

VERBALE DI ACCORDO

In data 31 ottobre 2019, in Roma, presso la sede di Roma di AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

In materia di assistenza sanitaria integrativa, così come previsto dall'accordo del 12 aprile 2013, per il personale dipendente (polizza Assidai)

Premesso che:

- Il CCNL Metalmeccanico prevede il piano sanitario "Metasalute", secondo quanto previsto dal regolamento del Fondo, per tutti i dipendenti che non esprimano formalmente contrarietà all'adesione al piano stesso;
- L'azienda ha aderito al piano sanitario "B" di Metasalute facendosi carico del costo pieno annuo di tale pacchetto (€ 252,00 annui), come convenuto con l'accordo del 29 gennaio 2018;
- La Società aderisce altresì ad Assidai, assistenza sanitaria integrativa che coesiste con il piano sanitario di Metasalute lasciando ai dipendenti la facoltà di aderire o meno ad entrambe, a nessuna delle due o ad una soltanto di esse con diverso onere di costi a carico del dipendente a seconda della scelta effettuata;
- Negli ultimi due anni si è verificato un forte decremento del numero di dipendenti iscritti ad Assidai, con conseguenti ripercussioni sul bilancio di polizza tali da provocare uno sbilanciamento del rapporto costi/benefici;
- Per tale motivo Assidai ha comunicato all'azienda la possibilità di rimanere in convenzione soltanto a condizione di aumentare l'attuale premio assicurativo nel biennio 2020-2021 in due tranches (+8% nel 2020 e +7% nel 2021)

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

Al fine di mantenere la polizza Assidai – e consentire ai dipendenti che vogliono passare da Assidai a Metasalute di poterlo fare in maniera non traumatica senza soluzione di continuità - l'incremento di costo biennale sarà ripartito tra l'azienda ed il dipendente.

AE

B

ilo

sh
FP
MA

L'azienda si farà carico del 75% dell'incremento di costo per l'anno 2020, mentre per l'anno 2021 l'intero incremento rispetto al costo attuale sarà imputato a carico del dipendente.

Si specificano pertanto le nuove ripartizioni di costo relative ai trattamenti di assistenza sanitaria valevoli per gli anni 2020 e 2021:

ANNO 2020	Pacchetto integrativo (B) Metasalute	Pacchetto Assidai	Contributo carico azienda	Contributo carico dipendente
Iscritti solo Metasalute	252	-	252	-
Iscritti solo Assidai	-	367,2	275,4	91,8
Iscritti a Metasalute (integrativo B) e Assidai	252	367,2	275,4	343,8

ANNO 2021	Pacchetto integrativo (B) Metasalute	Pacchetto Assidai	Contributo carico azienda	Contributo carico dipendente
Iscritti solo Metasalute	252	-	252	-
Iscritti solo Assidai	-	392,9	255	137,9
Iscritti a Metasalute (integrativo B) e Assidai	252	392,9	255	389,9

p. l'Azienda

p. le RSU