

REPERIBILITA'

Istituto complementare alla normale prestazione lavorativa mediante il quale il lavoratore è a disposizione della Direzione aziendale per sopperire ad esigenze non prevedibili al fine di assicurare il ripristino e la continuità dei servizi, la funzionalità o sicurezza degli impianti.

	CCNL	Accordo Aziendale (*)
Come se ne stabilisce l'utilizzo?	L'Azienda che intenda utilizzare la reperibilità ne darà informazione preventiva alla Rappresentanza sindacale unitaria, di norma in apposito incontro, illustrando le modalità applicative che intende adottare, il numero dei lavoratori coinvolti e le loro professionalità.	Può essere prevista per specifiche aree aziendali, previo incontro con la RSU, per garantire la funzionalità dei sistemi anche al di fuori del normale orario di lavoro e durante le giornate di sabato, domenica e festivi
Per chi è riconosciuta	Nessun lavoratore può rifiutarsi, salvo giustificato motivo, di compiere turni di reperibilità.	A parità di skill e competenze, e senza pregiudizio per i vincoli di avvicendamento ed i limiti di ricorso alla reperibilità stessa, si darà priorità ai dipendenti che manifestano la propria volontarietà
Come è riconosciuta	Le ore di reperibilità non devono considerarsi ai fini del computo dell'orario di lavoro legale e contrattuale.	
Periodicità	<p>1. Il lavoratore potrà essere inserito dall'Azienda in turni di reperibilità definiti secondo una normale programmazione plurimensile di norma previo preavviso scritto di 7 giorni. Sono fatte salve le sostituzioni dovute a situazioni soggettive dei lavoratori coinvolti nei turni di reperibilità.</p> <p>2. Fermo restando il possesso dei necessari requisiti tecnici, le aziende provvederanno ad avvicendare nel servizio di reperibilità il maggior numero possibile di lavoratori dando priorità ai dipendenti che ne facciano richiesta.</p>	<p>1. Il ricorso alla reperibilità sarà normalmente limitato a 5 giornate lavorative e a 3 giornate non lavorative (sabati, domeniche e altre festività) per ogni 6 settimane di calendario con l'obiettivo di giungere appena possibile ad 8 settimane.</p> <p>2. Nella reperibilità non strutturale, e previo specifico accordo con la RSU, il dipendente non potrà essere coinvolto per più di 30 giornate annue, delle quali massimo un terzo festive.</p>
Come si retribuisce?	si rimanda all' articolo di CCNL Metalmeccanico 2016 - Sezione IV - Titolo III - art. 6	<p>Indennità (lorde)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Giornate normali -- 30,54 € • Sa/Do - Giornate festive -- 45,81 € • Pasqua - 1 mag – 24, 25 e 31 dic – 1 gen -- 61,09 € • Intervento telefonico -- 13,24 € <p>Maggiorazioni (in %) da applicare alla paga oraria</p> <ul style="list-style-type: none"> • per intervento in telelavoro -- +60%
Cosa si intende per "intervento con rientro"?	Il lavoratore in reperibilità in caso di chiamata è tenuto ad attivarsi immediatamente per far fronte all'intervento richiesto in un tempo congruo in modo da raggiungere il luogo dell'intervento di norma entro 30 minuti dalla chiamata fatta salva diversa pattuizione aziendale e dovrà informare l'azienda del prevedibile tempo necessario per giungere sul luogo ove è chiamato ad intervenire.	Il lavoratore in reperibilità in caso di chiamata è tenuto ad attivarsi immediatamente per far fronte all'intervento richiesto in un tempo congruo in modo da raggiungere il luogo dell'intervento di norma entro 60 minuti dalla chiamata
Come si retribuisce l'intervento con rientro?	si rimanda all' articolo di CCNL Metalmeccanico 2016 - Sezione IV - Titolo III - art. 6	<p>Maggiorazioni (in %) da applicare alla paga oraria</p> <ul style="list-style-type: none"> • per intervento con rientro -- +60% e rimborso delle spese sostenute per il rientro • per tempo di trasferimento -- conteggiato, <u>nei limiti del 50% dello stesso</u>, nella durata dell'intervento <p>intervento con rientro</p> <p>Il lavoratore può chiedere, in luogo del trattamento standard, permessi retribuiti di durata pari alla durata dell'intervento (da fruire entro il 31 marzo dell'anno successivo). In questo caso si procede al pagamento della sola maggiorazione.</p> <p>In caso di mancata fruizione i permessi non verranno retribuiti.</p> <p>intervento con rientro di durata superiore a tre ore, di cui almeno una oltre le ore 24</p> <p>Il lavoratore può chiedere un permesso retribuito di durata pari alla metà della durata dell'intervento (da fruire nella giornata immediatamente successiva).</p> <p>In caso di mancata fruizione i permessi non verranno retribuiti.</p>
Cosa si intende per "disponibilità"?		caso in cui, <u>il dipendente non in turno di reperibilità</u> , dovesse essere eccezionalmente chiamato ad effettuare un intervento e lui si rendesse disponibile a realizzarlo
Come si retribuisce la disponibilità?		verranno corrisposte le indennità di intervento con rientro e in telelavoro (maggiorazioni)
		(*) Condizioni di miglior favore dovute al Nuovo Contratto integrativo aziendale siglato il 14 dicembre 2022 e valido fino al 31 dicembre 2025

versione gennaio 2023 - RSU ALMAVIVA Roma

*Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere informativo sintetico e non esaustivo;
per gli eventuali approfondimenti e precisazioni si rimanda alle fonti ufficiali: CCNL, Normativa Aziendale (intranet) e Accordo integrativo aziendale (<http://www.rsualmaviva.it/>)*