

ORARIO DI LAVORO

Il Contratto Nazionale (CCNL) per la categoria delle industrie metalmeccaniche e per la maggior parte delle aziende informatiche (inclusa Almaviva) definisce le condizioni base del rapporto di lavoro, anche in termini di orario nelle sue diverse articolazioni.

Il nuovo Contratto Integrativo aziendale valido per le aziende Almaviva-Reactive-Kline siglato il 14 dicembre 2022 e valido fino al 31 dicembre 2025 stabilisce condizioni migliorative .

	CCNL	Accordo Aziendale (*)
Orario settimanale	40 ore distribuite su 5 giorni	38 ore distribuite su 5 giorni
Permessi ROL	Non previsti	24 ore fruibili anche a minuti
Festività cadenti di Sabato e di Domenica (da 1 a 5 gg variabili negli anni)	Sabati non riconosciuti Domeniche monetizzate	Fruibili come le Ferie
Elasticità di Ingresso	Non prevista	dalle 8.00 alle 9.45 (l'ingresso tra le 9.46 e le 10.00 non va giustificato se recuperato in giornata)
Ritardi	assente	15 min recuperabili in giornata (20 min per i turnisti)
Flessibilità autogestita	assente	<u>fino al livello B1 (ex 5°S)</u> - Riconoscita la possibilità di effettuare una prestazione giornaliera effettiva di durata ricompresa tra le 6.45 e le 8.15 ore (-51 min. o +39 min. giornalieri) con compensazione a livello mensile. - <u>(Vedere gli esempi a pag. n°2)</u> <u>per i livelli B2, B3 e A1 (ex 6°,7° e Q)</u> - Gestione autonoma "di massima conforme a orario ordinario" ma deve essere comunque effettuata una prestazione effettiva superiore alle 2 ore.
PAR (4 festività soppresse)	Fruibili a giornate entro una percentuale massima	Fruibili a giornate o a minuti, senza ulteriori vincoli
Straordinario	Riconosciuto fino al livello B2 (ex 6°) con pagamento o accantonamento in Banca Ore	<u>fino al livello B1 (ex 5°S)</u> - Riconosciuto con pagamento delle relative maggiorazioni o accantonamento in Banca Ore. <u>per i livelli B2, B3 e A1 (ex 6°,7° e Q)</u> - Gestione autonoma "di massima conforme a orario ordinario" con riconoscimento di un forfait distinto per livello contrattuale
Permessi retribuiti a recupero delle attività prestate di Sabato o di Domenica per livelli B2, B3 e A1 (ex 6°,7° e Q)	Non previsti	fino a 3h 48 min. di lavoro si matura mezza giornata; oltre le 3h 48 min. di lavoro si matura una intera giornata;

ESEMPIO UTILIZZO FLESSIBILITA' PER UNA SETTIMANA (fino al livello B1 - ex 5°S)

Si riporta a titolo di esempio l'andamento delle timbrature di una settimana con l'obiettivo di comprendere le conseguenze del nuovo regime di flessibilità introdotto con il rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale. Fermo restando che non è stato modificato l'orario contrattuale (giornaliero = 7h 36 min. + 30 min. di intervallo pasto; settimanale = 38 h), si ricorda che il nuovo regime di orario è in vigore dall'estate del 2021, ed è stato applicato contestualmente all'avvio dell'accordo sul lavoro a distanza.

	Entrata	Uscita	Flessibilità	Mensa/Ticket (**)	MFR (***)	Saldo Flessibilità	Altro	Straordinario
Lunedì	8.00	15.15	- 51 min	si = 30 min		- 51 min		
Martedì	8.30	16.56	+ 20 min	si = 30 min		- 31 min		
Mercoledì	8.20	16.50	+ 24 min	si = 30 min		- 7 min		
Giovedì	9.05	18.40	0 min	si = 30 min	+ 24 min	- 7 min		+ 1 ora
Venerdì	9.45	17.58	+ 7 min	si = 30 min		0 min		

Si riportano come ulteriori casistiche giornaliere.....

	Entrata	Uscita	Flessibilità	Mensa/Ticket (**)	MFR (***)	Saldo Flessibilità (****)	ROL	Straordinario
esempio 1	8.00	13:45	- 51 min	no = -30 min	-	- 51 min	- 60 min	-
esempio 2	8.00	14:00	- 51 min	no = -30 min	-	- 51 min	- 45 min	-
esempio 3	8.00	14:30	- 51 min	si = 30 min	-	- 51 min	- 45 min	-
esempio 4	8.00	15:15	- 51 min	si = 30 min	-	- 51 min	-	-
esempio 5	8.00	16:00	- 6 min	si = 30 min	-	- 6 min	-	-
esempio 6	8.00	16:06	-	si = 30 min	-	-	-	-
esempio 7	8.00	16:10	+ 4 min	si = 30 min	-	+ 4 min	-	-
esempio 8	8.00	16:30	+ 24 min	si = 30 min	-	+ 24 min	-	-
esempio 9	8.00	16:45	+ 39 min	si = 30 min	-	+ 39 min	-	-
esempio 10	8.00	16:59	+ 39 min	si = 30 min	-	+ 39 min	-	+ 14 min extra persi
esempio 11	8.00	17:00	-	si = 30 min	+ 24 min	-	-	+30 min
esempio 12	8.00	17:14	-	si = 30 min	+ 24 min	-	-	+30 min + 14 min extra persi
esempio 13	8.00	17:15	-	si = 30 min	+ 24 min	-	-	+45 min

NOTE

(**) L'intervallo mensa può durare fino ad 1h e 30 min. da recuperare in giornata; (***) = Mancata Fruizione ROL;

(****) = Il dato di Flessibilità va recuperato (se negativo) o utilizzato (se positivo) nel corso della settimana

versione gennaio 2023 - RSU ALMAVIVA Roma

(*) Condizioni di miglior favore dovute al Nuovo Contratto integrativo aziendale siglato il 14 dicembre 2022 e valido fino al 31 dicembre 2025

Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere informativo sintetico e non esaustivo; per gli eventuali approfondimenti e precisazioni si rimanda alle fonti ufficiali: CCNL, Normativa Aziendale (intranet) e Accordo integrativo aziendale (<http://www.rsualmaviva.it/>)