

VERBALE DI INCONTRO

In data 20 aprile 2011, in Roma, presso la sede di Roma della Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della Almaviva S.p.A.
- e
- Le RSU della Almaviva S.p.A.

Per definire una regolamentazione complessiva di tutto il personale (escluso il personale ex Almaviva Finance) che svolge attività articolata su turni di lavoro

Premesso che:

- Vi sono alcuni settori dell'Azienda in cui l'attività lavorativa è organizzata su turni di lavoro;
- Tali turni possono essere articolati, a seconda del settore e dell'esigenza lavorativa, su orari di copertura variabili che possono arrivare a comprendere l'intera giornata (24 ore);
- Su tali attività può essere impiegato, in relazione a specifiche esigenze organizzative e produttive, anche personale di categoria superiore alla 5^a Super che gode, di norma, di autonomia nella gestione dell'orario giornaliero di lavoro, e che in tali casi ha invece vincolata l'attività lavorativa su un profilo orario predeterminato;
- L'Azienda si impegna comunque ad individuare soluzioni che consentano di ridurre progressivamente e per quanto possibile l'impegno a turni di ciascuna risorsa, tramite modalità di rotazione tra le risorse assegnate ai turni

Tutto ciò premesso, le parti convengono che:

- Viene riconosciuta un'**indennità di perdita di elasticità** pari ad Euro 2,00, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, per turni che richiedono una copertura del servizio minore o uguale a 10 ore.
- Viene riconosciuta un'**indennità di turno** pari ad Euro 3,50, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, per turni che richiedono una copertura del servizio maggiore di 10 ore. Tale istituto è riconosciuto a tutto il personale a prescindere dal livello inquadramentale ed è, qualora ne ricorrano le condizioni, cumulabile con l'indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario.
- Viene riconosciuta un'**indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario** pari a:

- Euro 2,00, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, per turni che richiedono una copertura del servizio minore o uguale a 10 ore;
- Euro 3,50, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, per turni che richiedono una copertura del servizio maggiore di 10 ore;

Tale istituto è riconosciuto a tutto il personale con livello inquadramentale superiore alla 5^a categoria Superiore ed è, qualora ne ricorrano le condizioni, cumulabile con l'indennità di perdita di elasticità e con l'indennità di turno.

---0000---

Si riporta di seguito una tabella riepilogativa di quanto sopra descritto.

Orario di copertura del servizio	Indennità di perdita di elasticità	Indennità di turno (tutti i livelli)	Indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario (dalla 6 ^a in su)
Fino ad H 10 (compreso)	€ 2	0	€ 2
Da H10 (escluso) ad H 24	0	€ 3,50	€ 3,50

---0000---

Le parti si danno atto che tutti gli importi sopra menzionati ed a tale titolo corrisposti sono in sé comprensivi degli effetti riflessi su ogni elemento di retribuzione indiretta e differita e convengono che essi non siano computati nella base di calcolo del TFR, ai sensi del 2° comma dell'art 2120 c.c..

Le parti si danno altresì atto che le somme erogate a tali titoli rientrano nel campo di applicazione del D.L. 78/2010, in quanto finalizzate al miglioramento dell'organizzazione aziendale e correlate ai conseguenti incrementi di produttività in tal modo realizzati.

L'accordo entrerà in vigore a partire dal 1° gennaio 2011 e verrà applicato nelle aree di attività relative alla conduzione tecnico operativa del CED della sede di Via degli Estensi ed al contratto di conduzione Inpdap.

Le parti si impegnano ad effettuare un primo incontro di verifica entro il primo semestre del 2011. In tale contesto verranno esaminate eventuali ulteriori aree di attività che potrebbero rientrare nel bacino dell'accordo.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

MRF

Handwritten signature