

## VERBALE DI ACCORDO

In data 15 ottobre 2012, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A.,

TRA

- la Società Almaviva S.p.A.

E

- le RSU aziendali delle sedi interessate

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna per la determinazione del Contratto di Solidarietà fino a tutto il 29 marzo 2013, con particolare riguardo alle misure di riduzione orarie ivi definite, le parti

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. La riduzione dell'orario contrattuale per le 135 risorse di cui al punto 3, lettera a), del suddetto accordo (Area ICT) si intende limitata nella misura massima del 2,5% e realizzata attraverso un giorno di sospensione ogni otto settimane, salvo quanto stabilito al punto 5.
2. Con riferimento alle risorse della Divisione Transportation, attesa la necessità di un recupero della capacità produttiva nella gestione di progetti considerati "critici", a tutti i lavoratori impegnati su tali progetti (attualmente: 147), come dettagliati nella *Tabella A* che segue, e fintanto che permanga la caratteristica della "criticità", troverà applicazione una riduzione dell'orario nella misura massima del 5%, salvo quanto stabilito al punto 5.

*Tabella A – Progetti critici Divisione Transportation*

TRENITALIA OPERATIONS	TRENITALIA ENTERPRISE	ALTRI CLIENTI
CREW	SIREV	E-PORT
INTEGRAZIONE	TBS AFC	AMA
NTS INTEGRAZIONE PICO	CRM Passeggeri	RETEBLU
ORARI	BI	PRESCRIZIONI
PDP - INTEGRAZIONE IVU	CRM	PRESCRIZIONI - M3/M40
PDP - ORARI	SIM	PRESCRIZIONI - SICUREZZA
PDP - PMO	SIM e CRM Cargo	ORARI
PDP - STV	Logistica	PEGASUS
PDP -GLMB	Integrazione PICO	INIZIATIVE PROGETTUALI IN AMBITO BW RUN
PDP -ORARI		ASTRO IF
PDP -SIR		PIC GO,PIC PR/IF,APGE & Cond. appl.

AD

MA

John

MA

ER

PDP-IMC		PIC IMPIANTO, PIC PUB, PIC I&C & Cond. appl.
SALA VIP		PIC SA, PIC BDS & Conduzione applicativa & Cond. appl.
TABLET PALMARI		

- L'eventuale variazione della lista dei "progetti critici" di cui al punto 2, e, conseguentemente, del numero dei lavoratori interessati e della composizione dei gruppi alla diversa misura di riduzione di orario, dovrà essere concordata tra le parti stipulanti il presente accordo.
- Per le 125 risorse di cui al punto 2 di cui all'accordo citato in premessa, allocate presso "altre aree", trova applicazione la riduzione in atto nell'area di allocazione. Resta inteso che, in caso di mancata allocazione, troverà applicazione la percentuale di riduzione del 17,5%, salvo quanto stabilito al punto 5.
- La parti condividono l'obiettivo non solo della fruizione individuale di ferie e altri istituti nella misura pari al maturato in ragion d'anno, ma anche della riduzione dei residui maturati entro il termine del periodo di solidarietà di cui all'accordo stipulato in data odierna. Tale obiettivo sarà realizzato mediante la riduzione dei giorni di solidarietà secondo la *Tabella B*, con contestuale previsione di un obbligo di fruizione di istituti residui (esclusi i r.o.l.) per fasce, come analiticamente dettagliato nella *Tabella C*.

*Tabella B – ulteriore riduzione dei giorni di solidarietà*

Colonna 1	Colonna 2
<b>Riduzione piena</b>	<b>Riduzione ulteriore</b>
2,5%	0
5,0%	2,5%
10,0%	7,5%
17,5%	12,5%

*Tabella C – Smaltimento ferie*

delta ferie delta CDS	delta Ferie e delta CDS pro capite													
	0 <	0	1	2	3	4	tra 5 e 10	tra 10 e 15	tra 15 e 20	tra 20 e 25	tra 25 e 30	tra 30 e 35	tra 35 e 40	> 40
0,00%	-	-	-	-	-	1	2	4	6	8	8	8	8	8
2,50%	-	-	-	-	-	1	2	4	6	8	8	8	8	8
5,00%	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3
10,00%	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3
17,50%	-	6	-	6	-	6	-	6	-	6	-	6	-	6

- Resta inteso che, in caso di tendenziale mancato raggiungimento dell'obiettivo complessivo di cui al punto 5, a seguito di un'apposita verifica da effettuarsi entro il mese di gennaio 2013, potranno trovare piena applicazione, per i periodi residui, le percentuali di riduzione oraria indicate nella colonna 1 della *Tabella B*.
- Le parti si impegnano a stipulare, entro il 17 ottobre 2012, un accordo per la gestione delle ferie e degli altri istituti che garantisca il raggiungimento dell'obiettivo della fruizione individuale nella misura pari al

maturato in ragion d'anno, mediante un piano di chiusure collettive ed un piano di fruizione differenziato per classi di personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAVIVA S.P.A.

*[Handwritten signatures in blue ink for ALMAVIVA S.P.A.]*

RSU

*[Handwritten signatures in blue ink for RSU]*