**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**Siamo arrivati ad un momento cruciale della trattativa in cui si deve aprire una discussione fra tutti per capire bene la situazione.**

Nel corso del confronto con l’Azienda abbiamo cercato di tenervi il più possibile aggiornati sull’andamento degli incontri che si sono succeduti in questi tre mesi: ci siamo soffermati solo sui punti fondamentali dei vari argomenti perché pensiamo che dettagliare mentre la trattativa è in corso può essere deleterio per il suo evolversi (le informazioni fornite possono essere fonte di fraintendimento o essere usate strumentalmente dalla controparte).

Ma siamo ancora di più convinti che, proprio per l’importanza dell’argomento, **è oggi assolutamente indispensabile una riflessione comune nelle assemblee in cui TUTTI voi potete esprimere liberamente il vostro pensiero.**

**Il Contratto integrativo aziendale non è una cosa del Sindacato: è di tutti i lavoratori, lì dentro c’è scritto tutto quello che regola la qualità della nostra vita lavorativa e, di conseguenza, anche quella personale/familiare.**

**Sappiamo che in questi anni la popolazione aziendale è molto cambiata, si è diversificata la miscela di storie e di esperienze che ognuno di voi porta con sé; abbiamo cercato sempre di tenerne conto, provando a stimolare l’interesse di tutti su questi temi ed allargare la partecipazione.**

Nelle assemblee cercheremo di farvi un quadro chiaro della situazione, sia in relazione al contenuto del nuovo Contratto Nazionale su cui dovremmo a breve esprimere la nostra valutazione nel Referendum previsto per la sua approvazione, sia in relazione allo **stato della trattativa sul rinnovo del Contratto Integrativo aziendale.**

**Su quest’ultimo**, vi anticipiamo, la **posizione aziendale è arrogante ed inaccettabile**

Per darvi un quadro il più possibile chiaro e trasparente della situazione trovate di seguito la sintesi delle posizioni aziendali che, confrontata con la piattaforma già approvata da tutti noi, chiarisce la misura delle distanze tra la Direzione e il Coordinamento RSU e la sostanza che è in gioco.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **CONTRO-PIATTAFORMA AZIENDALE** |
|  |  |
| **ORARIO:** | Aumento di 20' settimanali (da 38h a 38h20') |
|  | Aumento intervallo pasto di 30' (da 30’ a 1h, senza flessibilità per le sedi senza mensa) |
|  | Eliminazione 1 gg di ROL (da 24h a 16h) |
|  | Eliminazione festività cadenti di Sabato (non si aggiungono più a monte ferie) |
|  |  |
| **SALARIO:** | Eliminazione Premio di Risultato fisso (da 120 per 1°liv. a 550 euro per liv. Q, annuali) |
|  | Spostamento Super Minimo Collettivo (da 20 per 1°liv. a 535 per liv. Q, mensili) al Super Minimo Individuale assorbibile |
|  | Assorbimento di aumenti di Contratto Nazionale per 3 tranches su 4 (solo tranche di giugno 2021, assorbimento per tranche 2022, 2023, 2024) |
|  | Abbassamento Buono Pasto di 2,87 euro (da 8,26 a 5,39) |
|  | Abolizione buono pasto in Lavoro Agile |
|  |  |
| **Smart Working:** | Timbratura on line |
| **(Lavoro Agile)** | orario giornaliero di 7h40' + intervallo pasto di 1h nella fascia oraria 8-20 |
|  | Reperibilità immediata durante la presenza delimitata con timbratura |
|  | No al buono pasto in lavoro agile. |
|  |  |
| **Relazioni Industriali:** | OK al modello partecipativo |

**È per questo che vi vogliamo in Assemblea, consapevoli della situazione e pronti a decidere insieme come difendere gli istituti del contratto integrativo e dare dignità al nostro lavoro portando avanti le nostre richieste.**

**Roma, 16 marzo 2021 RSU Roma Almaviva SpA**