

Fondo COMETA

Scheda 1. Come aderire (e alcuni costi)

Possono aderire a Cometa tutti i lavoratori dipendenti di aziende metalmeccaniche (come è il caso di Almaviva SpA) che siano assunti a tempo determinato, indeterminato o con contratto di apprendistato. La possibilità di adesione è estesa anche ai familiari fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti. L'adesione a Cometa è libera e volontaria.

➤ L'adesione può avvenire in forma esplicita o tacita

- L'adesione **esplicita** avviene tramite la compilazione e la consegna del modulo di adesione all'azienda
- L'adesione **tacita** avviene nel caso in cui il lavoratore non abbia espresso, tramite la compilazione del modulo TFR2 (disponibile su *MyAlmaviva* > Azienda > Io&Almaviva > Moduli > Scelta destinazione TFR) entro sei mesi dall'assunzione, la scelta di destinazione del TFR

➤ Come aderire in forma esplicita

Basta compilare il modulo di adesione (disponibile su www.cometafondo.it) e consegnarlo debitamente compilato al proprio datore di lavoro (Ufficio Stipendi – Casella posta: Cedolino@almaviva.it). Si può aderire in qualsiasi momento dell'anno. Per poter compilare il modulo di adesione a Cometa è necessario disporre del numero di matricola aziendale indicato in busta paga, della qualifica e categoria e della data della prima occupazione. È infine opportuno prendere preventivamente visione dei documenti "Informazione chiave per l'aderente" e "La mia pensione complementare - versione standardizzata".

➤ Per chi aderisce o ha aderito in forma tacita

Gli aderenti "taciti" o "silenti" sono lavoratori iscritti a Cometa per il meccanismo del silenzio-assenso. Sono soci di Cometa a tutti gli effetti, e possono decidere (quando vogliono) di iniziare a versare, oltre al TFR, il loro contributo individuale, avendo diritto anche a quello dell'azienda.

➤ Chi sono i familiari fiscalmente a carico?

Sono considerati fiscalmente a carico i figli (compresi quelli naturali, riconosciuti, gli adottivi, gli affidati e affiliati), i coniugi non legalmente ed effettivamente separati, nonché (solo se conviventi con il contribuente o se ricevono da lui un assegno alimentare non risultante da provvedimenti dell'autorità giudiziaria) i genitori (anche adottivi), gli ascendenti prossimi, i discendenti dei figli, i generi e le nuore, il coniuge separato, i suoceri, gli adottanti, i fratelli e le sorelle, che abbiano un reddito complessivo individuale non superiore a 2.840,51 euro (al lordo degli oneri deducibili).

ALCUNE INDICAZIONI SULLE SPESE DI GESTIONE

Cometa è un'associazione senza scopo di lucro operante nell'interesse esclusivo degli iscritti: le spese di gestione non devono contenere margini di profitto e risultano dunque molto contenute rispetto a strumenti previdenziali promossi da altri soggetti. Le economie di scala, le procedure di selezione ad evidenza pubblica e la natura No Profit del Fondo Negoziale permettono di realizzare un significativo risparmio gestionale.

- ✓ Quota di adesione: **5,16 €** a carico del lavoratore; **5,16 €** a carico dell'azienda; **gratuita** per i familiari fiscalmente a carico
- ✓ Quota associativa annuale: **12 €**
- ✓ Commissioni di gestione: i costi variano in base al comparto d'investimento scelto. Le percentuali sono calcolate sul patrimonio del comparto e variano da un minimo di **0,03%** del Comparto Monetario Plus a un massimo di **0,75%** del Comparto TFR Silente (dettagli su [Scheda dei Costi](#))
- ✓ Anticipazione per acquisto e ristrutturazione casa o per spese sanitarie: **20 €**
- ✓ Anticipazione per altre esigenze: **10 €**
- ✓ Trasferimento: gratuito in caso di perdita dei requisiti, altrimenti il costo è pari a **20 €**
- ✓ Riscatti parziali o totali: Gratuiti
- ✓ Cambio comparto (switch): il primo cambio dopo l'adesione è gratuito. I successivi costano **10 €**

A cura di **Rsu Almaviva SpA Roma** (ultimo aggiornamento: gennaio 2023)

Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere sintetico e non esaustivo. Si rimanda al sito www.cometafondo.it per i necessari approfondimenti.