

RICHIESTA DI FRUIZIONE FERIE A INIZIO ANNO?

NO, GRAZIE!

Abbiamo ricevuto alcune segnalazioni da colleghi e colleghe ai quali è stato chiesto – con un preavviso anche inferiore alla giornata – di usufruire IMMEDIATAMENTE di diverse giornate di ferie, al fine di migliorare la redditività dei progetti in un periodo – quello di inizio anno – nel quale spesso l’approvazione dei budget e altri passaggi burocratici crea un “ristagno” delle attività fatturabili al cliente.

Condanniamo tale prassi, che fino ad ora avevamo osservato in altri periodi dell’anno - tipicamente durante i mesi estivi – in quanto assolutamente estranea agli accordi sottoscritti anche in tempi recenti (il verbale sulle chiusure obbligatorie e sulla fruizione delle ferie è stato siglato il 19 dicembre u.s.).

Le ferie sono un istituto già ampiamente regolato all’interno dell’Azienda, proprio con l’istituzione di giornate di chiusura - obbligatorie per tutti coloro che non hanno impegni lavorativi inderogabili - e con l’imposizione della fruizione di tutta la spettanza entro l’anno nel quale viene maturata.

Dal 2023, poi, nella pianificazione sono stati inseriti anche i ROL, per il solo personale direttivo. Ciò nonostante, abbiamo accolto la richiesta dell’Azienda di inserire un giorno proprio a inizio gennaio.

Questo è quanto prevedono gli accordi sindacali. Qualsiasi altra richiesta deve ritenersi un’iniziativa estranea alle regole che ci siamo dati, una forzatura (nel merito e nel metodo) che contraddice il nuovo corso di relazioni industriali avviato ormai da un anno.

18 gennaio 2024

Coordinamento RSU Almaviva Reactive Kline