anno, di lavorare nei giorni in cui non avresti dovuto per Ferie, Permessi o altra ragione?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[24 - Attività lavorativa] Ti è capitato, nell'ultimo anno, di lavorare nei giorni in cui saresti dovuto rimanere a casa (per ferie, permessi, ...)?

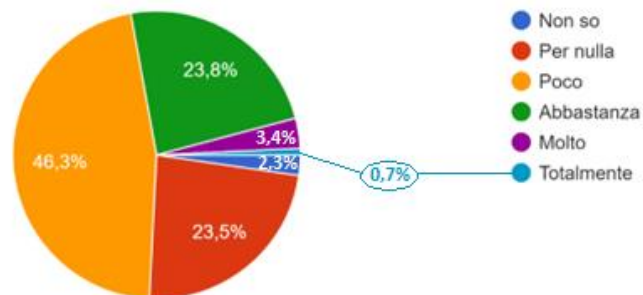
Risposte

Risposta	Percentuale
Si	528 risposte (41%)
No	722 risposte (56%)
Non so	24 risposte (1%)

5.6 Prolungamento orario di lavoro- Giustificabile?

5.6 In generale, quanto consideri giustificabile l'esigenza di prolungare il normale orario di lavoro?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

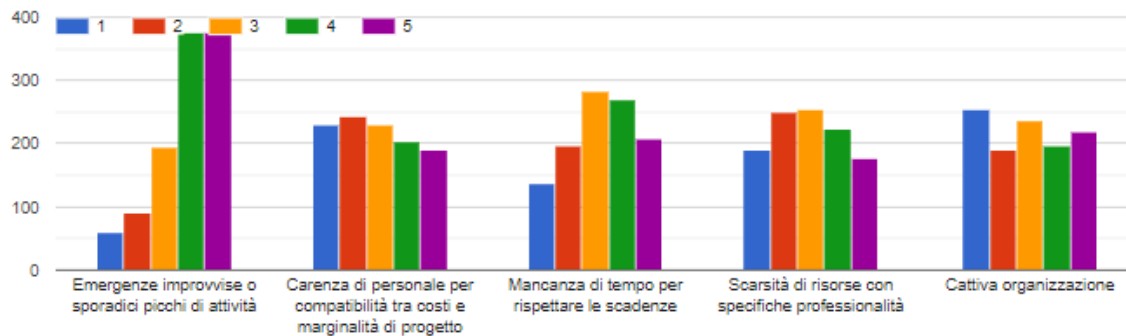
[20 - Attività lavorativa] In generale, quanto consideri motivata la esigenza di permanere oltre il normale orario?

Risposte

Risposta	Percentuale
Per nulla	181 risposte (14%)
Poco	507 risposte (40%)
Abbastanza	434 risposte (34%)
Molto	120 risposte (9%)
Completamente	24 risposte (1%)

5.7 Prolungamento orario di lavoro- Cause

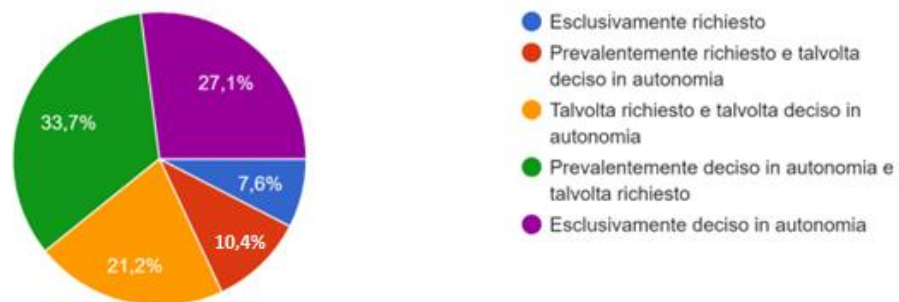
5.7 Indica il livello (da 1 a 5) delle motivazioni proposte per spiegare l'esigenza di prolungare il normale orario di lavoro? (1 minima priorità - 5 massima priorità)



5.8 Prolungamento orario di lavoro- Modalità

5.8 Se hai prolungato il normale orario di lavoro, lo hai fatto perché:

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[22 - Attività lavorativa] Se alla domanda precedente hai risposto di aver effettuato permanenza in ufficio oltre il normale orario di lavoro, lo hai fatto perché

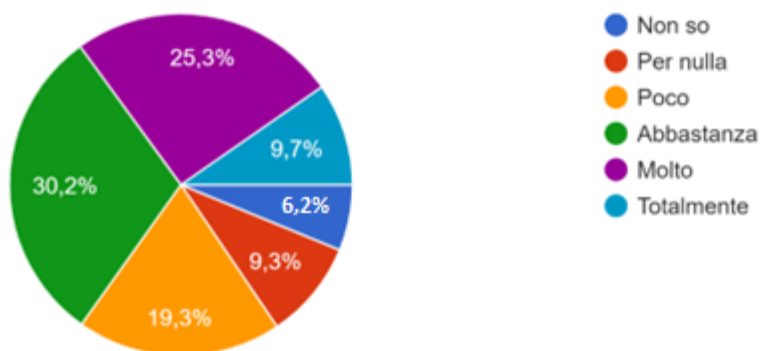
Risposte

Esclusivamente richiesto	64 risposte (6%)
Prevalentemente richiesto e talvolta deciso in autonomia	85 risposte (7%)
Talvolta richiesto e talvolta deciso in autonomia	198 risposte (18%)
Prevalentemente deciso in autonomia e talvolta richiesto	351 risposte (33%)
Esclusivamente deciso in autonomia	365 risposte (34%)

5.9 Smart Working e orario di lavoro

5.9 Consideri che sia cambiato qualcosa da quando è iniziato lo Smart Working in riferimento al tuo orario di lavoro?

1.094 risposte

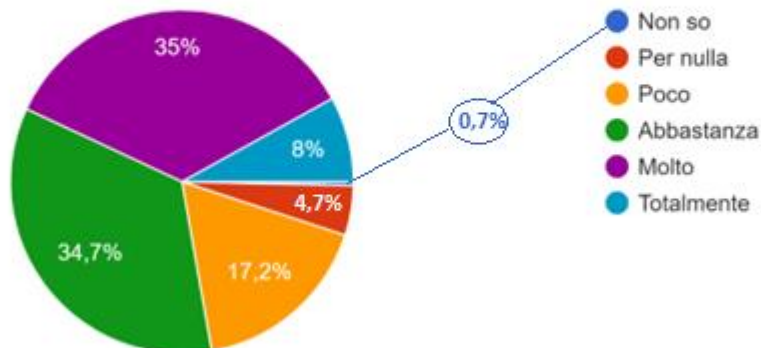


6 - UNO SGUARDO SULLE ASPETTATIVE

6.1 Coinvolgimento nelle attività

6.1 Quanto ti senti coinvolto nella tua attività lavorativa?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[38 - *Aspettative*] Quanto ti senti coinvolto nella tua attività lavorativa?

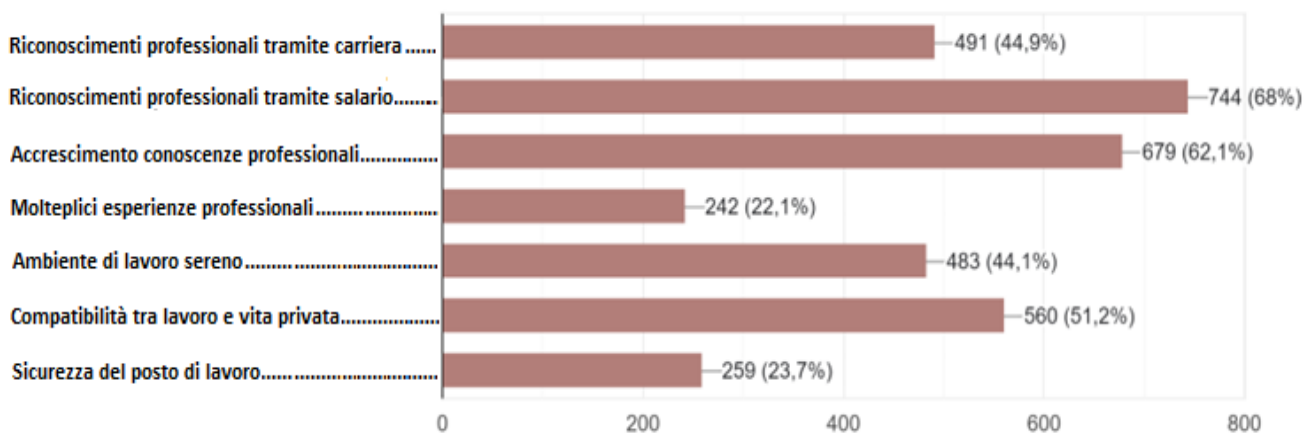
Risposte

Per nulla	64 risposte (5%)
Poco	186 risposte (14%)
Abbastanza	468 risposte (36%)
Molto	428 risposte (33%)
Completamente	129 risposte (10%)

6.2 Aspettative iniziali

6.2 Quali tra le seguenti aspettative avevi all'inizio della tua attività lavorativa in azienda o in altre realtà dell'Information Technology? (massimo tre scelte)

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

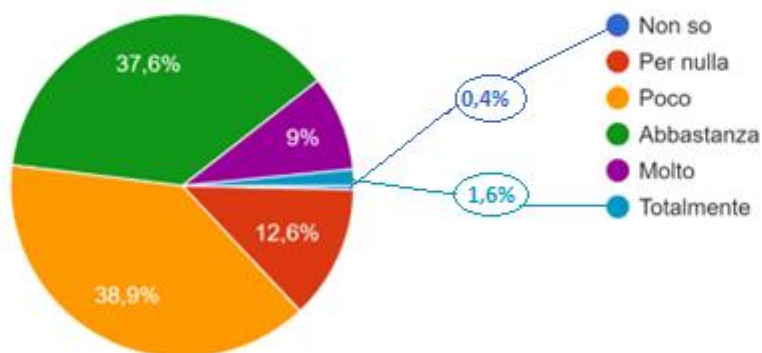
[39 - *Aspettative*] Quali tra le seguenti aspettative avevi all'inizio della tua attività lavorativa in azienda o in altre realtà dell'Information Technology? (Max due scelte)

Risposte	
Riconoscimenti professionali tramite carriera	455 risposte (17%)
Riconoscimenti professionali tramite salario	566 risposte (21%)
Accrescimento conoscenze professionali	595 risposte (23%)
Molteplicità esperienze professionali	242 risposte (9%)
Ambiente di lavoro sereno	276 risposte (10%)
Compatibilità tra lavoro e vita privata	220 risposte (8%)
Sicurezza del posto di lavoro	226 risposte (8%)

6.3 Soddisfazione sulle Aspettative iniziali

6.3 Qual è il tuo livello di soddisfazione in merito alle tue aspettative iniziali?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

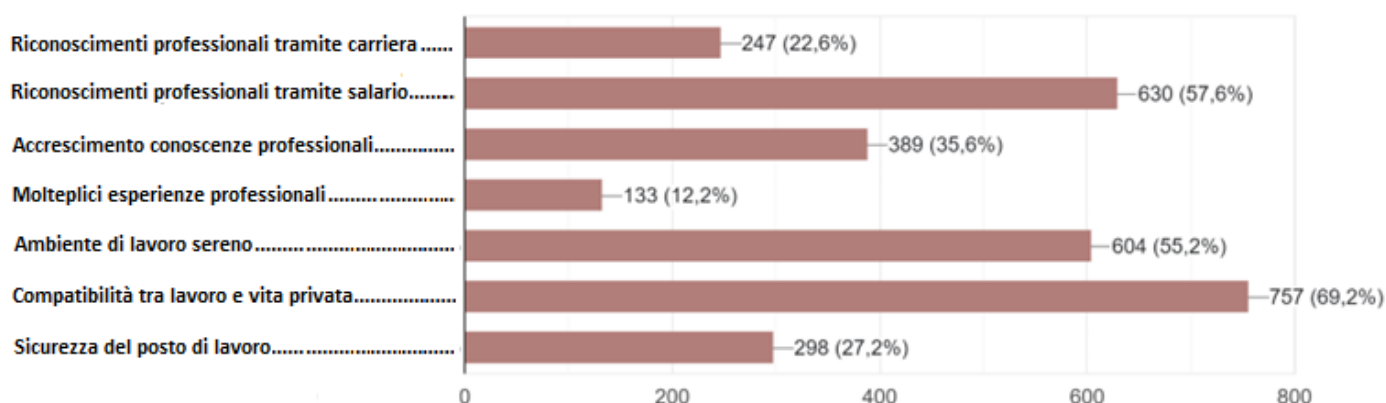
[40 - *Aspettative*] Quale è il tuo livello di soddisfazione in merito alle suddette aspettative?

Risposte	
Per nulla	360 risposte (28%)
Poco	575 risposte (45%)
Abbastanza	276 risposte (21%)
Molto	60 risposte (4%)
Completamente	4 risposte (0%)

6.4 Aspettative attuali

6.4 Quali tra le seguenti aspettative hai oggi? (massimo tre scelte)

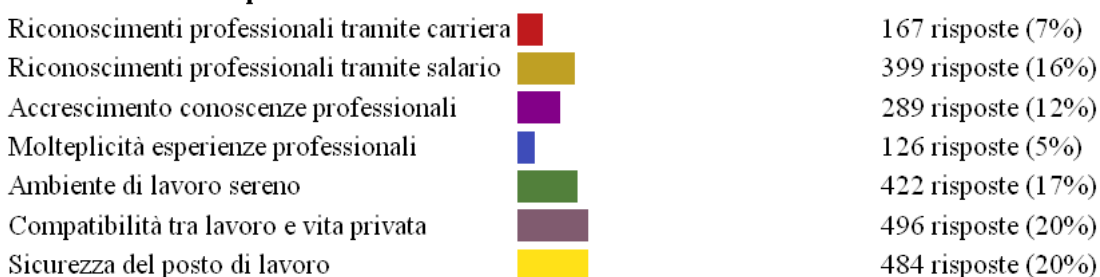
1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[41 - Aspettative] Quali tra le seguenti aspettative hai oggi? (Max due scelte)

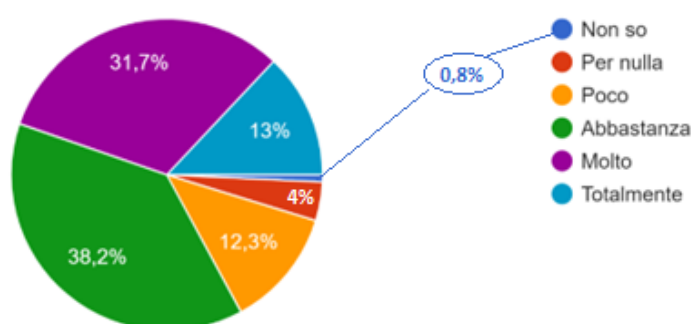
Risposte



6.5 Rapporti nel gruppo/area di lavoro

6.5 Consideri soddisfacente la qualità dei rapporti interpersonali all'interno del tuo gruppo/area di lavoro?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[15 - Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni tra i colleghi del tuo gruppo/area di lavoro durante le normali attività?

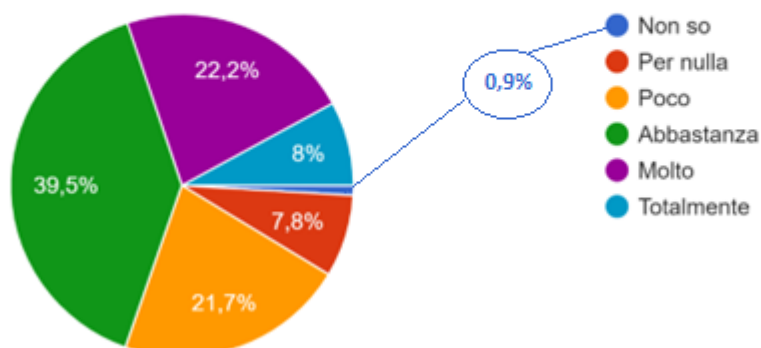
Risposte



6.6 Scambio di conoscenze nel gruppo/area di lavoro

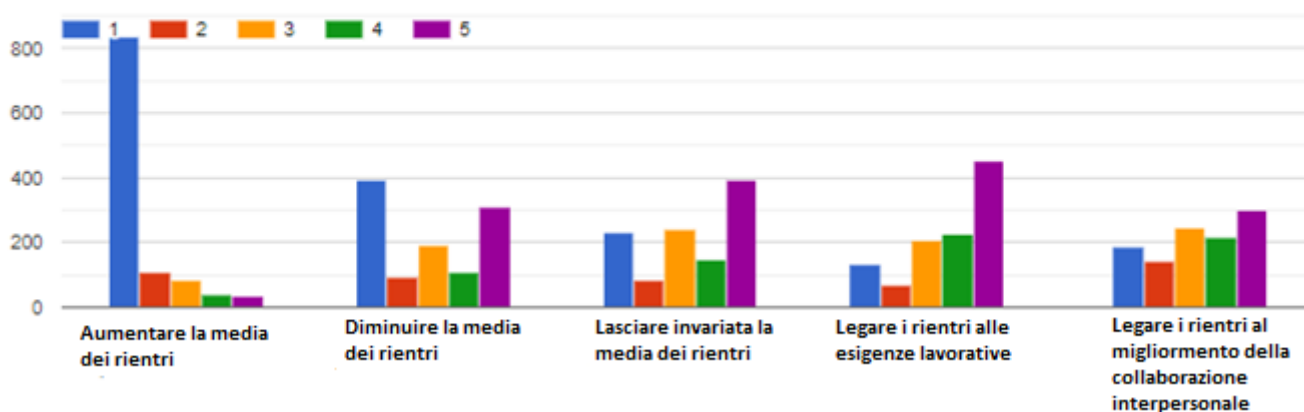
6.6 Consideri soddisfacente la qualità dello scambio di conoscenze all'interno del tuo gruppo/area di lavoro?

1.094 risposte



6.7 Applicazione Smart Working

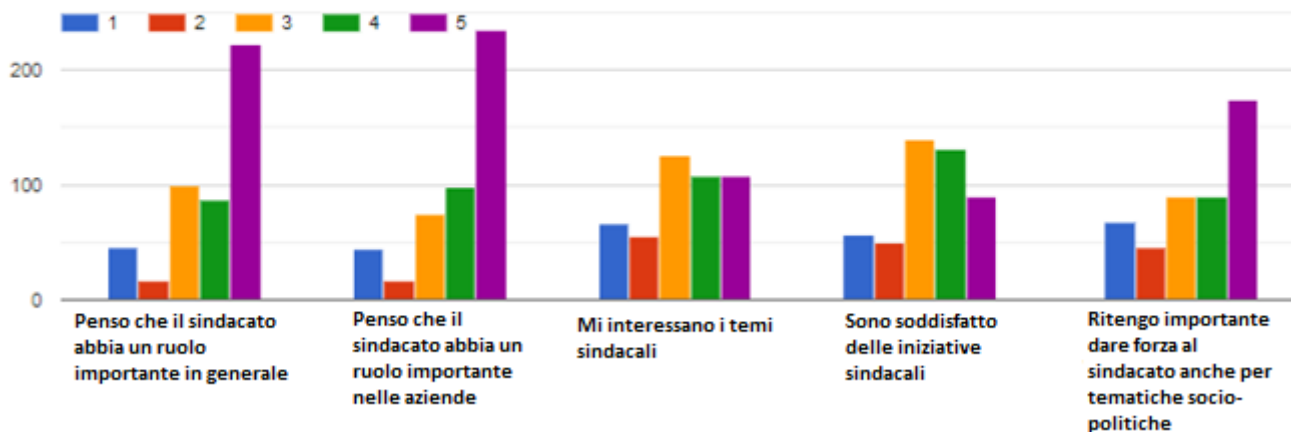
6.7 Quali tra le seguenti affermazioni trovi più corrispondente alla tua aspettativa nell'applicazione dello Smart Working? (1 minima priorità - 5 massima priorità)



7- UNA FINESTRA SINDACALE

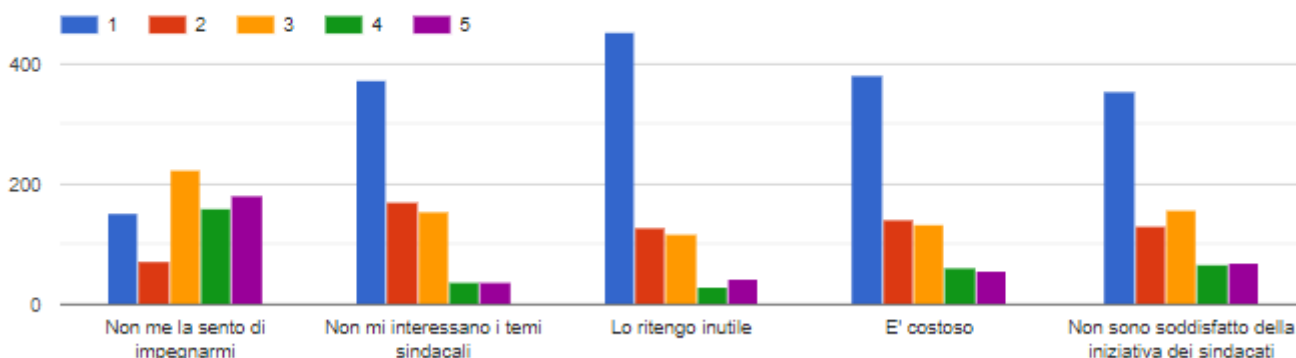
7.1 Motivazioni per iscriversi al Sindacato

7.1 Se sei iscritto al sindacato, indica un ordine di priorità tra le motivazioni proposte (1 minima priorità - 5 massima priorità)



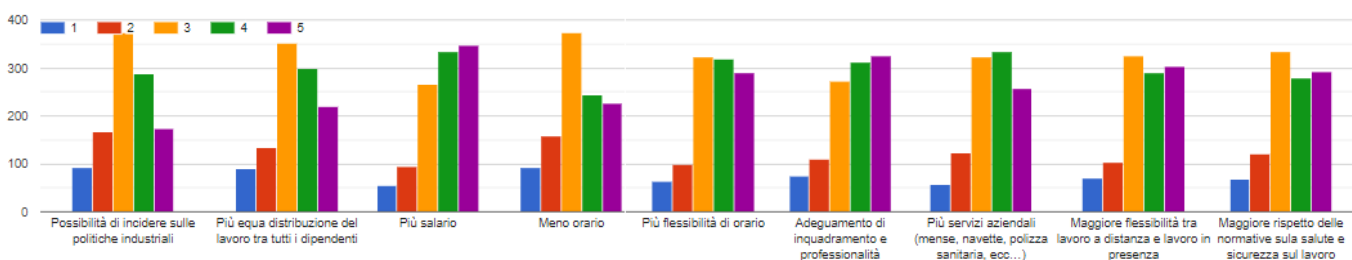
7.2 Motivazioni per non iscriversi al Sindacato

7.2 Se non sei iscritto al sindacato, indica un ordine di priorità tra le motivazioni proposte (1 minima priorità - 5 massima priorità)



7.3 Argomenti oggetto di attività sindacale

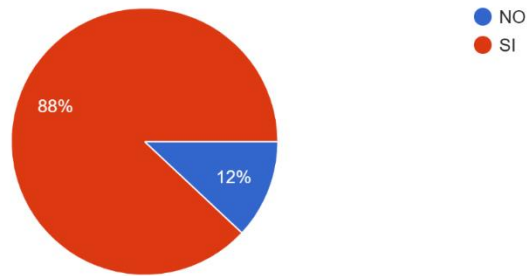
7.3 Indica la tua valutazione in merito ad ognuno degli argomenti proposti relativamente alla attività sindacale (1 minima priorità - 5 massima priorità)



7.4 Attività RSU in azienda

7.4 Conosci l'attività svolta dalla RSU in azienda?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[46 - Sindacale] Conosci la RSU?

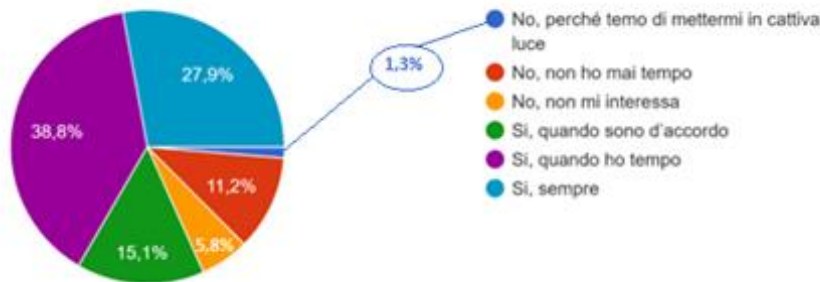
Risposte



7.5 Partecipazione alla attività sindacale in azienda

7.5 Partecipi all'attività sindacale in azienda (assemblee, gruppi omogenei, manifestazioni, iniziative proposte dalla RSU,...)?

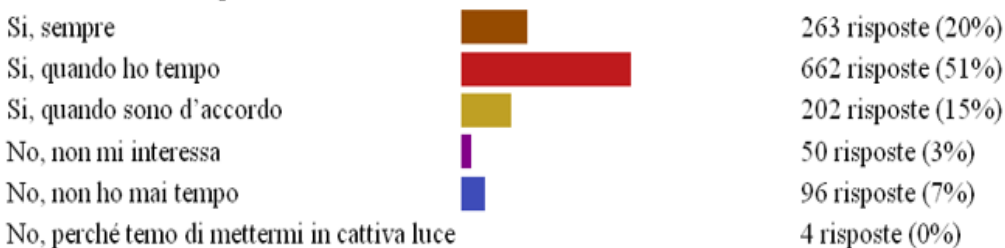
1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[47 - Sindacale] Partecipi all'attività sindacale in azienda (assemblee, gruppi omogenei, manifestazioni, iniziative proposte dalla RSU,...)?

Risposte



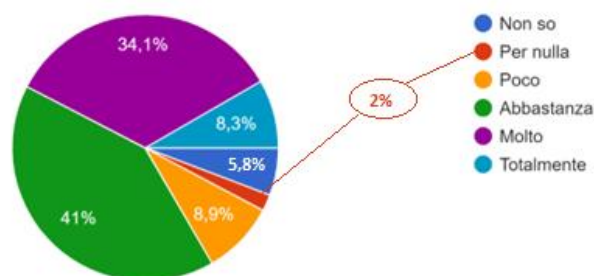
Inseriamo la seguente tabella dove inseriamo i valori per semplificare il confronto e cogliamo l'occasione per lasciare un breve commento su ogni singola posizione:

Risposta	% oggi	% 2015	Commento
No, perché temo di mettermi in cattiva luce	1,3%	0%	Le nostre aziende hanno tanti difetti ma non quello di "punire" le persone che anche solo si interessano ai temi sindacali/contrattuali
No, non mi interessa	5,8%	3%	Dovreste rifletterci un po' su. Tutto ciò che regola la vostra vita aziendale è direttamente dipendente da attività sindacale o vi è in qualche modo direttamente collegato. È come dire che quando si guida la macchina non si è interessati al codice della strada oppure giocare una partita (sport o carte) senza considerare che ci sono le regole
No, non ho mai tempo	11,2%	7%	In questo periodo in cui il clima si è rasserenato dopo la firma del nuovo integrativo. Le occasioni di partecipazione che organizziamo che le rendiamo note per tempo proprio per permettere di conciliarla con l'attività lavorativa.
Si, quando sono d'accordo	15,1%	15%	Niente di più sbagliato; è sempre molto utile un confronto con chi non è d'accordo e ce lo dice a prescindere se poi il confronto porta a cambiare opinione in tutto o in parte.
Si, sempre	27,9%	20%	Grazie del sostegno
Si, quando ho tempo	38,8%	51%	In questo periodo in cui il clima si è rasserenato dopo la firma del nuovo integrativo. Le occasioni di partecipazione che organizziamo che le rendiamo note per tempo proprio per permettere di conciliarla con l'attività lavorativa.

7.6 Valutazione sulla attività sindacale in azienda

7.6 Consideri soddisfacente l'attività sindacale della RSU in azienda?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

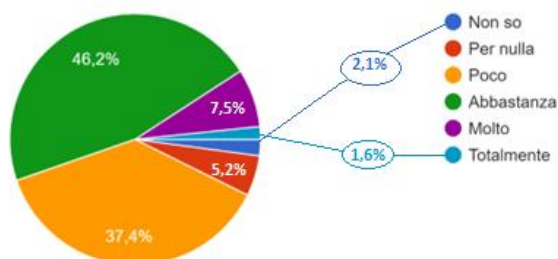
[49 - Sindacale] Consideri soddisfacente l'attività sindacale della RSU in azienda?



7.7 Comunicazione aziendale su diritti e doveri

7.7 Quanto è efficace la comunicazione dell'Azienda rispetto ai tuoi diritti e doveri?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[50 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione dell'Azienda rispetto ai tuoi diritti e doveri?

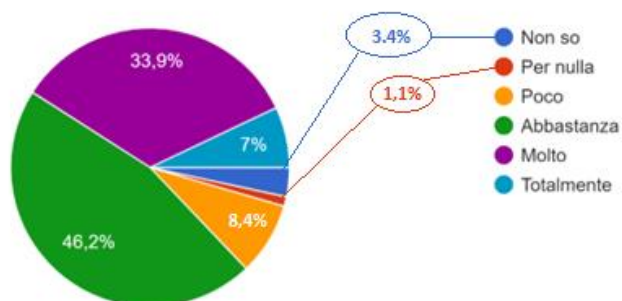
Risposte

Per nulla	96 risposte (7%)
Poco	589 risposte (46%)
Abbastanza	530 risposte (41%)
Molto	51 risposte (4%)
Completamente	4 risposte (0%)

7.8 Comunicazione RSU su diritti e doveri

7.8 Quanto è efficace la comunicazione della RSU rispetto ai tuoi diritti e doveri?

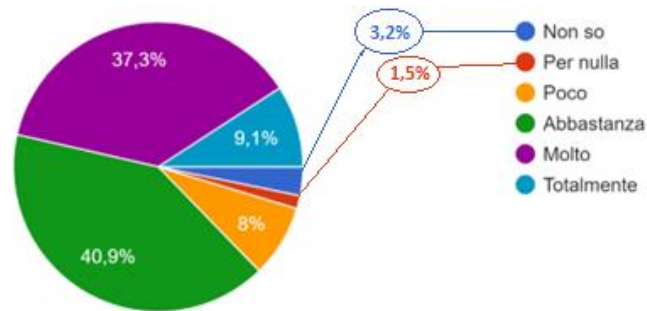
1.094 risposte



7.9 Comunicazione RSU sulla situazione aziendale

7.9 Quanto è efficace la comunicazione della RSU sulla situazione aziendale?

1.094 risposte



Sondaggio "Clima Aziendale" (anno 2015)

[51 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione della RSU sulla situazione aziendale?

Risposte

Per nulla	21 risposte (1%)
Poco	154 risposte (12%)
Abbastanza	596 risposte (46%)
Molto	440 risposte (34%)
Completamente	64 risposte (5%)

**UN GRAZIE SPECIALISSIMO A CHI
HA RISPOSTO.**

**UN GRAZIE NORMALE A TUTTI PER
LA PAZIENZA.**

