

RIPRESA LA TRATTATIVA

Facciamo il punto della situazione:

- In occasione dell'incontro svolto lunedì 14 l'Amministratore Delegato ha offerto la disponibilità aziendale a riaprire la trattativa, da chiudere in tempi brevi; la delegazione sindacale (Coordinamento RSU Almaviva, Reactive e Kline congiuntamente ai coordinatori nazionali di FIM-FIOM-UILM) ha risposto favorevolmente.
- I temi oggetto del confronto sono un rinnovo di durata pluriennale del Contratto Integrativo (comprensivo del premio di risultato variabile), 2 erogazioni straordinarie (nel 2022 e nel 2023) in considerazione dell'attuale contesto economico (inflazione, energia), la politica di incentivi al prepensionamento, un accordo sulla formazione sempre nell'ambito del Fondo Nuove Competenze (FNC) e il rinnovo dell'accordo sulla pianificazione annuale delle ferie
- È stato definito un calendario stringente di appuntamenti

Venerdì 18 novembre si è svolto il primo incontro che ha permesso di fare una ricognizione dei vari argomenti senza esplorare più approfonditamente le varie posizioni ma, anche se non ci sono stati passi avanti concreti, l'analisi dei punti è stata affrontata con uno spirito costruttivo che costituisce un segnale concreto di discontinuità nell'atteggiamento aziendale.

Sono stati aggiunti altri appuntamenti al calendario già definito (30 novembre, 2 e 6 dicembre).

Quindi si può dire, in estrema sintesi, che la trattativa va avanti e che, malgrado le distanze tuttora presenti su alcuni temi, il clima più positivo permette di ipotizzare un compromesso positivo.

22 novembre 2022

Coordinamento Rsu Almaviva, Reactive, Kline