

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 26 luglio 2019, in Roma, presso la sede della AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

### Sui seguenti argomenti all'ordine del giorno:

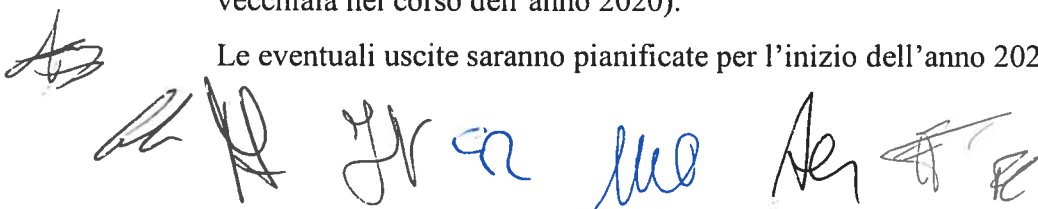
- Formazione continua ex CCNL dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 26 novembre 2016 - Formazione continua - Art. 7, Sezione Quarta, Titolo VI. Considerata la situazione in essere relativa alle 24 ore triennali previste da CCNL, si conviene che l'azienda, previa valutazione di fattibilità, accoglierà positivamente le richieste individuali di formazione inerenti ambiti lavorativi e ne pianificherà la partecipazione all'interno del trimestre ottobre – dicembre 2019 tenendo conto delle esigenze produttive. Suddette richieste, cui si applicheranno le citate norme del CCNL di categoria, potranno vertere su corsi di formazione erogati all'interno dell'azienda ovvero su formazione erogata tramite enti esterni accreditati.

Le parti si incontreranno per monitorare e verificare l'implementazione di tale pianificazione formativa e per analizzare/valutare congiuntamente il piano formativo del 2020 con l'obiettivo di ampliarne l'efficacia in una logica di potenziamento delle competenze.

- Uscite per pensionamento.

Nelle more di una più ampia riflessione, le parti prevedono la possibilità di applicare in via contingente e transitoria le condizioni economiche dell'accordo del 29 gennaio 2018 - specificate con lettera aziendale separata - ai dipendenti con i requisiti necessari per accedere alla pensione tramite "quota 100", pensione anticipata, opzione donna al 31 dicembre 2019 (fatta eccezione per coloro che matureranno il requisito di pensione di vecchiaia nel corso dell'anno 2020).

Le eventuali uscite saranno pianificate per l'inizio dell'anno 2020.

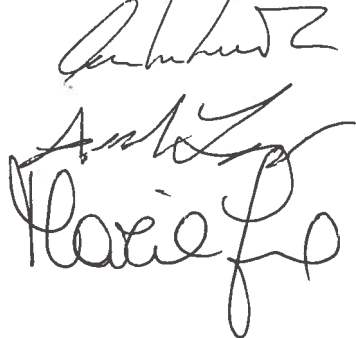


- Premio di risultato parte variabile.

Allo stato si registra una distanza che non ha consentito di individuare una soluzione condivisa.

Le parti convengono di incontrarsi nel mese di settembre per approfondire i punti sopra elencati.

Per l'Azienda



Per le RSU

