

# Il clima aziendale



L' opinione dei lavoratori su Almaviva



# Sezione - Generale

[1 - Generale] Di che sesso sei?









## Risposte

Uomo		701 risposte (55%)
Donna		562 risposte (44%)

**Risposte totali: 1263**

[2 - Generale] Indica il tuo anno di nascita

## Risposte

Fino al 1955		49 risposte (3%)
Dal 1956 al 1960		269 risposte (21%)
Dal 1961 al 1965		372 risposte (29%)
Dal 1966 al 1970		188 risposte (14%)
Dal 1971 al 1975		143 risposte (11%)
Dal 1976 al 1980		113 risposte (8%)
Dal 1981 al 1985		118 risposte (9%)
Dal 1986 al 1990		24 risposte (1%)
Dal 1991 al 1995		1 risposte (0%)
Dal 1996 in poi		3 risposte (0%)

**Risposte totali: 1280**

[3 - Generale] Quanti figli hai?

## Risposte

0		428 risposte (33%)
1		312 risposte (24%)
2		444 risposte (34%)
>2		94 risposte (7%)

**Risposte totali: 1278**



## Sezione - Generale

ETA'	<1955	56-60	61-65	66-70	71-75	76-80	81-85	86-90	91-96	>96	totale
N. ° compilazioni	49	269	372	188	143	113	118	24	1	3	1280
Dipendenti	126	563	772	437	404	310	267	81	7	0	2967
% di compilazioni rispetto ai dipendenti	38,9	47,8	48,2	43,0	35,4	36,5	44,2	29,6	14,3	N.V.	43,1

SESSO	M	F	T
N° compilazioni	701	562	1263
Dipendenti	1758	1226	2984
% di compilazioni rispetto ai dipendenti	39,9	45,8	42,3



**Buona rappresentatività per età e sesso  
unica eccezione per i più giovani**



## Sezione - Generale

[4 - Generale] Quale è il tuo Titolo di Studio?

### Risposte

Scuola dell'obbligo		12 risposte (0%)
Diploma		524 risposte (41%)
Laurea breve		79 risposte (6%)
Laurea		619 risposte (48%)
Titolo Superiore (Master, specializzazioni, etc.)		40 risposte (3%)

**Risposte totali: 1274**

[5 - Generale] Sede di lavoro?

### Risposte

Bologna		19 risposte (1%)
Cosenza		26 risposte (2%)
Firenze		14 risposte (1%)
Genova		29 risposte (2%)
Milano		89 risposte (6%)
Padova		80 risposte (6%)
Roma		967 risposte (75%)
Torino		56 risposte (4%)

**Risposte totali: 1280**



## Sezione - Generale

	BO	CS	FI	GE	MI	PD	RM	TO	totale
N° compilazioni	19	26	14	29	89	80	967	56	1280
Dipendenti	56	158	40	48	282	160	2099	130	2973
% di compilazioni rispetto ai dipendenti	34%	16%	35%	60%	32%	50%	46%	43%	43%



**Buona rappresentatività territoriale  
unica eccezione sede di Cosenza**



## Sezione - Generale

[6 - Generale] Da quanti anni lavori in azienda? NOTA: considerare tutte le possibili provenienze (COS, Italsiel, Finsiel-TSF, Banksiel, Carisiel, Intersiel, Almaviva, ...)\n

### Risposte

0-5		201 risposte (15%)
6-15		250 risposte (19%)
16-25		334 risposte (26%)
>25		493 risposte (38%)

**Risposte totali: 1278**

[7 - Generale] Qual è il tuo orario di lavoro attuale?

### Risposte

Tempo pieno		1193 risposte (94%)
Part Time		72 risposte (5%)

**Risposte totali: 1265**

[8 - Generale] Qual è il tuo Livello Contrattuale?

### Risposte

3°/4°		34 risposte (2%)
5°		111 risposte (8%)
5°s		178 risposte (13%)
6°		295 risposte (23%)
7°		463 risposte (36%)
Q		198 risposte (15%)

**Risposte totali: 1279**



## Sezione - Generale

REGIME ORARIO	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Totale
N° compilazioni	1193	72	1265
Dipendenti	2824	157	2981
% di compilazioni rispetto ai dipendenti	42%	46%	42%



**Buona rappresentatività per regime orario**



## Sezione - Generale

[9 - Generale] Da quanti anni sei nel livello (anche considerando esperienze professionali precedenti)?






### Risposte

0-5		274 risposte (21%)
6-10		262 risposte (20%)
11-15		283 risposte (22%)
>15		461 risposte (36%)

**Risposte totali: 1280**

[10 - Generale] Individua nell'Organigramma Aziendale la tua Area di appartenenza (vedi Intranet aziendale):

### Risposte

Direzioni di Staff (Renzetti – De Felice – Irace – Svidercoschi...)		123 risposte (9%)
BU, PAC, PAL, Financial Services, Telco, Utilities & Industria (Rossini)		274 risposte (21%)
Direzione Operations-Infrastructure and Application Services (Cali)		532 risposte (41%)
Agricoltura e Ambiente (Fanelli)		97 risposte (7%)
Divisione Transportation (Fiorentini)		244 risposte (19%)

**Risposte totali: 1270**





## Sezione - Generale

AREA DI APPARTENENZA	Staff	BU	Operations	Agricoltura e Ambiente	Transportation	totale
N° compilazioni	123	274	532	97	244	1270
Dipendenti	260	392	1837	134	376	2999
% di compilazioni rispetto ai dipendenti	47%	70%	29%	72%	65%	42%



**Buona rappresentatività per Area aziendale  
unica eccezione Operations (Calì)**



## Sezione - Generale

[11 - Generale] Quanto tempo mediamente ti occorre per **andare e tornare** da casa al posto di lavoro?

### Risposte



**Risposte totali: 1280**

[12 - Generale] Quale mezzo di trasporto usi?

### Risposte



**Risposte totali: 1279**



## Sezione - Generale



In generale buona rappresentatività  
soddisfatti, ma speravamo una partecipazione maggiore

Grazie

Grazie

Grazie

grazie



## Sezione - Attività lavorativa

[13 - Attività lavorativa] Hai chiari compiti e responsabilità?

### Risposte

Per nulla		58 risposte (4%)
Poco		208 risposte (16%)
Abbastanza		627 risposte (49%)
Molto		284 risposte (22%)
Completamente		100 risposte (7%)

**Risposte totali: 1277**

[14 - Attività lavorativa] Le condizioni organizzative in cui operi rendono possibile il rispetto dei tuoi compiti e responsabilità?

### Risposte

Per nulla		78 risposte (6%)
Poco		367 risposte (28%)
Abbastanza		679 risposte (53%)
Molto		128 risposte (10%)
Completamente		23 risposte (1%)

**Risposte totali: 1275**



## Sezione - Attività lavorativa

[15 - Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni tra i colleghi del tuo gruppo/area di lavoro durante le normali attività?

### Risposte

Per nulla		46 risposte (3%)
Poco		165 risposte (13%)
Abbastanza		553 risposte (43%)
Molto		416 risposte (32%)
Completamente		86 risposte (6%)

**Risposte totali: 1266**

[16 - Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni con i diretti responsabili durante le normali attività?

### Risposte

Per nulla		128 risposte (10%)
Poco		331 risposte (26%)
Abbastanza		531 risposte (41%)
Molto		234 risposte (18%)
Completamente		48 risposte (3%)

**Risposte totali: 1272**



## Sezione - Attività lavorativa

[17 - Attività lavorativa] Allo stato attuale, come valuteresti il carico di lavoro che ti viene richiesto?

### Risposte

Insostenibile		37 risposte (2%)
Eccessivo		397 risposte (31%)
Adeguito		691 risposte (54%)
Leggero		101 risposte (7%)
Scarso o nullo		48 risposte (3%)

**Risposte totali: 1274**

[18 - Attività lavorativa] Secondo la tua percezione, nell'ultimo anno la tua permanenza in ufficio è:

### Risposte

Aumentata		400 risposte (31%)
Diminuita		123 risposte (9%)
Invariata		739 risposte (57%)
Non saprei		17 risposte (1%)






**Risposte totali: 1279**



## Sezione - Attività lavorativa

[19 - Attività lavorativa] In generale, quali di queste motivazioni ti sembrano fondamentale alla base della esigenza di permanere oltre il normale orario? (Max due scelte)

### Risposte

Cattiva organizzazione		521 risposte (24%)
Scarsità di risorse con specifiche professionalità		268 risposte (12%)
Mancanza di tempo per rispettare le scadenze		369 risposte (17%)
Carenza di personale per compatibilità tra costi e marginalità di progetto		413 risposte (19%)
Emergenze improvvise o limitati picchi di attività		560 risposte (26%)

**Risposte totali: 2131**

[20 - Attività lavorativa] In generale, quanto consideri motivata la esigenza di permanere oltre il normale orario?

### Risposte

Per nulla		181 risposte (14%)
Poco		507 risposte (40%)
Abbastanza		434 risposte (34%)
Molto		120 risposte (9%)
Completamente		24 risposte (1%)

**Risposte totali: 1266**



## Sezione - Attività lavorativa

MOTIVAZIONE PRESENZA OLTRE ORARIO	transportation	operations	staff	agricoltura	bu pac pal ...
Cattiva organizzazione	24%	24%	35%	28%	21%
Scarsità di risorse con specifiche professionalità	14%	13%	8%	7%	14%
Mancanza di tempo per rispettare le scadenze	19%	15%	16%	24%	20%
Carenza di personale per compatibilità tra costi e marginalità di progetto	17%	24%	6%	20%	18%
Emergenze improvvisi o limitati picchi di attività	27%	24%	35%	21%	28%



**Motivazioni presenza oltre orario  
tutte le cause hanno rilevanza  
negli Staff emerge cattiva organizzazione**





## Sezione - Attività lavorativa

[21 - Attività lavorativa] Puoi quantificare la tua permanenza media in ufficio oltre il normale orario mensile di lavoro?





### Risposte

Nulla		249 risposte (19%)
Fino a 4 ore		441 risposte (34%)
Da 5 a 10 ore		359 risposte (28%)
Oltre le 10 ore		224 risposte (17%)

**Risposte totali: 1273**

[22 - Attività lavorativa] Se alla domanda precedente hai risposto di aver effettuato permanenza in ufficio oltre il normale orario di lavoro, lo hai fatto perché

### Risposte

Esclusivamente richiesto		64 risposte (6%)
Prevalentemente richiesto e talvolta deciso in autonomia		85 risposte (7%)
Talvolta richiesto e talvolta deciso in autonomia		198 risposte (18%)
Prevalentemente deciso in autonomia e talvolta richiesto		351 risposte (33%)
Esclusivamente deciso in autonomia		365 risposte (34%)

**Risposte totali: 1063**



## Sezione - Attività lavorativa

[23 - Attività lavorativa] Quante volte hai lavorato di sabato o domenica (normalisti) o nei giorni di riposo (turnisti) negli ultimi tre mesi in azienda o da casa?

### Risposte

Mai		869 risposte (68%)
Una o due		242 risposte (19%)
Almeno tre volte		160 risposte (12%)

**Risposte totali: 1271**

[24 - Attività lavorativa] Ti è capitato, nell'ultimo anno, di lavorare nei giorni in cui saresti dovuto rimanere a casa (per ferie, permessi, ...)?

### Risposte

Si		528 risposte (41%)
No		722 risposte (56%)
Non so		24 risposte (1%)

**Risposte totali: 1274**



## Sezione - Attività lavorativa

SABATO, DOMENICA O GIORNI DI RIPOSO	transportation	operations	staff	agricoltura	bu pac pal ...
Mai	61%	70%	82%	74%	63%
Una o due	25%	16%	12%	19%	24%
Almeno tre volte	14%	15%	6%	7%	13%

FERIE, PERMESSI, CDS, ETC...	transportation	operations	staff	agricoltura	bu pac pal ...
Si	43%	39%	36%	41%	49%
No	55%	57%	63%	59%	51%
Non so	2%	3%	1%	0%	0%



Lavoro in giorni di normale assenza  
quadro abbastanza omogeneo



## Sezione - Formazione

[25 - Formazione] Consideri adeguata la **quantità** della formazione professionale predisposta nei tuoi confronti?



[26 - Formazione] Consideri la formazione ricevuta adeguata allo svolgimento dei compiti assegnati?



[27 - Formazione] Hai seguito o stai seguendo dei percorsi di certificazione?





# Sezione - Azienda

[28 - Azienda] Consideri soddisfacente come l'azienda comunica il suo operare in tutti i campi?

## Risposte

Per nulla		304 risposte (23%)
Poco		649 risposte (51%)
Abbastanza		299 risposte (23%)
Molto		19 risposte (1%)
Completamente		0 risposte (0%)

**Risposte totali: 1271**

[29 - Azienda] Consideri soddisfacente come la tua unità organizzativa comunica sui problemi di tipo gestionale e organizzativo?

## Risposte

Per nulla		382 risposte (30%)
Poco		613 risposte (48%)
Abbastanza		250 risposte (19%)
Molto		22 risposte (1%)
Completamente		2 risposte (0%)

**Risposte totali: 1269**

[30 - Azienda] Consideri soddisfacente come la tua unità organizzativa comunica su problemi di tipo tecnico-professionale?

## Risposte

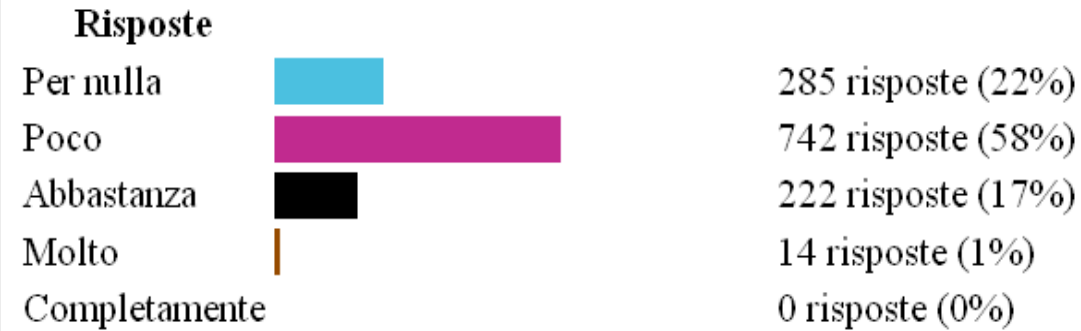
Per nulla		326 risposte (25%)
Poco		614 risposte (48%)
Abbastanza		291 risposte (22%)
Molto		39 risposte (3%)
Completamente		2 risposte (0%)

**Risposte totali: 1272**



## Sezione - Azienda

[31 - Azienda] Consideri che l'Azienda curi sufficientemente gli aspetti organizzativi e produttivi?



**Risposte totali: 1263**

[32 - Azienda] Consideri soddisfacente la collaborazione/integrazione tra le varie strutture aziendali



**Risposte totali: 1265**



# Sezione - Azienda

[33 - Azienda] Consideri il **Dirigente** tuo diretto responsabile professionalmente adeguato al suo ruolo?

## Risposte

Si		293 risposte (23%)
Abbastanza		319 risposte (25%)
No		196 risposte (15%)
Non so valutare		284 risposte (22%)
Non lo conosco		180 risposte (14%)

**Risposte totali: 1272**

[34 - Azienda] Consideri trasparenti e oggettivi i criteri alla base delle nomine e dei meccanismi premianti?






## Risposte

Si		5 risposte (0%)
Abbastanza		58 risposte (4%)
No		998 risposte (78%)
Non so		214 risposte (16%)

**Risposte totali: 1275**

[35 - Azienda] Come consideri il sistema di valutazione aziendale?

## Risposte

Non so, non sono stato valutato		235 risposte (18%)
Non so, perché non ho visto né discusso la mia valutazione		236 risposte (18%)
Sono stato valutato e penso che il sistema funzioni		48 risposte (3%)
Sono stato valutato e penso che il sistema possa essere migliorato		415 risposte (32%)
Sono stato valutato e penso che il sistema sia da cambiare completamente		336 risposte (26%)

**Risposte totali: 1270**



## Sezione - Azienda

[36 - Azienda] Consideri utile la presenza di un sistema di professionale per gestire, classificare e sviluppare le competenze individuali?


### Risposte

Si		755 risposte (59%)
Abbastanza		310 risposte (24%)
No		93 risposte (7%)
Non so		113 risposte (8%)

**Risposte totali: 1271**

[37 - Azienda] Consigliaresti ad un tuo collega di venire a lavorare nella tua unità organizzativa?

### Risposte

Si		466 risposte (36%)
No		410 risposte (32%)
Non so		387 risposte (30%)

**Risposte totali: 1263**





# Sezione - Azienda

VALUTAZIONE	transportation	operations	staff	agricoltura	bu pac pal ...
Non so, non sono stato valutato	25%	12%	24%	26%	19%
Non so, perché non ho visto né discusso la mia valutazione	26%	15%	17%	13%	22%
Sono stato valutato e penso che il sistema funzioni	3%	4%	9%	2%	1%
Sono stato valutato e penso che il sistema possa essere migliorato	28%	38%	33%	35%	27%
Sono stato valutato e penso che il sistema sia da cambiare completamente	17%	31%	17%	24%	31%



## Sistema di valutazione

le “non valutazioni”:

- Minimo 27% in Operations
- Massimo 51% in Transportation



## Sezione - Azienda

PROFESSIONALITA' DIRIGENTE	transportation	operations	staff	agricoltura	bu pac pal ...
Sì	27%	20%	52%	12%	17%
Abbastanza	32%	26%	22%	15%	22%
No	14%	17%	11%	12%	15%
Non so valutare	19%	22%	10%	37%	27%
Non lo conosco	8%	15%	5%	25%	19%



### Adeguatezza dirigenti

Positiva:

- 52% dell'area staff
- 12% dell'area agricoltura

In agricoltura il 25% non conosce il proprio



## Sezione - Aspettative

[38 - Aspettative] Quanto ti senti coinvolto nella tua attività lavorativa?

### Risposte

Per nulla		64 risposte (5%)
Poco		186 risposte (14%)
Abbastanza		468 risposte (36%)
Molto		428 risposte (33%)
Completamente		129 risposte (10%)








**Risposte totali: 1275**



## Sezione - Aspettative

[39 - *Aspettative*] Quali tra le seguenti aspettative avevi all'inizio della tua attività lavorativa in azienda o in altre realtà dell'Information Technology? (Max due scelte)

### Risposte

Riconoscimenti professionali tramite carriera		455 risposte (17%)
Riconoscimenti professionali tramite salario		566 risposte (21%)
Accrescimento conoscenze professionali		595 risposte (23%)
Molteplicità esperienze professionali		242 risposte (9%)
Ambiente di lavoro sereno		276 risposte (10%)
Compatibilità tra lavoro e vita privata		220 risposte (8%)
Sicurezza del posto di lavoro		226 risposte (8%)

**Risposte totali: 2580**

[40 - *Aspettative*] Quale è il tuo livello di soddisfazione in merito alle suddette aspettative?

### Risposte

Per nulla		360 risposte (28%)
Poco		575 risposte (45%)
Abbastanza		276 risposte (21%)
Molto		60 risposte (4%)
Completamente		4 risposte (0%)








**Risposte totali: 1275**



## Sezione - Aspettative

[41 - Aspettative] Quali tra le seguenti aspettative hai oggi? (Max due scelte)

### Risposte

Riconoscimenti professionali tramite carriera		167 risposte (7%)
Riconoscimenti professionali tramite salario		399 risposte (16%)
Accrescimento conoscenze professionali		289 risposte (12%)
Molteplicità esperienze professionali		126 risposte (5%)
Ambiente di lavoro sereno		422 risposte (17%)
Compatibilità tra lavoro e vita privata		496 risposte (20%)
Sicurezza del posto di lavoro		484 risposte (20%)

**Risposte totali: 2383**



## Sezione - Aspettative

ASPETTATIVE ATTUALI	età 18-34	età 35-54	età oltre 55
Riconoscimenti professionali tramite carriera	16%	7%	2%
Riconoscimenti professionali tramite salario	25%	17%	13%
Accrescimento conoscenze professionali	21%	13%	6%
Molteplicità esperienze professionali	9%	5%	4%
Ambiente di lavoro sereno	9%	17%	25%
Compatibilità tra lavoro e vita privata	14%	22%	21%
Sicurezza del posto di lavoro	7%	20%	28%



**Le nostre aspettative ora  
differenza per età significativa:**






- per i giovani le prime tre
- per gli anziani le seconde tre



## Sezione - Aspettative

[42 - Aspettative] Cosa **ha fatto** l'Azienda per affrontare la crisi? (Max due scelte)







### Risposte

Riduzione dei costi a partire dal Costo del Lavoro		1168 risposte (53%)
Riduzione dei costi a partire dagli altri costi (Infrastrutture, materie prime e servizi)		864 risposte (39%)
Massima attenzione ai Clienti		42 risposte (1%)
Proposte di nuovi Prodotti/Servizi		30 risposte (1%)
Miglioramento dell'organizzazione del lavoro, dei processi di produzione e dei servizi		54 risposte (2%)
Maggiore formazione e qualificazione del personale		10 risposte (0%)

**Risposte totali: 2168**

[43 - Aspettative] Cosa **avrebbe dovuto fare** l'Azienda per affrontare la crisi? (Max due scelte)

### Risposte

Riduzione dei costi a partire dal Costo del Lavoro		61 risposte (2%)
Riduzione dei costi a partire dagli altri costi (Infrastrutture, materie prime e servizi)		177 risposte (7%)
Massima attenzione ai Clienti		286 risposte (11%)
Proposte di nuovi Prodotti/Servizi		593 risposte (23%)
Miglioramento dell'organizzazione del lavoro, dei processi di produzione e dei servizi		876 risposte (35%)
Maggiore formazione e qualificazione del personale		499 risposte (20%)

**Risposte totali: 2492**



## Sezione - Sindacale

[44 - Sindacale] Sei iscritto al Sindacato?

### Risposte

Si		278 risposte (21%)
No		997 risposte (78%)

**Risposte totali: 1275**

[45 - Sindacale] Se hai risposto "No" alla domanda precedente, perché hai deciso di non iscriverti? (Max due scelte)

### Risposte

Non ci ho mai pensato		213 risposte (16%)
Non me la sento di impegnarmi		239 risposte (18%)
Non mi interessano i temi sindacali		21 risposte (1%)
Lo ritengo inutile		67 risposte (5%)
E' troppo costoso		118 risposte (9%)
Non sono soddisfatto della iniziativa dei sindacati		198 risposte (15%)
La divisione tra i sindacati mi ha allontanato		162 risposte (12%)
Altro		250 risposte (19%)

**Risposte totali: 1268**





## Sezione - Sindacale

ISCRIZIONE AL SINDACATO	liv 6 7 Q	liv 3 4 5 5S	età 18-34	età 35-54	età oltre 55	Anzianità 0-5 anni	Anzianità 6-15 anni	Anzianità 16-25 anni	Anzianità oltre 25 anni
Iscritto	23%	17%	8%	22%	27%	7%	21%	29%	23%
Non iscritto	77%	83%	92%	78%	73%	93%	79%	71%	77%

MOTIVAZIONE DELLA NON ISCRIZIONE	liv 6 7 Q	liv 3 4 5 5S	età 18-34	età 35-54	età oltre 55	Anzianità 0-5 anni	Anzianità 6-15 anni	Anzianità 16-25 anni	Anzianità oltre 25 anni
Non ci ho mai pensato	16%	20%	24%	17%	11%	23%	20%	15%	13%
Non me la sento di impegnarmi	19%	19%	20%	18%	20%	19%	12%	18%	23%
Non mi interessano i temi sindacali	1%	3%	2%	2%	1%	2%	2%	3%	1%
Lo ritengo inutile	5%	7%	7%	5%	4%	9%	5%	6%	3%
E' troppo costoso	11%	5%	4%	10%	11%	5%	9%	12%	11%
Non sono soddisfatto della iniziativa dei sindacati	16%	15%	18%	15%	16%	18%	17%	14%	15%
La divisione tra i sindacati mi ha allontanato	14%	9%	9%	12%	18%	9%	11%	11%	17%
Altro	19%	22%	17%	21%	19%	16%	25%	22%	18%



maggiore  
disinteresse o  
considerazione di  
inutilità del  
Sindacato tra:

- giovani,
- livelli bassi
- meno anziani  
aziendalmente



## Sezione - Sindacale

[46 - Sindacale] Conosci la RSU?

### Risposte

Si		769 risposte (60%)
Abbastanza		449 risposte (35%)
No		54 risposte (4%)

**Risposte totali: 1272**

[47 - Sindacale] Partecipi all'attività sindacale in azienda (assemblee, gruppi omogeni, manifestazioni, iniziative proposte dalla RSU,...)?

### Risposte

Si, sempre		263 risposte (20%)
Si, quando ho tempo		662 risposte (51%)
Si, quando sono d'accordo		202 risposte (15%)
No, non mi interessa		50 risposte (3%)
No, non ho mai tempo		96 risposte (7%)
No, perché temo di mettermi in cattiva luce		4 risposte (0%)









**Risposte totali: 1277**



## Sezione - Sindacale

[48 - Sindacale] Quale tra le seguenti rivendicazioni ritieni sia più importante in azienda oggi? (Max due scelte)

### Risposte

Possibilità di incidere sulle politiche industriali		458 risposte (19%)
Più equa distribuzione del lavoro tra tutti i dipendenti		692 risposte (28%)
Più salario		324 risposte (13%)
Meno orario		36 risposte (1%)
Più flessibilità di orario		63 risposte (2%)
Adeguamento di Inquadramento e professionalità		636 risposte (26%)
Più servizi aziendali (mense, navette, polizza sanitaria, ecc...)		145 risposte (6%)
Non so		34 risposte (1%)

**Risposte totali: 2388**

[49 - Sindacale] Consideri soddisfacente l'attività sindacale della RSU in azienda?

### Risposte

Per nulla		30 risposte (2%)
Poco		212 risposte (16%)
Abbastanza		631 risposte (49%)
Molto		323 risposte (25%)
Completamente		70 risposte (5%)

**Risposte totali: 1266**



## Sezione - Sindacale

[50 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione dell'Azienda rispetto ai tuoi diritti e doveri?

### Risposte

Per nulla		96 risposte (7%)
Poco		589 risposte (46%)
Abbastanza		530 risposte (41%)
Molto		51 risposte (4%)
Completamente		4 risposte (0%)

**Risposte totali: 1270**

[51 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione della RSU sulla situazione aziendale?

### Risposte

Per nulla		21 risposte (1%)
Poco		154 risposte (12%)
Abbastanza		596 risposte (46%)
Molto		440 risposte (34%)
Completamente		64 risposte (5%)

**Risposte totali: 1275**



# Il clima aziendale - Conclusioni



Almaviva è un'azienda in difficoltà



Le difficoltà vengono affrontate agendo quasi esclusivamente sulla riduzione dei costi



Le soluzioni intraprese condizionano fortemente le condizioni di vita e di lavoro



# Il clima aziendale - Conclusioni

Sarebbe invece opportuno intervenire su:



organizzazione aziendale



formazione



politica commerciale



crescita professionale

# Il clima aziendale



*Grazie per  
l'attenzione*