

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 ottobre 2019, in Roma, presso la sede di Roma di Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di Almaviva S.p.A.

e

- Le RSU di Almaviva S.p.A.

Sul tema della Formazione continua ex CCNL dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 26 novembre 2016 (Art. 7, Sezione Quarta, Titolo VI)

Premesso che:

- L'Art. 7, Sezione Quarta, Titolo VI del CCNL dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 26 novembre 2016 introduce il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori (24 ore nel triennio 2017-2019);
- Ai fini del completamento delle 24 ore di formazione, Il CCNL prevede una clausola di esclusione per le ore dedicate alla formazione obbligatoria e relativi aggiornamenti, riconducibili all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008;
- Le Parti riconoscono la necessità che le imprese e i lavoratori investano nell'aggiornamento delle competenze e conoscenze quale fattore strategico per affrontare i cambiamenti tecnologici, organizzativi e di mercato, e che tale spinta all'innovazione è rilevante sia per la crescita e la competitività delle imprese che per favorire la piena occupabilità delle persone;
- L'azienda, in sede di analisi dei fabbisogni formativi, ha rilevato la necessità di affiancare alla formazione tecnica e specialistica anche una formazione di carattere trasversale;
- Le Parti hanno convenuto sull'opportunità di condividere un percorso congiunto in materia di formazione in via preliminare tramite un verbale di incontro il 26 luglio 2019;
- Allo stato attuale non tutto il personale ha fruito, parzialmente o totalmente, delle 24 ore previste da CCNL

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

L'Azienda offrirà a decorrere dal mese di ottobre – e presumibilmente fino a gennaio 2020 - la possibilità a tutti i dipendenti di effettuare formazione trasversale in modalità e-learning su

Handwritten signatures in blue ink, including initials like 'MRP', 'JW', and 'PP', and a circled 'Q'.

tematiche quali project management, comunicazione, economics, smart and flexible working, soft skill connessi alle competenze digitali, skype for business and outlook.

Le 24 ore – o la relativa quota parte– eventualmente non utilizzate dai dipendenti entro il 31 dicembre 2019 potranno essere fruite entro il 30 aprile 2020.

L'Azienda, previa valutazione di fattibilità, accoglierà positivamente le richieste individuali di formazione finalizzate all'acquisizione o all'aggiornamento di competenze trasversali, digitali, linguistiche, tecniche o gestionali impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda, con particolare attenzione alle tematiche di innovazione e sostenibilità ambientale, e ne pianificherà la partecipazione entro il 30 aprile 2020 tenendo conto delle esigenze produttive. Suddette richieste, cui si applicheranno le citate norme del CCNL di categoria, potranno vertere su corsi di formazione erogati all'interno dell'azienda ovvero su formazione erogata tramite enti esterni aventi i requisiti per accedere all'albo fornitori.

Tutte le iniziative formative alle quali il lavoratore parteciperà saranno debitamente documentate dall'ente formatore o dall'azienda e registrate in base alla normativa vigente.

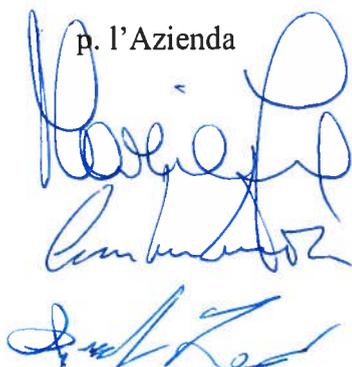
Si ricorda che le informazioni relative alla fruizione della formazione individuale sono visibili tramite l'applicativo "Curriculum on line" presente sulla pagina personale della intranet aziendale. A breve sarà reso visibile a tutti i dipendenti, nell'applicativo di cui sopra, il dettaglio relativo alle singole giornate, o frazioni di giornate, di formazione fruita.

Le Parti si incontreranno nel corso del mese di dicembre per monitorare e verificare l'implementazione della pianificazione formativa relativa alle 24 ore da fruire entro il 30 aprile 2020.

/-----/

Le Parti, nel ribadire l'importanza della formazione per valorizzare le competenze e le professionalità dei lavoratori, analizzeranno e valuteranno congiuntamente il piano formativo del 2020 tramite incontri periodici al fine di ampliarne l'efficacia e favorirne la fruibilità.

p. l'Azienda



p. le RSU

