

Volantino n. 1

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL: ABBIAMO CONCLUSO UN BUON CONTRATTO PERCHE'.....

... in questa difficilissima situazione economica, dopo 5 mesi di intensa trattativa con 7 incontri in "plenaria" e 10 in "ristretta", siamo riusciti a raggiungere l'intesa con la controparte sul rinnovo del CCNL:

- nei tempi previsti,
- prima della scadenza di quello precedente,
- senza scioperi

... abbiamo ottenuto incrementi dei minimi del 7,1%, cioè 130 euro medi a regime di cui:

- 35 a gennaio 2013,
- 45 a gennaio 2014 e
- 50 a gennaio 2015,

in 24 mesi verrà erogato l'intero aumento, abbiamo aumentato la contribuzione a metà Salute, le indennità di trasferta e di reperibilità, le maggiorazioni per lavoro notturno;

... siamo intervenuti sull'inquadramento definendo finalmente una categoria intermedia tra la 3^a e la 4^a, denominata 3^aS, un'altra intermedia tra 4^a e 5^a, una categoria e un articolo contrattuale specifico per i quadri, infine abbiamo definito di chiarire e semplificare gli automatismi nel passaggio tra 1^a e 2^a, e tra 2^a e 3^a, nonché di rivedere i profili professionali aggiornandoli e cancellando quelli ormai inadeguati;

... siamo intervenuti, dopo 18 anni dalla precedente riforma, sul trattamento in caso di malattia, rimodulando le tutele normative ed economiche: in particolare abbiamo previsto

- l'innalzamento dal 50 all'80% del trattamento in caso di malattie prolungate,
- abbiamo eliminato la cosiddetta sommatoria, cioè la somma delle malattie nel triennio precedente come criterio per la determinazione del trattamento economico e
- abbiamo rafforzato il meccanismo, già previsto nel CCNL, di contrasto all'assenteismo,

... abbiamo riformulato le normative sui contratti atipici, e migliorato per tutti i lavoratori e lavoratrici notevolmente la facoltà, a fronte di esigenze familiari, di accedere al part-time,

... abbiamo aumentato le maggiorazioni e migliorato il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici a utilizzare i PAR per esigenze personali e familiari, aumentando il numero di quelli individuali e riducendo il preavviso richiesto, nel contempo abbiamo rivisto il sistema degli orari e delle flessibilità, consentendo ad Aziende ed RSU un più facile ricorso all'orario plurisettimanale e allo straordinario, per cercare di cogliere le possibilità di ripresa produttiva.

Questo rinnovo è la "nostra" risposta alla crisi, cioè quello che il Sindacato con la propria Controparte può e deve fare a fronte di una situazione economica difficile la cui soluzione appare sempre più lontana.

La Uilm sa che non tutte le soluzioni sono in mano al Sindacato: si può e si deve ridurre il peso del fisco sulle retribuzioni che incide in modo ormai insostenibile sulla differenza tra ciò che paga l'azienda e ciò che prende il lavoratore, il CCNL metalmeccanico si inserisce però nello scenario delineato dalle Confederazioni sulla ripresa e sulla produttività.

Nei prossimi volantini la spiegazione di dettaglio degli interventi sui singoli istituti.

Roma, 5 dicembre 2012

UILM NAZIONALE