



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

PROT.: MC/LL/2020/5329  
OGGETTO: REPLICA OO.SS.

Roma, 22 giugno 2020

**Spett.le**

**ALMAVIVA SPA - Direzione  
c.a. Direttore Risorse umane  
Dott.ssa Marina Irace  
c.a. Direttore del personale  
Dott. Andrea Lucente**

[m.irace@almaviva.it](mailto:m.irace@almaviva.it)  
[a.lucente@almaviva.it](mailto:a.lucente@almaviva.it)

In relazione alla Vostra del 18/6/2020, confermiamo il nostro dissenso rispetto alla Vostra interpretazione dell'accordo 11/10/2019:

1. Perché il principio contabile IFRS16 è stato attivato in data largamente precedente alla firma dell'accordo.
2. Perché nel testo dell'accordo nulla è scritto a proposito dell'utilizzo del principio contabile precedente, peraltro non utilizzabile se non per meri confronti storici.
3. Perché nel corso della lunga trattativa, l'azienda ha più volte dichiarato che il cambio di criterio contabile non avrebbe avuto impatti significativi sul bilancio.
4. Perché il rapporto indicato nell'accordo, arrotondato alla prima cifra decimale come ivi riportato, sulla base dei dati della tabella "Principali Indicatori" di pag. 12 del Bilancio2019 ha un valore pari all'8,7%, corrispondente quindi all'erogazione minima.

Inoltre, appare a noi del tutto evidente che diverse interpretazioni di un accordo, non devono mettere in discussione la reciproca buona fede e non giustificano né un linguaggio irrispettoso verso la parte sindacale né, tantomeno, una interruzione delle relazioni industriali come da Voi annunciata.

Peraltro, le scriventi organizzazioni, insieme al Coordinamento, hanno anche proposto diverse possibili mediazioni che rispettassero i sacrifici sopportati dai lavoratori Almamviva in questi anni e in questi mesi; su questo Vi invitiamo a riflettere, restando disponibili a un nuovo incontro in merito.

In attesa di Vostro positivo riscontro, distinti saluti.

**Segreterie nazionali**

**Fim-Cisl**  
Ciro Bacci

**Fiom-Cgil**  
Marcello Corti

**Uilm-Uil**  
Fabrizio Fiorito