

IPOTESI DI ACCORDO

Addi 29 gennaio 2018

TRA

Almaviva S.p.A.

E

FIM FIOM UILM e il Coordinamento Nazionale delle Rsu

PREMESSO CHE

- Il rinnovo del CCNL metalmeccanico ha introdotto il piano sanitario "Metasalute" per tutti i dipendenti che non esprimano contrarietà all'adesione al piano stesso con costo a carico aziendale di € 156;
- Entro il 31 gennaio la Società, in accordo con le OO.SS., può optare per l'adesione ad uno dei pacchetti integrativi offerti da Metasalute, che in tal caso diventa l'unica opzione per il personale che non esprima contrarietà all'adesione;
- La Società aderisce altresì all'assistenza sanitaria integrativa "Assidai", inizialmente considerata alternativa a Metasalute, dal 2018 invece potenzialmente coesistente;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le Parti convengono che dal 1° gennaio 2018 l'azienda aderirà al piano sanitario integrativo "B" di Metasalute (€ 252,00 annui);

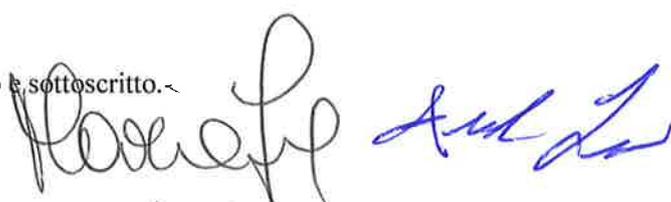
I trattamenti di assistenza sanitaria avranno la seguente ripartizioni di costi come tabella sotto riportata:

	Pacchetto integrativo (B) Metasalute	Pacchetto Assidai	Contributo carico azienda	Contributo carico dipendente
Iscritti solo Metasalute	252	-	252	0
Iscritti solo Assidai	-	340	255	85
Iscritti a Metasalute (integrativo B) e Assidai	252	340	255	337

Come previsto dai regolamenti Metasalute, la scelta relativa al pacchetto integrativo potrà essere modificata per l'anno 2019 d'intesa tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.-

Almaviva S.p.A.



FIM



FIOM



UILM

RSU

