

## VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2016, in Roma, presso la sede di Roma di AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

per l'esame congiunto relativo alla fruizione e pianificazione delle ferie previsto dall'accordo sottoscritto il 18 febbraio 2016

### Premesso che:

- Il monitoraggio ha evidenziato dei risultati nel complesso soddisfacenti, tenendo conto del fruito medio individuale nel periodo gennaio – agosto e della pianificazione del periodo settembre – dicembre 2016;
- Tali dati rilevano tuttavia un numero di giornate medie individuali pianificate nel mese di dicembre maggiore rispetto alla fruizione effettuata nei mesi di dicembre degli anni precedenti;
- Il dato medio di pianificazione nel mese di dicembre, analizzato in dettaglio, evidenzia altresì 1.150 dipendenti che hanno pianificato più di 6 giornate, per un totale di 10.308 giornate complessive;
- Le necessità lavorative connesse alle sopraggiunte e non prevedibili esigenze produttive, unitamente al vincolo di fruizione delle giornate di solidarietà regolate dall'accordo sindacale del 4 marzo 2016, comportano l'opportunità di anticipare, nei casi di maggiore concentrazione di giornate, la pianificazione del mese di dicembre ai mesi precedenti

### Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

Fermo restando il target medio individuale assegnato a ciascun dipendente, da fruire entro l'anno 2016, i dipendenti che alla data attuale hanno pianificato più di sei giornate complessive di ferie ed altri istituti nel mese di dicembre dovranno anticiparne la fruizione secondo i tempi e le modalità riportate nella seguente tabella:

AZ

Me  
GR  
MRP  
MJu  
Lh  
Al  
E

| n. gg. di ferie ed altri istituti pianificati a dicembre | n. gg. complessivi da anticipare ad ottobre e/o novembre |
|--|--|
| 7  | 1  |
| 8  | 2  |
| 9  | 3  |
| 10   | 4  |
| 11   | 5  |
| 12   | 5  |
| 13   | 5  |
| 14   | 5  |
| 15   | 5  |
| 16   | 5  |
| 17   | 5  |
| 18   | 5  |
| 19   | 5  |
| 20   | 5  |

I dipendenti di cui sopra dovranno modificare la propria pianificazione, secondo i criteri sopra esposti, entro e non oltre il 20 ottobre p.v.. I responsabili, verificata la nuova pianificazione individuale e degli interi gruppi di lavoro, dovranno autorizzare/revocare esplicitamente i giustificativi relativi a tutto il periodo ottobre- dicembre 2016 entro il 25 ottobre p.v.. Tali giustificativi, una volta approvati esplicitamente, non saranno più modificabili su sistema. Eventuali successive modifiche saranno consentite previa esplicita approvazione da parte del responsabile tramite giustificativo cartaceo.

I responsabili di gruppi di lavoro omogenei che ritengano la pianificazione dei propri dipendenti compatibile con le esigenze produttive, ancorché rientrante nei casi di maggior concentrazione sopra individuati, potranno chiedere la deroga a quanto sopra disposto tramite comunicazione scritta a Gestione Risorse Umane.

p. l'Azienda

p. le RSU