

IPOTESI DI ACCORDO

In data 26 maggio 2016, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A.,

TRA

La Società Almaviva S.p.A.

E

Le Segreterie nazionali di FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL, unitamente alle RSU

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna per la determinazione del Contratto di Solidarietà fino a tutto il 30 giugno 2017, con particolare riguardo alla misura di riduzione di orario ivi definita le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Per il periodo 1° luglio – 31 dicembre 2016, le percentuali di riduzione saranno articolate con le seguenti modalità:

- Nei confronti del personale applicativo e dei responsabili sarà applicata una percentuale di riduzione del 10% media mensile, anche in funzione delle esigenze organizzative che si determineranno di volta in volta
- Nei confronti del personale addetto agli help desk H24 RFI sarà applicata un'aliquota di riduzione pari al 17,5% media mensile
- Per il restante personale sarà applicata un'aliquota di riduzione pari al 22,5% media mensile
- Entro il termine dell'attuale Contratto di Solidarietà verrà definito uno specifico piano di smaltimento ferie/istituti a copertura del periodo di assenza dell'ammortizzatore sociale (9-30/6/2016).

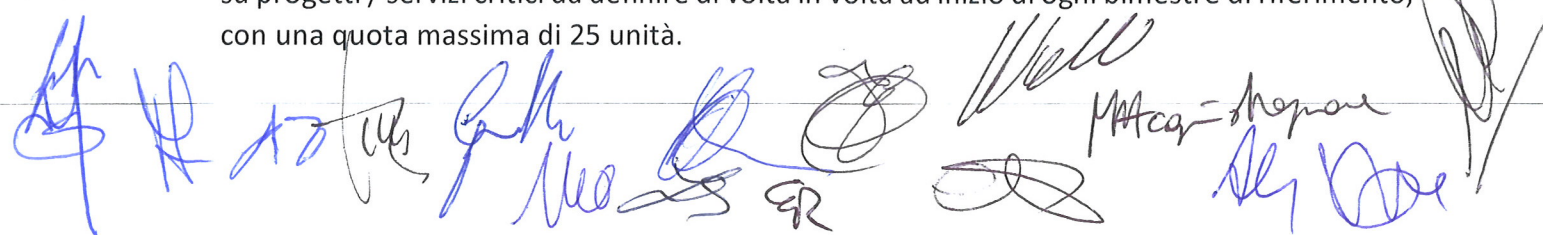
---oo0oo---

A decorrere dal 1° gennaio 2017 le percentuali medie mensili di solidarietà saranno applicate in conformità ed omogeneità con le percentuali di riduzione stabilite con l'accordo sindacale del 26 gennaio 2016.

Conseguentemente, verranno applicate le seguenti percentuali medie mensili:

- 12,5%: personale di corporate, adeguamento skill, help desk / desk top management
- 10%: restante personale
- Una quota di personale potrà essere collocato in solidarietà al 5% in funzione dell'allocazione su progetti / servizi critici da definire di volta in volta ad inizio di ogni bimestre di riferimento, con una quota massima di 25 unità.

Bauer
C...



L'Azienda provvederà a fornire alle RSU l'indicazione dei progetti / servizi critici e delle relative risorse in via preventiva rispetto ad ogni periodo di pianificazione, ovvero prima della variazione della pianificazione se la criticità dovesse emergere all'interno di un periodo già pianificato.

Le modalità applicative saranno oggetto di confronto che dovranno tenersi entro dicembre 2016.

Le parti si incontreranno entro la fine del mese di ottobre al fine di verificare l'andamento delle solidarietà in essere ed eventuali criticità/opportunità che dovessero emergere.

---oo0oo---

Le Parti, consapevoli dell'esigenza di monitorare ed incrementare il livello di produttività ed efficienza relativo all'help desk/service desk - i cui livelli appaiono inferiori rispetto a quelli registrati in strutture analoghe di Almagiva Sp.A. - istituiscono una commissione congiunta che valuti e condivida termini e modalità di espletamento delle suddette attività con l'obiettivo di sottoscrivere un accordo sulla produttività, efficienza e qualità dei servizi entro giugno p.v.

L'Azienda implementerà un programma di formazione condiviso con la RSU finalizzato ai dipendenti non allocati, anche in relazione a nuove attività per il sito, in coerenza con il punto 3 dell'accordo aziendale del 26 gennaio 2016.

Orno Bacci

ALMAVIVA SPA
[Handwritten signatures]

FIM-CISL *[Handwritten signature]*
FIOM-CGIL *[Handwritten signature]*
UILM-UIL *[Handwritten signature]*
RSU *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]