

## VERBALE DI ACCORDO

In data 1° marzo 2012, in Roma, presso la sede di Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di Almaviva S.p.A.

e

- Le RSU di Almaviva S.p.A.

per definire il piano di chiusure collettive 2012 e concordare un piano di fruizione degli istituti per l'anno in corso.

### Premesso che:

- L'azienda ritiene prioritario conseguire l'obiettivo consistente nella fruizione annua, almeno pari alla spettanza in ragion d'anno, di tutti gli istituti (ferie, sa/do, ROL, ex festività)
- Per raggiungere tale obiettivo si considera necessario operare non soltanto attraverso un piano di chiusure collettive ma anche tramite inviti periodici alla pianificazione individuale da monitorare, di concerto con le RSU, a cadenze prestabilite.

### Tutto ciò premesso, le parti convengono che:

I giorni stabiliti di chiusura collettiva per l'anno in corso sono i seguenti:

- 26, 27 e 30 aprile (i dipendenti che avessero già pianificato giorni di solidarietà in una di tali date dovranno modificare la pianificazione; eventuali presenze in servizio effettuate durante una delle giornate suindicate verranno compensate con un pari numero di giorni di ferie da fruire preferibilmente nei giorni 23 e 24 aprile e 2 maggio);
- 13, 14, 16 e 17 agosto;
- 2 novembre;
- 31 dicembre.

Le chiusure collettive riguarderanno tutte le sedi aziendali.

Sarà inoltre chiesta a tutti i dipendenti la pianificazione delle ferie che tenga conto dei seguenti criteri:



#### A) FRUIZIONE OBBLIGATORIA DI GIORNATE ALTERNATIVE

Fruizione di almeno un giorno di ferie (o altro istituto di cui in premessa) in una delle seguenti date, indipendentemente dall'anno di maturazione:

- 6 aprile;
- 10 aprile.

I dipendenti che avessero già pianificato due giorni di solidarietà coincidenti con tali date dovranno modificare la pianificazione.

#### B) RESIDUI DA FRUIRE ENTRO IL 30 GIUGNO

Fruizione di tutti gli istituti in scadenza alla data del 30 giugno p.v. (ferie e sa/do AA-2 o precedenti) entro tale data, evitando preferibilmente la concentrazione nel mese di giugno.

I dipendenti ex-Finance con un accumulo di giorni AA-2 o precedenti superiore a 10 dovranno fruire, in tale periodo, dei suddetti 10 giorni più almeno il 30% del residuo eccedente (con arrotondamento all'unità inferiore) entro un limite massimo di 16 giorni. Per gli altri dipendenti ex-Finance troveranno applicazione le regole generali previste dal presente accordo.

#### C) PIANIFICAZIONE ESTIVA

**Premessa** - La determinazione delle "fasce" disciplinate dal presente paragrafo è avvenuta con riferimento a:

- giorni residui Anno-1 al 31 gennaio 2012;
- PAR Anno-2 (per la parte ex-Finance: ROL anni precedenti) al 31 gennaio 2012;
- maturato dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012 per tutti gli istituti;
- fruito al 31 gennaio 2012 fatti salvi i giorni di ferie e Sa/Do Anno-2 che abbattano il contatore di cui alla lettera B).

In aggiunta a quanto previsto alla lettera B): fruizione di un numero variabile di giorni o settimane di ferie e/o altri istituti nel periodo 1° giugno – 30 settembre, in aggiunta alla chiusura collettiva del periodo 13/17 agosto, secondo i seguenti criteri:

- o **Fascia 1** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa fino a 25 (n. 45 unità): nessuna giornata aggiuntiva, per un totale di quattro giorni nel periodo estivo. Per i dipendenti con un accumulo totale inferiore ai 10 giorni, si procederà a pianificazioni individuali che assicurino una congrua quota di fruizione di ore e/o giornate per esigenze personali.

- **Fascia 2** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa compreso tra 26 e 30 (n. 128 unità): tre giorni aggiuntivi, per un totale di sette giorni nel periodo estivo.
- **Fascia 3** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa compreso tra 31 e 35 (n. 386 unità): sei giorni aggiuntivi, per un totale di dieci giorni nel periodo estivo.
- **Fascia 4** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa compreso tra 36 e 45 (n. 826 unità): undici giorni aggiuntivi, per un totale di quindici giorni nel periodo estivo.
- **Fascia 5** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa compreso tra 46 e 50 (n. 290 unità): sedici giorni aggiuntivi, per un totale di venti giorni nel periodo estivo.
- **Fascia 6** - dipendenti con un numero di giorni computati come in premessa oltre 50 (n. 1.152 unità): diciassette giorni aggiuntivi, per un totale di ventuno giorni nel periodo estivo. Ove le condizioni organizzative e produttive lo rendano sostenibile, nei casi di maggiore accumulo sarà possibile prevedere una ulteriore pianificazione finalizzata alla fruizione di massimo venticinque giorni nel periodo.

Le unità sopra indicate si riferiscono ai dati presenti a sistema alla data di sottoscrizione del presente accordo

#### D) ARTICOLAZIONI DIFFERENTI

In casi eccezionali, articolazioni differenti delle modalità di fruizione delle ferie e degli altri istituti, a parità di saldi complessivi, potranno essere concordate col responsabile con congruo anticipo e sottoposti all'approvazione vincolante della Direzione Risorse Umane.

Entro la metà del mese di giugno 2012, le parti si incontreranno per una verifica dell'andamento del piano di fruizione e per concordare eventuali azioni correttive finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo prefissato. A tal fine, l'azienda si impegna a fornire alle RSU un report dettagliato, ancorché anonimo, dei residui ferie alla data.

p. l'Azienda

p. le RSU