

SCHEDA SINTETICA RICHIESTE PER RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO

ORARIO DI LAVORO

VOCE/ISTITUTO CONTRATTUALE	ACCORDO INTEGRATIVO VIGENTE	PIATTAFORMA
Elasticità ingresso (non turnisti)	8.00 – 9.30	8.00 – 9.45. Durante emergenza COVID 7.30-9.45 (senza maggiorazioni per lavoro notturno)
Ritardi (non turnisti)	9.30-9.45 recuperabile in giornata	9.45-10.00 recuperabile in giornata
Ritardi (turnisti)	20 minuti recuperabili in giornata	30 minuti recuperabili in giornata
Buono Pasto e Intervallo pasto	Buono Pasto diurno e notturno pari a 8,26 €	Buono Pasto diurno e notturno pari a 8,50 €
Flessibilità	<ul style="list-style-type: none"> Orario minimo giornaliero 7h Orario massimo giornaliero 8h 	<ul style="list-style-type: none"> Orario minimo giornaliero 6.45' Orario massimo giornaliero 8.15'
Orario 6° e 7°: lavoro in giornate festive	<p>In caso di lavoro in giornate di sabato, domenica o festività:</p> <ul style="list-style-type: none"> se presenza ≤ 4 h, permesso a recupero = ½ giornata (da fruire entro 31/3 anno successivo) se presenza > 4 h, permesso a recupero = 1 giornata (da fruire entro 31/3 anno successivo) 	<p>Il dipendente comunicherà l'opzione scelta:</p> <ul style="list-style-type: none"> permesso a recupero da fruire, con preavviso ma con autorizzazione automatica, da fruire entro il 30/6 dell'anno successivo pagamento delle sole ore lavorate senza maggiorazione <p>I permessi non fruiti saranno pagati ordinariamente (senza maggiorazione)</p>
Intervento Manutenzione Programmata	Non regolato nell'integrativo	Limitato a max 30gg (di cui max 10 non lavorativi) annui, programmato settimanalmente, retribuito come la "disponibilità" (reperibilità giornaliera non programmata)
Lavoro straordinario	Pagamento dopo 8h di lavoro + almeno 30' di straordinario (successivamente ogni 15')	Pagamento dai primi 15' successivi al termine della flessibilità
Permessi Banca Ore, Par e ROL	Fruibili a minuti, senza autorizzazione, fino a 30'.	Fruibili a minuti, senza autorizzazione, fino a 60'.
Riposo Fisiologico	Permesso decorre dalle 9.30	Permesso decorre dalle 8.00

FERIE

Pianificazione Ferie	Sistema di pianificazione concordato annualmente	Strutturazione del sistema annuale di pianificazione
-----------------------------	--	--

PREMIO DI RISULTATO

Struttura del Premio di Risultato (parte variabile)	<ul style="list-style-type: none"> Accordo biennale (2020- 2021) Indicatore Redditività: Ebit/Ricavi e altri proventi Valore corrispondente al 100%: 900 € Scala valori ammessi non rettilinea dal 30 al 140% 2 sottoindicatori (da definire) con possibile impatto max su 	<ul style="list-style-type: none"> Accordo triennale (a valere dal 2022) Indicatore Redditività: Ebit/Ricavi Valore corrispondente al 100%: 1500 – 2000 – 2500 € (a crescere nel triennio) Scala valori ammessi rettilinea dal 30 al 140% e adattata allo
--	---	---

SCHEMA SINTETICA RICHIESTE PER RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO

	cifra +/- 20% <ul style="list-style-type: none"> Nessun pagamento nel 2020, ancora in definizione per il 2021 	scenario previsto per il triennio <ul style="list-style-type: none"> Eventuali indicatori complementari di Produttività/ /Efficienza/Innovazione Pagamento nel 2021 in base all'accordo vigente
--	--	---

INDENNITÀ VARIE

Indennità orari rigidi e turni	<ul style="list-style-type: none"> Indennità di perdita di elasticità pari a 2,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore) Indennità di perdita orario ridotto per orari di 8 ore pari a 4 € per livelli 6-7-Q, con pagamento 24' in più per livelli fino al 5°S Indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario (per livelli 6-7-Q) pari a: <ul style="list-style-type: none"> 2,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore); 3,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore); Indennità di turno pari a 3,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore) 	<ul style="list-style-type: none"> Indennità di perdita di elasticità pari a 3,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore). Indennità di perdita orario ridotto per orari di 8 ore pari a 5,00 € per livelli 6-7-Q, con pagamento 24' in più per livelli fino al 5°S Indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario (per livelli 6-7-Q) pari a: <ul style="list-style-type: none"> 3,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore); 4,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore); Indennità di turno pari a 4,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore e ≤ 12). Indennità di turno pari a 7,00 € (turni con copertura servizio H16 e H24)
Maggiorazioni giornate festive turnisti (Pasqua, 1/5, 24-25/12, 31/12 e 1/1)	Come per gli altri festivi	Incrementata del 10%
Indennità 6° e 7°	Indennità forfettaria (sostitutiva degli straordinari): <ul style="list-style-type: none"> 6° livello pari a € 60 mensili. 7° livello pari a € 67,14 mensili 	Indennità forfettaria (sostitutiva degli straordinari): <ul style="list-style-type: none"> 6° livello pari a € 67 mensili. 7° livello pari a € 76 mensili

PART TIME

Fascia oraria d'ingresso	Fascia oraria: fascia oraria prefissata con elasticità di 30 minuti in ingresso	Fascia oraria: la fascia oraria di ingresso viene eliminata e ingresso regolato come per full-time
---------------------------------	---	--

BANCA ORE SOLIDALE

Estensione e modalità	In vigore solo per la sede di Zumpano (CS) con giornate donate solo dai dipendenti	Estensione a tutte le sedi con introduzione di un contributo aziendale pari al 20% di quanto donato dai dipendenti
------------------------------	--	--

TELELAVORO E SMART WORKING

SCHEMA SINTETICA RICHIESTE PER RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO

Telelavoro: rientri in sede	Fino a un massimo di 2 giorni a settimana	Di norma fino a un massimo del 10% del periodo (1 giorno ogni 2 settimane)
Smart Working: norme	Non presente nell'integrativo	<ul style="list-style-type: none"> Definizione (di norma 40-60 % di non presenza in sede) Tutele (stessi diritti e doveri del lavoratore in sede: orari, diritti sindacali, buono pasto, strumentazione di lavoro, sicurezza, privacy, ecc.) Adesione volontaria (richiesta postazione fissa per non aderenti)
Nuova Organizzazione Produttiva SW (post emergenza)		<ul style="list-style-type: none"> Una Tantum (da concordare) all'atto del passaggio a regime

REPERIBILITÀ

Informativa e monitoraggio	Regolamentazione prevista ma spesso disattesa	Informativa preventiva e monitoraggio puntuale
-----------------------------------	---	--

TRASFERTE

Tipologia delle trasferte e diritto al rimborso km per uso auto propria	OMISSIS	<ul style="list-style-type: none"> Nuova definizione del diritto al rimborso Kilometrico in caso di uso auto propria e del percorso rimborsabile nei due casi di partenza dal proprio domicilio o dalla sede aziendale (previa timbratura) Nuovo trattamento per Car Pooling
Altri istituti	OMISSIS	Aggiornamento delle cifre
Rimborsi chilometrici	<ul style="list-style-type: none"> Rimborso pari a 0,39 €/Km dentro il comune Rimborso pari a 0,30 €/Km fuori dal comune 	<ul style="list-style-type: none"> Rimborso pari a 0,45 €/Km dentro il comune Rimborso pari a 0,40 €/Km fuori dal comune
Trasferimenti	Importo forfettario per trasloco extra provincia 2.600,00 €	Importo forfettario per trasloco extra provincia 2.900,00 €

RELAZIONI INDUSTRIALI E INFORMATIVE

Modello	Partecipativo	Rafforzamento
Informative	Periodiche (o su richiesta) per argomento	Sistematizzazione tempi e dati delle informative
Commissioni	Attualmente non previste	Istituzione di 4 Commissioni: <ul style="list-style-type: none"> Pari Opportunità Formazione Inquadramento Comitato Consultivo di Partecipazione

SCHEDA SINTETICA RICHIESTE PER RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO