

Previdenza complementare

Che cos'è il Fondo Cometa

Cometa è il **Fondo di Previdenza Complementare** dei **metalmeccanici**. È nato nel **1997**, grazie a un accordo tra le organizzazioni delle imprese e i sindacati Fim, Fiom, Uilm e Fismic, per garantire ai lavoratori del settore una migliore copertura pensionistica attraverso un'integrazione alla pensione pubblica. Con 26 anni di esperienza e circa **440.000** iscritti è il più importante fondo pensionistico operante in Italia. Di seguito le sue principali caratteristiche.

Le **principali caratteristiche** di Cometa sono le seguenti:

- **Cometa è senza scopo di lucro** I suoi unici obiettivi sono raccogliere i contributi, gestire le risorse nell'interesse degli associati ed erogare le prestazioni di previdenza complementare
- **l'adesione è libera e volontaria** Diventano soci di Cometa solo i lavoratori che ne esprimono la volontà in maniera esplicita e in forma scritta
- **la contribuzione minima è definita** I contributi dovuti al Fondo sono quelli stabiliti dalla contrattazione collettiva (CCNL)
- **la capitalizzazione è a livello individuale** Ogni lavoratore associato ha una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a suo nome, sia quelli propri (quota TFR compresa) che quelli versati dall'azienda
- **Cometa informa** Le informazioni sullo stato della posizione individuale (contributi, rendimenti, eventuali anticipi, accantonamento progressivo) vengono comunicate annualmente a tutti gli aderenti e sono periodicamente aggiornate e rese disponibili sul sito www.cometafondo.it (info personali accessibili tramite password)

INFORMAZIONI GENERALI SULLA GESTIONE		
		Note
Adesione	<p>L'adesione a Cometa è libera e volontaria e può avvenire in forma esplicita e in forma tacita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adesione esplicita: va compilato e consegnato all'azienda (ufficio Stipendi) il modulo disponibile sul sito di Cometa • adesione tacita: avviene quando il lavoratore non esprime, entro 6 mesi dall'assunzione, la scelta di destinazione del TFR (modulo TFR2 su MyAlmaviva) 	In caso di adesione tacita viene versato al Fondo Cometa solo il TFR. In questo caso il lavoratore (che non versa un proprio contributo diretto) perde il diritto al contributo aziendale
Contribuzione	<p>Chi aderisce a Cometa acquisisce una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati (a cui si sommano progressivamente i rendimenti maturati):</p> <ul style="list-style-type: none"> • quota TFR (pari al 100% se l'inizio dell'attività lavorativa è successiva al 28/04/1993; pari al 40% o al 100% a scelta del lavoratore se è precedente) • contributo lavoratore (pari al 1,2% del minimo tabellare, aumentabile volontariamente) • contributo azienda (pari al 2% del minimo tabellare – dal 1/6/2022 per i minori di 35 anni è pari al 2,2%) 	<p>Contributo lavoratore: Misure minima per aver diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al datore di lavoro. La decorrenza seguirà le regole della contribuzione.</p> <p>Chi non aderisce a Cometa versando almeno il contributo minimo non ha diritto al contributo aziendale</p>

<p><u>Gestione Finanziaria (Comparti)</u></p>	<p>Cometa non effettua direttamente gli investimenti, ma affida la gestione del patrimonio a intermediari professionali specializzati (gestori), selezionati sulla base di una procedura competitiva svolta secondo le regole dettate dalla COVIP.</p> <p>Cometa prevede una gestione “Multicomparto”, basata su diversi profili di investimento, da scegliere in relazione alle esigenze del singolo lavoratore. Ogni comparto si differenzia dagli altri per la diversa composizione degli investimenti caratterizzati da differenti livelli di rischio e rendimento atteso.</p> <p>Cometa attua una gestione basata su quattro diversi comparti: Monetario Plus, TFR Silente (accoglie esclusivamente i contributi degli iscritti con modalità tacita), Sicurezza 2020, Reddito, Crescita</p>	<p>Comparti di default:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adesione esplicita: Reddito • adesione tacita: TFR Silente - L'adesione al comparto sarà mantenuta fintanto che non si manifesti la volontà di adesione esplicita a Cometa. L'aderente che diviene esplicito verrà trasferito nel comparto Reddito ferma restando la sua possibilità di trasferire in altro comparto (ad esclusione del TFR Silente).
--	--	---

INFORMAZIONI SU OPERAZIONI SPECIFICHE		
		Note
<p><u>Anticipazioni</u></p>	<p>È possibile richiedere anticipi per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • spese sanitarie (in qualsiasi momento; per un importo massimo pari al 75% della posizione; devono essere avvenute non più di tre mesi prima della richiesta e devono essere certificate come straordinarie e gravissime dall'ASL di competenza.) • acquisto e ristrutturazione prima casa (dopo 8 anni di iscrizione; importo massimo 75%) • motivi generici (dopo 8 anni di iscrizione; importomassimo 30%) 	<p>Le somme godono di tassazione agevolata (con aliquote diverse in relazione alle diverse causali previste) e le condizioni previste per gli anticipi da Cometa sono vantaggiose rispetto a quelle normalmente previste (legge e CCNL) per il TFR</p>
<p><u>Riscatti</u></p>	<p>È possibile chiedere il riscatto (totale o parziale) dellaposizione al momento della perdita dei requisiti: pensionamento, dimissioni o licenziamento, invalidità permanente con riduzione capacità di lavoro a meno di 1/3, cambio categoria giuridica, cambio contratto azienda, mobilità, altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti precedute da un periodo di C.I.G. ordinaria o straordinaria, procedure di esodo incentivato, decesso prematuro dell'aderente.</p>	<p>Le somme godono di tassazione agevolata (con aliquote diverse in relazione alle diverse causali previste) e le condizioni previste per gli anticipi da Cometa sono vantaggiose rispetto a quelle normalmente previste (legge e CCNL) per il TFR</p>
<p><u>Trasferimenti</u></p>	<p>Il trasferimento è lo spostamento del capitale maturato dal lavoratore associato da un Fondo pensione ad un altro. Il lavoratore iscritto a Cometa, che abbia perso i requisiti di partecipazione o che in costanza di rapporto di lavoro abbia maturato almeno 2 anni di partecipazione al Fondo (per i lavoratori ex Fondinps almeno 1 anno di partecipazione al Fondo), può trasferire quanto maturato a Cometa presso un altro Fondo chiuso, aperto o polizza individuale (trasferimento OUT)</p>	<p>Non è prevista alcuna penale per il trasferimento ad un altro Fondo a meno che non sia per perdita dei requisiti di partecipazione a Cometa (20 €); invece le somme sono esenti da tassazione sia per il trasferimento “OUT” che per il trasferimento “IN”.</p>

INFORMAZIONI GENERALI SUI BENEFICI		
		Note
<u>Fiscalità</u>	Oltre a quanto indicato in altre note si ricorda che tutti i contributi individuali del lavoratore sono interamente deducibili dal reddito annuo fino al valore massimo di 5.164,57 €	Nel calcolo del limite non deve essere considerato il TFR (che viene tassato al momento del pensionamento). Nel caso di iscrizione a più forme pensionistiche complementari, nel calcolo della deduzione si deve tener conto del totale delle somme versate.
<u>Prestazioni pensionistiche</u>	A partire dal momento del pensionamento e avendo partecipato per almeno cinque anni a forme pensionistiche complementari, l'aderente può in qualsiasi momento richiedere la prestazione pensionistica in forma di rendita, di capitale o come combinazione di queste: <ul style="list-style-type: none"> • Rendita: sono possibili diverse opzioni (vitalizia, certa per 5 o 10 anni e poi vitalizia, reversibile, ecc) a seconda delle esigenze del lavoratore Capitale: fino a un importo pari al 50% della posizione individuale maturata (e il resto in forma di rendita)	I lavoratori iscritti a forme di previdenza complementare prima del 29/04/1993 o che abbiano maturato una posizione individuale particolarmente contenuta possono richiedere la restituzione in forma di capitale del 100% dell'ammontare (senza rendita accessoria) Le diverse prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione agevolata (con aliquote diverse in relazione alle diverse situazioni)

Fermo restando che per un'informazione completa bisogna sempre far riferimento ai documenti contenuti nel sito istituzionale (www.cometafondo.it), vi invitiamo a prenderne visione delle seguenti **schede informative sintetiche** che abbiamo predisposto per migliorare la conoscenza di alcuni aspetti fondamentali del funzionamento del Fondo Cometa:

- 1) come aderire a Cometa (e alcuni costi);
- 2) contribuzione (azienda/ dipendente) e trattamento fiscale;
- 3) gestione finanziaria (comparti di investimento);
- 4) prestazioni pensionistiche (rendita e/o capitale);
- 5) anticipi, riscatti e trasferimenti.

A cura di Rsu Al maviva SpA Roma (ultimo aggiornamento: gennaio 2023)

Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere sintetico e non esaustivo. Si rimanda al sito www.cometafondo.it per i necessari approfondimenti.