

NUOVA ELABORAZIONE DEI CEDOLINI

Il prossimo cedolino, quello di gennaio, sarà il primo elaborato con le nuove procedure e non più tramite INAZ, utilizzato per l'ultima volta a dicembre 2023 per la Tredicesima e lo stipendio del mese.

Ciò è dovuto allo scorporo del ramo "Paghe e Stipendi" di Almaviva SpA verso la ADP Outsourcing Italia Srl operativo dal 1° giugno 2023.

Ribadiamo che le motivazioni di Almaviva Spa continuano a sembrarci inadeguate:

- **lo scorporo faciliterà la focalizzazione sulle attività produttive aziendali**- è insensato, perché il gruppo Almaviva e la stessa Spa non solo hanno superato una crisi, ma stanno confermando un trend di crescita. Veramente una ventina di lavoratrici e lavoratori avrebbero intralciato questo percorso solo svolgendo il proprio lavoro, come hanno sempre fatto da più di 20 anni?
- **lo scorporo faciliterà la crescita professionale ed è un'opportunità** – è tutta da verificare, perché la qualità delle competenze e la serietà professionale sono sempre i fondamenti per affrontare qualsiasi opportunità. È Almaviva che ha preferito consegnare ad altri questo compito rinunciando ad offrire percorsi professionali alternativi in altri contesti aziendali. E "Become"? E la centralità delle persone?
- **esplorato il mercato per migliorare** – è poco significativa, perché il servizio fornito è sempre stato ottimo e svolto in "house" per tutto il gruppo; una qualità alta riconosciuta dalla stessa Azienda al tavolo negoziale.

Al termine della trattativa non abbiamo accettato di sottoscrivere un accordo che ritenevamo insoddisfacente. È stata una scelta molto difficile che però si è rivelata corretta sia perché quello che siamo riusciti ad ottenere è stato ugualmente riconosciuto, ma anche (e soprattutto) per altre informazioni che abbiamo raccolto in una fase successiva.

Infatti:

1. pochi giorni prima della trattativa la società ADP Outsourcing Italia Srl aveva già stabilito al suo interno (CdA) quali dovevano essere gli obiettivi di marginalità per il "service" fornito ad Almaviva annullando qualsiasi spazio di compromesso, soprattutto per armonizzare il nostro contratto integrativo aziendale;
2. I ricavi, per valutare economicamente il ramo "Paghe e Stipendi", sono stimati in un piano pluriennale di riduzione delle risorse fino al 50% in 5 anni, per svolgere servizi per un numero massimo di dipendenti pari a 9000. Un incremento affatto banale del carico di lavoro

Alla luce di tutto questo ci domandiamo:

- la nuova organizzazione sarà in grado di garantire la stessa qualità?
- La coesistenza dei sistemi e la contemporaneità di attività ingenti e onerose di analisi e sviluppo per la migrazione dei dati e l'adeguamento del colloquio è durata sei mesi. Oltre al pesante carico di lavoro aggiuntivo per le persone coinvolte, quanti sono stati i costi aggiuntivi indiretti? E sono stati preventivati correttamente?
- Nel bilancio 2022 della società ADP Outsourcing Italia Srl è scritto: *"Sulle prospettive a medio termine rimane un'incognita la tendenza all'insourcing dei servizi di amministrazione del personale soprattutto da parte delle grandi aziende, che attuano continui piani di riduzione dei costi creando così una ridefinizione del ruolo HR nelle organizzazioni complesse."*

Sembra che Almaviva abbia fatto una scelta in controtendenza, quindi, a regime, sarà stata veramente un'operazione conveniente?

Siamo arrivati al momento della definitiva presa in carico da parte di ADP Outsourcing Italia Srl perché tutte le operazioni propedeutiche necessarie sembrano concluse.

Siamo assolutamente sicuri che tutti i colleghi coinvolti nelle attività abbiano fatto il massimo possibile e tutto ciò che era nelle loro possibilità, in un contesto complicato.

Nonostante ciò, il cedolino del mese di gennaio sarà il primo prodotto con la nuova applicazione ed è possibile che si verifichi qualche imprecisione e/o errore. Invitiamo, quindi, tutti a controllare per segnalare eventuali inesattezze.

11 gennaio 2024

Coordinamento RSU Almaviva Reactive Kline