

ATTIVITA' DI SERVIZIO CON ORARI RIGIDI

Un dipendente normalista può essere assegnato ad attività con orario di servizio più lungo dell'orario normale e/o una rigida definizione degli orari di inizio e fine servizio.

Accordo Aziendale (*)

Svolgimento della prestazione (Caso A) La copertura del Servizio viene effettuata applicando le regole della flessibilità e della elasticità previste dell'orario contrattuale		
	Fino al B1 (ex 5°S)	B2 - B3 - A1 (ex 6° - 7° - Q)
Come si retribuisce?	si riconoscono gli istituti previsti nell'ambito dell'orario di lavoro giornaliero come ad esempio il pagamento 24 minuti di mancata fruizione ROL, dello straordinario e dell'eventuale conseguente utilizzo della Banca ore	si riconoscono gli istituti previsti nell'ambito dell'orario di lavoro giornaliero come ad esempio i permessi a recupero in caso di lavoro di sabato e festivi
Svolgimento della prestazione (Caso B) La tipologia di Servizio richiede una copertura oraria <u>minore o uguale a 10 ore.</u> L' attività viene svolta organizzando una turnazione definita al fine di distribuire il carico equamente tra tutti i componenti del gruppo di lavoro		
	Fino al B1 (ex 5°S)	B2 - B3 - A1 (ex 6° - 7° - Q)
Come si retribuisce?	3€ (indennità giornaliera perdita di elasticità)	3€ (indennità giornaliera perdita di elasticità) più 3€ (indennità giornaliera perdita di gestione autonoma orario)
Svolgimento della prestazione (Caso B1) La tipologia di Servizio richiede una copertura oraria <u>maggiore di 10 ore.</u> L' attività viene svolta organizzando una turnazione definita al fine di distribuire il carico equamente tra tutti i componenti del gruppo di lavoro		
	Fino al B1 (ex 5°S)	B2 - B3 - A1 (ex 6° - 7° - Q)
Come si retribuisce?	4,5€ (indennità giornaliera di turno)	3,5€ (indennità giornaliera perdita di elasticità) più 4,5€ (indennità giornaliera perdita di gestione autonoma orario)
Svolgimento della prestazione (Caso B2) Su specifica richiesta del cliente la prestazione oraria giornaliera è almeno pari a 8 ore		
	Fino al B1 (ex 5°S)	B2 - B3 - A1 (ex 6° - 7° - Q)
Come si retribuisce? (*)	pagamento 24 minuti di mancata fruizione ROL	5€ (indennità giornaliera perdita orario ridotto)

(**) L'indennità indicata nel caso B2 può essere sommata ad una delle precedenti (B o B1), ove ne ricorrano le condizioni

versione gennaio 2023 - RSU ALMAVIVA Roma

(*) Condizioni di miglior favore dovute al Nuovo Contratto integrativo aziendale siglato il 14 dicembre 2022 e valido fino al 31 dicembre 2025

*Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere informativo sintetico e non esaustivo;
per gli eventuali approfondimenti e precisazioni si rimanda alle fonti ufficiali: CCNL, Normativa Aziendale (intranet) e Accordo integrativo aziendale (<http://www.rsualmaviva.it/>)*