

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 ottobre 2019, in Roma, presso la sede di Roma di AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

per concordare criteri, tempistiche e modalità di eventuali uscite per pensionamenti ("quota 100", pensione anticipata, opzione donna)

Premesso che:

- Il Decreto Legge n. 4 art. 14 ss del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019 n. 26, introduce alcune novità in materia di requisiti di accesso alla pensione. In particolare, tra le misure introdotte e/o modificate si segnalano:
 - ✓ La possibilità di accedere al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta "quota 100") in via sperimentale per il triennio 2019-2021. Il trattamento pensionistico, per coloro che abbiano maturato i suddetti requisiti dal 1° gennaio 2019, decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi (art. 14);
 - ✓ La possibilità di accedere al trattamento di pensione anticipata – indipendentemente dall'età anagrafica - con almeno 42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne. Il trattamento pensionistico, per coloro che abbiano maturato i suddetti requisiti, decorre - trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi - dal 1° giorno del mese successivo (art. 15);
 - ✓ La possibilità di accedere al trattamento di pensione per le donne che entro il 31 dicembre 2018 abbiano maturato almeno 35 anni di contributi ed abbiano un'età pari o superiore a 58 anni secondo la decorrenza prevista dall'art. 12 D.L. 78/2010 ovvero decorsi 12 mesi dalla maturazione dei requisiti (art. 16 cd. opzione donna).
- Le Parti hanno convenuto di regolare – in via preliminare tramite un verbale di incontro il 26 luglio 2019 - le condizioni economiche che accompagnerebbero un'eventuale uscita anticipata dall'azienda per le tre categorie sopra elencate

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

L'accordo si rivolge a tutti i dipendenti che abbiano maturato o maturino nel corso del 2019 il requisito di pensione tramite "quota 100", pensione anticipata, opzione donna (in quest'ultima



fattispecie i requisiti debbono essere stati maturati entro il 31 dicembre 2018) e che decidano volontariamente di uscire dall'azienda, fatta eccezione per coloro che matureranno il requisito di pensione di vecchiaia nel corso dell'anno 2020.

La misura dell'incentivo sarà pari a € 22.000, oltre alla corresponsione delle mensilità equivalenti al periodo di preavviso contrattuale, e verrà erogata in 2 rate di pari importo:

- prima rata entro 60 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro;
- seconda rata entro i 4 mesi successivi alla prima rata

Tutte le persone aventi i requisiti, ed interessate alla proposta, formalizzeranno le dimissioni on line a partire dal 2 gennaio 2020 indicando quale ultimo giorno lavorativo il 15 gennaio 2020, eccezione fatta per le persone che matureranno i requisiti di "quota 100" e pensione anticipata nel periodo compreso tra il 15 ottobre ed il 31 dicembre 2019, i quali potranno dimettersi entro e non oltre il termine della finestra trimestrale ad oggi prevista dalla Legge.

L'Azienda valuterà, con piena discrezionalità, la possibilità di erogare gli stessi trattamenti economici ad eventuali altre richieste che dovessero provenire da dipendenti non aventi i requisiti di pensione sopra elencati.

Le Parti interessate ratificheranno successivamente i termini della proposta tramite conciliazione in sede sindacale ai sensi della legge 11.08.1973 n.. 533 e s.m.i..

/-----/

Le Parti convengono che tale accordo ha natura contingente e transitoria, volta a disciplinare l'anno 2019, e che non pregiudica la volontà di proseguire congiuntamente su una riflessione più ampia vertente sul tema della legislazione previdenziale intrecciata con il ricambio generazionale al fine di perseguire un equilibrato insieme di dipendenti sotto il profilo delle competenze e dell'anzianità anagrafica.

p. l'Azienda



p. le RSU

