

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 30 maggio 2017, in Roma, presso la sede della Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della Almaviva S.p.A.

e

- Le RSU di Almaviva S.p.A.

### Premesso che:

- Il nuovo CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, sottoscritto tra le Parti il 26 novembre 2016, prevede piani di *flexible benefits* a beneficio dei lavoratori dipendenti;
- Il testo è stato successivamente integrato in data 27 febbraio 2017 relativamente ai beni e servizi di welfare aziendale;
- In particolare, l'art. 17 Sez. Quarta – Titolo IV (Welfare) prevede che l'Azienda, previo confronto con le RSU, metta a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di 100 € a decorrere dal 1 giugno 2017, da utilizzare entro il 31 maggio 2018;
- Tale valore è elevato a 150 € e 200 € rispettivamente a decorrere dal 1 giugno 2018 e 1 giugno 2019;
- I lavoratori possono scegliere di destinare suddetti valori al Fondo Cometa

### Tutto ciò premesso, le parti convengono che:

- Relativamente all'anno in corso saranno resi disponibili per i lavoratori in forza al 1° giugno che abbiano superato il periodo di prova quattro voucher spesa del valore di 25€ ciascuno, per un valore complessivo di 100 € per dipendente entro la fine del mese di giugno;
- Le parti si incontreranno entro il mese di maggio 2018 per concordare eventuali modalità alternative di utilizzo del *flexible benefit*;
- Tali voucher spesa (Cadhoc) avranno ognuno un codice identificativo e saranno inseriti nella intranet personale di ogni dipendente sotto la voce "cedolini", al fine di garantirne la visibilità e relativa fruizione esclusivamente al lavoratore avente diritto;
- I voucher potranno essere utilizzati per acquisti di beni e servizi in natura di diversa tipologia. A titolo meramente esemplificativo, negozi di generi alimentari, di elettronica, di abbigliamento e articoli sportivi, ecc...
- I voucher potranno essere spesi tramite modalità cartacea, presso uno dei negozi convenzionati, ovvero tramite modalità on line;
- In alternativa al voucher di spesa verrà data la possibilità, per i dipendenti iscritti al Fondo Cometa, di destinare la somma di 100€ al Fondo stesso. La scelta potrà essere effettuata tramite apposito applicativo che sarà inserito nella intranet aziendale e reso noto previa apposita comunicazione a tutto il personale.

Per l'Azienda

Per le RSU