

ACCORDO EROGAZIONE UNA-TANTUM

Una piccola premessa con cui si ricordano i punti principali della proroga concordata la scorsa settimana:

- è stata confermata la cifra di 450 €
- è stata posticipata l'erogazione con le competenze del mese di giugno 2023 per tutti i lavoratori dipendenti con contratto metalmeccanico delle Aziende Almaviva S.p.A., Reactive S.r.l., Kline S.r.l. in servizio effettivo nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2023
- è stata confermata e garantita l'erogazione al personale del ramo d'azienda "Paghe e Stipendi" che dal 1° giugno passerà in ADP Outsourcing srl.

Mercoledì 17 maggio, per individuare congiuntamente soluzioni alternative, si è svolto un ulteriore incontro per esaminare la piattaforma di servizi Welfare fornita da Day Tronic, la stessa dei buoni pasto e dei buoni Cadhoc per i fringe benefit previsti dal CCNL, che offre beni e servizi su diverse aree tematiche: Famiglia, Tempo libero, Salute e benessere, Mobilità, Previdenza e sanità integrativa, Acquisti. Si tratta di una offerta ampia e articolata che si potrà utilizzare tramite rimborso o acquisto diretto sulla stessa piattaforma. La piattaforma è di facile utilizzo ed è fornita di manuale d'uso "on line".

Preso atto che, al momento, non ci sono state modifiche alle norme sull'esenzione fiscale contenute nel decreto-legge "Lavoro" e nemmeno si hanno certezze in merito, si è convenuto di definire un accordo per consentire l'erogazione della Una Tantum di 450 €.

Ne riportiamo di seguito i contenuti:

- si conferma la volontà di erogare il bonus welfare con le competenze del mese di giugno 2023 mantenendo l'obiettivo di massimizzare i benefici fiscali e contributivi del lavoratore e dell'azienda.
- il personale avente diritto all'erogazione è quello formato dai dipendenti con contratto metalmeccanico delle Aziende Almaviva S.p.A., Reactive S.r.l., Kline S.r.l. in servizio effettivo nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2023 (in linea con l'accordo del 14 dicembre 2022 e la proroga del 8 maggio u.s.)
- verrà a breve attivato un applicativo sulla intranet aziendale tramite il quale il personale dipendente avente diritto al buono dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, la titolarità/non titolarità di figli fiscalmente a carico. In caso di dichiarazione mancante sarà considerata la NON titolarità di figli fiscalmente a carico.
- si potrà beneficiare della Una tantum tramite l'accesso alla piattaforma Welfare fornita dalla "Day Tronic" sinteticamente descritta in precedenza su cui si avrà a disposizione un "deposito virtuale" con cui acquistare servizi. Il profilo dell'utente sarà personalizzato in funzione della titolarità/non titolarità di figli fiscalmente a carico.
- la piattaforma resterà a disposizione dei dipendenti in forza fino al 30 giugno 2024.
- la fruizione dei beni/servizi rispetta la normativa fiscale in vigore, e quindi:
 - ✓ i dipendenti con figli fiscalmente a carico potranno utilizzare tutte le offerte a disposizione;
 - ✓ i dipendenti senza figli fiscalmente a carico avranno la possibilità di:
 1. convertire solo 50 € in buono spesa (Cadhoc)
 2. utilizzare 400 € per tutte le altre tipologie di servizi non rientranti nella sfera di applicazione del suddetto articolo
- altre eventuali uscite da parte di dipendenti nel corso del mese di giugno verranno valutate dalle parti ai fini dell'eventuale erogazione del bonus
- ad eventuali modifiche legislative in materia seguirà un esame congiunto tra le Parti per valutare le modalità di utilizzo della piattaforma e provvedere a individuare gli opportuni adeguamenti.

È stata prevista una informativa più completa ed esaustiva tramite prossime comunicazioni esaminate congiuntamente e pubblicate nella intranet aziendale.

L'utilizzo di una piattaforma welfare è una novità nelle nostre aziende, ma è uno strumento ormai diffuso e previsto nel nostro CCNL di categoria e viene spesso utilizzato per l'erogazione del Premio di Risultato variabile.

Ricordiamo che il nuovo contratto integrativo aziendale prevede un Premio per gli esercizi 2023 e 2024, la cui erogazione è legata al raggiungimento di determinati obiettivi definiti; è prevista anche la possibilità che il dipendente decida di convertire l'importo erogato in servizi di welfare.

22 maggio 2023

Coordinamento Rsu Almaviva Reactive Kline