

## **VERBALE DI ACCORDO**

In data 29 dicembre 2021 si sono incontrati in modalità telepresenza la Direzione Aziendale ed il coordinamento delle RSU Almagiva per definire il piano di chiusure collettive (a valere anche per il personale Kline con contratto metalmeccanico) e concordare un piano di fruizione degli istituti residui per l'anno 2022.

### **Premesso che:**

- Le Parti hanno concordato, tramite l'accordo del 12 aprile 2013 ed i successivi accordi intercorsi in merito, un piano pluriennale di smaltimento delle ferie e di tutti gli altri istituti residui che ha consentito di abbattere notevolmente gli istituti residui positivi e di diminuire il numero di persone con istituti negativi
- Le Parti intendono proseguire nell'obiettivo consistente nella fruizione annua, almeno pari alla spettanza in ragion d'anno, di tutti gli istituti e nell'ulteriore smaltimento di eventuali istituti residui
- Le Parti riconoscono che per raggiungere tale obiettivo si intende continuare ad utilizzare l'applicativo "pianificazione ferie" che, unitamente ad un piano di chiusure collettive, ha in questi anni permesso di realizzare con successo un equo contemperamento tra gli interessi dei lavoratori e le esigenze aziendali.

### **Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue**

- **Chiusure collettive**

I giorni stabiliti di chiusura collettiva (cinque giorni complessivi) per l'anno 2022 sono i seguenti:

- Il 7 gennaio
- Due giorni a scelta nel periodo compreso tra 11 e 22 aprile;
- Due giorni a scelta nel periodo compreso tra 30 maggio e 3 giugno.

Il personale che svolge attività a turni 365 gg./anno potrà fruire dello stesso numero minimo di giornate di chiusura nel primo semestre in modalità da concordare con i responsabili.

Le chiusure collettive coinvolgeranno tutte le sedi aziendali e riguarderanno tutto il personale ad eccezione di eventuali deroghe - di carattere straordinario - richieste ed adeguatamente motivate dal Dirigente responsabile, che dovrà contestualmente indicare la data alternativa di fruizione concordata con il personale esentato.

Dovrà essere esonerato dalle chiusure aziendali - salvo espressa richiesta contraria del lavoratore interessato - il personale che alla data del 31 dicembre 2021 abbia residui negativi secondo i seguenti criteri:

<b>Residuo negativo al 31/12/2021</b>	<b>n. giorni di esenzione dalla chiusura collettiva</b>
compreso tra -0,1 e -1	1
compreso tra -1,1 e -2	2
compreso tra -2,1 e -3	3
compreso tra -3,1 e -4	4
compreso tra -4,1 e -5	5

• **Fruizione ferie ed altri istituti**

Ciascun dipendente appartenente ad uno dei tre gruppi sotto elencati dovrà fruire le ferie e gli altri istituti tenendo conto dei seguenti criteri minimi.

1. Dipendenti che al 31 dicembre 2021 avranno residui pari a zero:

Fruizione di tutta la spettanza annua 2022.

2. Dipendenti che al 31 dicembre 2021 avranno residui positivi:

- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2021 siano inferiori a 11 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'intero numero di residui;
- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2021 siano compresi tra 11 e 20 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'80% dei giorni residui, con arrotondamento per eccesso.
- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2021 siano maggiori di 20 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – il 70% dei giorni residui, con arrotondamento per eccesso, con un tetto massimo di 25 giorni aggiuntivi alla spettanza annua.

3. Dipendenti che al 31 dicembre 2021 avranno residui negativi:

- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2022 sia complessivamente inferiore o uguale a 10 giornate – in virtù di compensazioni di inizio anno

effettuate con residui negativi presenti al 31 dicembre 2021 - il target minimo annuo obbligatorio sarà pari a 10 giorni complessivi.

- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2022 sia complessivamente superiore a 10 giornate il target minimo annuo obbligatorio sarà pari all'intera spettanza annuale risultante dopo le compensazioni sopra citate.

- **Pianificazione ferie / istituti**

Ciascun dipendente dovrà inserire la propria pianificazione individuale nell'applicativo "pianificazione ferie". La pianificazione individuale dovrà essere controllata e validata dal proprio responsabile diretto al fine di verificarne la congruità con le esigenze produttive del reparto / servizio proiettate sull'intero anno solare - ferma restando la facoltà, in accordo con il proprio responsabile, di modificare i giorni pianificati.

La tempistica relativa all'inserimento delle ferie in pianificazione e conseguente controllo e validazione da parte dei responsabili saranno resi noti con apposita successiva comunicazione a tutto il personale.

- **Istituti "congelati"**

Ciascun dipendente che abbia istituti "congelati" potrà chiedere espressamente entro il 31 marzo, previa comunicazione della propria situazione da parte della direzione risorse umane, di fruire integralmente o parzialmente tali istituti nel corso del 2022.

Il numero di giornate eventualmente richiesto dal dipendente andrà fruito obbligatoriamente e sarà interamente sommato al target annuo precedentemente definito.

- **ROL anno 2021**

In relazione alla eccezionalità della situazione legata all'evento pandemico, per il solo personale direttivo, una quota parte di eventuali ROL residue alla data del 31 dicembre 2021 si sommerà al target individuale 2022 secondo le regole definite nel paragrafo successivo.

La quota parte rimanente di ROL residue alla data del 31 dicembre 2021 non inserita a target (personale direttivo) e l'intera quota residuale per il personale non direttivo potrà essere fruita individualmente entro il 31 maggio 2022 e verrà eventualmente messa in liquidazione solo ad esito del monitoraggio di cui al punto successivo.

- **Istituti a target**

Gli istituti che costituiscono il target individuale sono:

- ✓ Ferie
- ✓ PAR (ex festività)
- ✓ SA/DO (festività cadenti di sabato e domenica)
- ✓ 24 ore ROL spettanza 2022 (solo personale direttivo)
- ✓ 8 ore ROL spettanza 2021 (solo personale direttivo con residuo maggiore - al 31 dicembre 2021 - di 8 ore e sino a 16 ore)
- ✓ 16 ore ROL spettanza 2021 (solo personale direttivo con residuo maggiore - al 31 dicembre 2021 - di 16 ore)
- ✓ ROL 2013 (ex finance)
- ✓ Riposo compensativo ex finance
- ✓ Festività turnisti

- **Monitoraggio**

Le parti si incontreranno nella prima metà del mese di maggio per verificare l'andamento della fruizione e della pianificazione dei vari istituti, con particolare riferimento ai residui ROL dell'anno 2021, ed adottare eventuali misure ulteriori che si dovessero ritenere necessarie.

F.to telematicamente da Direzione Aziendale e Coordinamento RSU AlmavivA S.p.A.