

PROROGA EROGAZIONE UNA-TANTUM

Il **14 dicembre 2022**, contestualmente al rinnovo del contratto integrativo aziendale, è stato siglato l'accordo che prevedeva l'erogazione straordinaria di due **Una Tantum**: la prima a dicembre 2022 (350€) e la seconda (450€) a maggio 2023, con modalità che tenevano conto delle facilitazioni normative in tema fiscale vigenti, ipotizzandone la conferma anche per il 2023. Per tutelarsi da eventuali modifiche, era stata inserita una clausola di salvaguardia che stabiliva la conferma della cifra stabilita di 450 € e una valutazione congiunta per individuare eventuali opportuni adeguamenti alle modalità stabilite.

Le scelte recenti del Governo sulle esenzioni fiscali previste per i cosiddetti "fringe benefits" hanno completamente modificato la situazione:

- **Non è stato rinnovato il provvedimento** del Governo Draghi **che aveva elevato l'esenzione fiscale fino a 3.000 €** per tutto il 2022, con la conseguenza di riportare il limite a 258 €
- **Il decreto-legge "Lavoro" (1° maggio) ha ripristinato il tetto dei 3.000 € limitando però la platea dei beneficiari** ai soli dipendenti **con figli fiscalmente a carico**. Il provvedimento è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 4 maggio e passerà ora all'esame parlamentare per essere trasformato in legge entro sessanta giorni. L'iter che potrebbe portare ad eventuali modifiche inizierà dalla Commissione del Senato

L'incontro di lunedì 8 maggio è servito ad affrontare le conseguenze di queste ultime modifiche normative in tema fiscale. Le parti hanno preso atto che **non ci sono le condizioni per effettuare l'erogazione della Una Tantum con le competenze di maggio** per l'assurda differenziazione in base ai figli e per la difficoltà dell'Azienda a reperire un'informazione che, con l'entrata in vigore dell'Assegno Unico, è gestita solo dall'INPS.

È stato quindi sottoscritto **un accordo che prevede di:**

- confermare la cifra stabilita di 450 €
- posticipare l'erogazione con le competenze del mese di giugno 2023 per tutti i lavoratori dipendenti con contratto metalmeccanico delle Aziende Almaviva S.p.A., Reactive S.r.l., Kline S.r.l. in servizio effettivo nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 30 giugno
- confermare e garantire l'erogazione al personale dipendente incluso nello scorporo del ramo d'azienda "Paghe e Stipendi" previsto per giugno
- valutare congiuntamente, ai fini dell'erogazione, le eventuali uscite di dipendenti nel corso del mese di giugno
- avviare comunque sulla intranet aziendale un applicativo utile ad autocertificare la titolarità/non titolarità di figli fiscalmente a carico

Si è anche concordato di seguire il processo di conversione in legge del Decreto e/o eventuali altri provvedimenti sul tema specifico, in modo da prendere atto delle novità e di verificare la fattibilità di soluzioni alternative, in coerenza con l'accordo del 14 dicembre 2022 e della sua corretta applicazione.

Roma, 11 maggio 2023

Coordinamento Rsu Almaviva Reactive Kline