

IPOTESI DI ACCORDO

In data 23 gennaio 2015, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- la Direzione Aziendale della Società Almaviva S.p.A.

e

- le RSU della sede di Roma

per il monitoraggio, la verifica e la proroga del nuovo assetto organizzativo dell'area "Service Control Room" (di seguito: SCR) della sede aziendale di Roma, via dello Scalo Prenestino, di cui agli accordi 17 settembre 2012, 23 marzo 2013 e 16 gennaio 2014.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La validità degli accordi di cui in premessa è estesa fino al 30 settembre 2015, con le modifiche di seguito riportate. Al riguardo, si conferma che l'area interessata dal presente accordo è costituita n. 81 dipendenti sistemisti.
2. A decorrere dal 1° febbraio 2015, la copertura sarà effettuata dalle ore 7,30 alle ore 19,30; i lavoratori, a rotazione (di norma, al massimo una settimana ogni quattro) e ferma restando l'articolazione su cinque giorni settimanali, osserveranno un orario a turni avvicendati così articolato:

M.: ore 7,30-15,06;

P.: ore 11,54-19,30.

Nelle settimane in cui non effettueranno la turnazione, i lavoratori continueranno ad osservare l'orario giornaliero ordinario.

Pertanto, nei confronti dei dipendenti sotto specificati, troverà applicazione quanto previsto dagli accordi 12 aprile 2013, nonché da eventuali futuri accordi sulla regolamentazione del lavoro a turni, in ragione della tipologia di profilo orario volta per volta programmato.

3. Sempre a decorrere dal 1° febbraio 2015, lo sviluppo dei turni sarà effettuato in funzione delle esigenze di presidio con articolazione delle risorse come di seguito determinato:

Area Funzionale	Numero Risorse
SCR-Transportation	10
SCR-SAP	8
SCR-Railway	7
SCR-ESP	11
SCR-BI	13

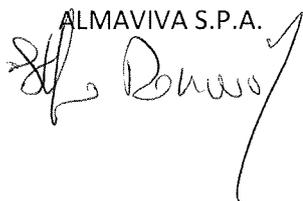


CC-SQL	5
CC-Oracle	7
CC-ADS (ex IFS)	6

E' inoltre prevista la rotazione sulla predetta articolazione oraria di n. 8 incident manager.

4. Nelle ore e nei giorni non coperti dalla turnazione di cui sopra, il servizio sarà assicurato tramite l'istituto della reperibilità che, di norma, non riguarderà i lavoratori in turno nella settimana di riferimento.
5. Le parti si incontreranno nel mese di luglio 2015 per un monitoraggio degli effetti dell'accordo e dell'assetto organizzativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAVIVA S.P.A.


RSU
