

Fondo COMETA

Scheda 2. Contribuzione e trattamento fiscale

Ogni lavoratore associato a Cometa acquisisce una propria **posizione individuale** in cui confluiscono tutti i contributi versati: quota TFR, contributi individuali diretti (prelievo in busta paga), contributi del datore di lavoro, contributi volontari.

Quota TFR (Trattamento di Fine Rapporto)

La percentuale di versamento dipende dalla data di prima occupazione del lavoratore ed è pari:

- al **100%** se la prima occupazione è successiva al 28/04/1993
- al **40%** o al **100%**, a scelta, se la prima occupazione è avvenuta entro il 28/04/1993

Destinazione del TFR (regola generale)

Dal 1 gennaio 2007 i lavoratori possono scegliere se lasciare il TFR in azienda (nelle aziende con più di 50 dipendenti, come è il caso di Almagora, le quote via via accantonate vengono "custodite" presso il Fondo di Tesoreria dell'Inps) oppure destinarlo a un fondo pensione. La scelta va effettuata entro sei mesi dalla data di assunzione.

Se non viene effettuata alcuna scelta entro la scadenza allora si applica il principio del silenzio/assenso e, nelle aziende metalmeccaniche, il TFR viene destinato a Cometa. La decisione di lasciare il TFR in azienda può essere revocata in qualsiasi momento mentre quella di destinare il TFR a Cometa non è reversibile.

Contributo individuale e del datore di lavoro

Oltre al TFR, il lavoratore può scegliere di versare un contributo individuale, calcolato in **percentuale sullo stipendio**. Il contributo viene raccolto tramite trattenuta mensile in busta paga e versato periodicamente a Cometa.

NB - La percentuale del contributo è scelta liberamente dal lavoratore (anche apprendista). Se è almeno pari alla **percentuale minima** (1,2% calcolata sul minimo contrattuale) stabilita dal CCNL allora si ha diritto anche al **contributo aggiuntivo** (pari al 2% - dal 1/6/2022 per i minori di 35 anni è pari al 2,2%) del datore di lavoro.

Il lavoratore può fissare liberamente anche percentuali maggiori: 2%, 3%, 4%, ... (che, in questo caso, vengono calcolate sull'imponibile TFR) comunicandola al datore di lavoro. La decorrenza seguirà le regole della contribuzione

Contributi volontari

Oltre ai versamenti individuali e del datore di lavoro, l'aderente può effettuare anche versamenti volontari tramite bonifico bancario. A differenza del Tfr, dei contributi individuali e del datore di lavoro, questa tipologia di versamento può proseguire anche oltre il raggiungimento dell'età pensionabile, a condizione che l'aderente abbia almeno un anno di contribuzione a favore di forme di previdenza complementare.

Familiari fiscalmente a carico

I familiari fiscalmente a carico, come i lavoratori iscritti a Cometa, hanno una propria posizione individuale in cui confluiscono tutte le somme versate. La contribuzione non prevede né il versamento del Tfr né il contributo dell'azienda. Il lavoratore e, se maggiorenne, il familiare fiscalmente a carico, possono decidere liberamente importi e tempi dei versamenti, che dovranno essere effettuati da uno dei due soggetti tramite bonifico bancario.

Trattamento fiscale

I contributi versati a Cometa usufruiscono di un trattamento fiscale vantaggioso.

Ogni anno, nella dichiarazione dei redditi, i contributi individuali (compresi quelli volontari) sono **interamente deducibili** dal reddito fino al valore di **5.164,57€**. Nel calcolo del limite non deve essere considerato il TFR, che viene tassato al momento del pensionamento. I contributi che transitano in busta paga (individuali e del datore) saranno automaticamente dedotti dal reddito imponibile ai fini IRPEF.

A cura di **Rsu Almagora SpA Roma** (ultimo aggiornamento: gennaio 2023)

*Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere sintetico e non esaustivo.
Si rimanda al sito www.cometafondo.it per i necessari approfondimenti.*