

VERBALE DI ACCORDO

In data 10 dicembre 2020 si sono incontrati in modalità telepresence la Direzione Aziendale ed il coordinamento delle RSU Al maviva per definire il piano di chiusure collettive e concordare un piano di fruizione degli istituti residui per l'anno 2021.

Premesso che:

- Le Parti hanno concordato, tramite l'accordo del 12 aprile 2013 ed i successivi accordi intercorsi in merito, un piano pluriennale di smaltimento delle ferie e di tutti gli altri istituti residui che ha consentito di abbattere notevolmente gli istituti residui positivi e di diminuire il numero di persone con istituti negativi
- Le Parti intendono proseguire nell'obiettivo consistente nella fruizione annua, almeno pari alla spettanza in ragion d'anno, di tutti gli istituti e nell'ulteriore smaltimento di eventuali istituti residui
- Le Parti riconoscono che per raggiungere tale obiettivo si intende continuare ad utilizzare l'applicativo "pianificazione ferie" che, unitamente ad un piano di chiusure collettive, ha in questi anni permesso di realizzare con successo un equo temperamento tra gli interessi dei lavoratori e le esigenze aziendali.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

• Chiusure collettive

I giorni stabiliti di chiusura collettiva (sei giorni complessivi) per l'anno 2021 sono i seguenti:

- Due giorni a scelta tra 4,5,7,8 gennaio
- Due giorni a scelta tra 31 maggio e 1,3,4 giugno
- Due giorni a scelta tra 6,7,9,10 dicembre

Il personale che svolge attività a turni 365 gg./anno potrà fruire dello stesso numero minimo di giornate di chiusura nel primo semestre in modalità da concordare con i responsabili.

Le chiusure collettive coinvolgeranno tutte le sedi aziendali e riguarderanno tutto il personale ad eccezione di eventuali deroghe - di carattere straordinario - richieste ed adeguatamente motivate dal Dirigente responsabile, che dovrà contestualmente indicare la data alternativa di fruizione concordata con il personale esentato.

Dovrà essere esonerato dalle chiusure aziendali - salvo espressa richiesta contraria del lavoratore interessato - il personale che alla data del 31 dicembre 2020 abbia residui negativi secondo i seguenti criteri:

Residuo negativo al 31/12/2020	n. giorni di esenzione dalla chiusura collettiva
compreso tra -0,1 e -1	1
compreso tra -1,1 e -2	2
compreso tra -2,1 e -3	3
compreso tra -3,1 e -4	4
compreso tra -4,1 e -5	5
compreso tra -5,1 e -6	6

• **Fruizione ferie ed altri istituti**

Ciascun dipendente appartenente ad uno dei tre gruppi sotto elencati dovrà fruire le ferie e gli altri istituti tenendo conto dei seguenti criteri minimi.

1. Dipendenti che al 31 dicembre 2020 avranno residui pari a zero:

Fruizione di tutta la spettanza annua 2021.

2. Dipendenti che al 31 dicembre 2020 avranno residui positivi:

- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2020 siano inferiori a 11 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'intero numero di residui;
- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2020 siano compresi tra 11 e 20 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'80% dei giorni residui, con arrotondamento per eccesso.
- I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2020 siano maggiori di 20 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – il 70% dei giorni residui, con arrotondamento per eccesso, con un tetto massimo di 25 giorni aggiuntivi alla spettanza annua.

3. Dipendenti che al 31 dicembre 2020 avranno residui negativi:

- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2021 sia complessivamente inferiore o uguale a 10 giornate – in virtù di compensazioni di inizio anno effettuate con residui negativi presenti al 31 dicembre 2020 - il target minimo annuo obbligatorio sarà pari a 10 giorni complessivi.

- Per i dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2020 sia complessivamente superiore a 10 giornate il target minimo annuo obbligatorio sarà pari all'intera spettanza annuale risultante dopo le compensazioni sopra citate.

- **Pianificazione ferie**

Ciascun dipendente dovrà inserire la propria pianificazione individuale nell'applicativo "pianificazione ferie". La pianificazione individuale dovrà essere controllata e validata dal proprio responsabile diretto al fine di verificarne la congruità con le esigenze produttive del reparto / servizio proiettate sull'intero anno solare - ferma restando la facoltà, in accordo con il proprio responsabile, di modificare i giorni pianificati.

La tempistica relativa all'inserimento delle ferie in pianificazione e conseguente controllo e validazione da parte dei responsabili saranno resi noti con apposita successiva comunicazione a tutto il personale.

- **Istituti "congelati"**

Ciascun dipendente che abbia istituti "congelati" potrà chiedere espressamente entro il 31 marzo, previa comunicazione della propria situazione da parte della direzione risorse umane, di fruire integralmente o parzialmente tali istituti nel corso del 2021.

Il numero di giornate eventualmente richiesto dal dipendente andrà fruito obbligatoriamente e sarà interamente sommato al target annuo precedentemente definito.

- **Istituti a target**

Gli istituti che costituiscono il target individuale sono:

- ✓ Ferie
- ✓ PAR (ex festività)
- ✓ SA/DO (festività cadenti di sabato e domenica)
- ✓ ROL 2013 (ex finance)
- ✓ Riposo compensativo ex finance
- ✓ Festività turnisti

- **ROL anno 2020**

In relazione alla eccezionalità della situazione legata all'evento pandemico, eventuali ROL residue alla data del 31 dicembre 2020 non verranno messe in liquidazione se non ad esito del monitoraggio di cui al punto successivo, e se ne consentirà la fruizione - in aggiunta a quanto sopra stabilito rispetto a target, istituti correlati e giornate di chiusura - per tutto il 1° quadrimestre dell'anno 2021.

Nella medesima occasione verranno valutate eventuali specifiche modalità di fruizione per quanto riguarda le ROL di maturazione nell'anno 2021, anche di carattere collettivo, con salvaguardia delle esigenze di carattere personale.

- **Monitoraggio**

Le parti si incontreranno nella prima metà del mese di maggio in virtù dell'andamento dello stato di emergenza e della curva epidemiologica e relativi eventuali impatti sulla produzione per verificare l'andamento della fruizione e della pianificazione dei vari istituti, con particolare riferimento ai residui ROL dell'anno 2020, ed adottare eventuali misure ulteriori che si dovessero ritenere necessarie.

F.to telematicamente da Direzione Aziendale e Coordinamento RSU Almaviva S.p.A.