

## IPOSTESI DI ACCORDO

In data 26 maggio 2016, presso la sede di Roma della società Almaviva SpA,

TRA

La Società Almaviva S.p.A.

E

Le Segreterie nazionali di FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL, unitamente alle RSU

### PREMESSO CHE

- La Società ha definito un nuovo piano industriale finalizzato al rafforzamento del proprio posizionamento competitivo e all'incremento dei ricavi e della marginalità;
- Questo piano viene avviato in un contesto di mercato tuttora critico e caratterizzato da una ulteriore consistente contrazione tariffaria;
- Ai fini della realizzazione del piano in un tale contesto, l'Azienda ritiene indispensabile che le azioni di sviluppo e innovazione, anche infrastrutturali, vengano accompagnate da un'opera di riduzione e contenimento dei costi, pena la perdita di competitività sul mercato;
- La Società ha compiuto importanti azioni di riduzione dei costi (costi generali, esternalizzazioni), che devono comunque essere ulteriormente implementate;
- In tale ambito, la Società ritiene comunque necessario contenere alcune componenti del costo del lavoro, in linea con gli accordi sottoscritti in data 12 aprile 2013;
- Per raggiungere tali obiettivi in data 26 gennaio 2016 è stata firmata con le Segreterie Nazionali di FIM FIOM E UILM unitamente a tutte le RSU un'ipotesi di accordo – poi confermata da referendum promosso dalle OO.SS. - che prevede una sospensione temporanea di alcuni trattamenti disciplinati dalla contrattazione di 2° livello ed il ricorso all'istituto del contratto di solidarietà di cui all'art. 21, commi 1 lettera c) e 5 del d. lgs. n° 148/2015 per la gestione delle eccedenze di organico pari alla data a n° 240 unità distribuite tra tutte le aree e tutte le sedi;
- La situazione si presenta particolarmente critica per la sede di Zumpano, da anni caratterizzata da livelli di insaturazione significativamente più alti rispetto al resto dell'Azienda

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

La premessa fa parte integrante del presente accordo

Al fine di evitare gli esuberi complessivamente dichiarati di **30** unità viene richiesto l'utilizzo dello strumento del contratto di solidarietà.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a vertical signature 'Ciro Baur' on the right side.

## CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

La società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D.Lgs. 148 del 24/09/2015, avanza richiesta del Contratto di Solidarietà, con intervento del relativo trattamento di integrazione salariale, agli organi competenti in favore del personale interessato e per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 1° luglio 2016.

L'applicazione del suddetto ammortizzatore sociale riguarderà tutti i dipendenti legalmente e contrattualmente assoggettabili a tale regime (n° unità 158) inclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale, che hanno carattere strutturale.

I nominativi dei lavoratori interessati sono riportati in elenchi allegati, parte integrante del contratti di solidarietà, così come previsto dalla legge.

Almaviva S.p.A. applica il Contratto Collettivo Nazionale per il lavoratori addetti all'industria Metalmeccanica privata e all'installazione di impianti.

La riduzione massima dell'orario contrattuale di lavoro sarà pari al 25% su base mensile e sarà di norma realizzata attraverso nove giorni di sospensione ogni due mesi.

Eccezion fatta per il T.F.R. per cui valgono le disposizioni di cui all'art. 1 Legge n. 297/82 e comma 5 art. 1 Legge n. 863/84 e s.m.i., tutti gli istituti contrattuali, legali, normativi e retributivi saranno regolati secondo le norme di legge.

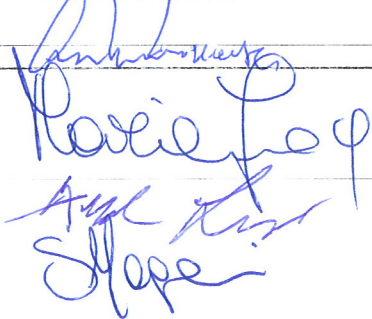
L'Azienda si impegna ad anticipare, unitamente alle competenze mensili, ai lavoratori interessati il trattamento di integrazione spettante per legge.

Nel rispetto delle vigenti normative, le parti hanno già definito con accordo del 18 febbraio 2016 un piano per la piena fruizione delle ferie maturabili nel periodo e per lo smaltimento di eventuali residui.

Con cadenza trimestrale, saranno effettuati incontri di monitoraggio tra le parti stipulanti, finalizzati alla verifica dell'applicazione dello strumento alla luce di eventuali variazioni organizzative e produttive.

Letto, confermato e sottoscritto

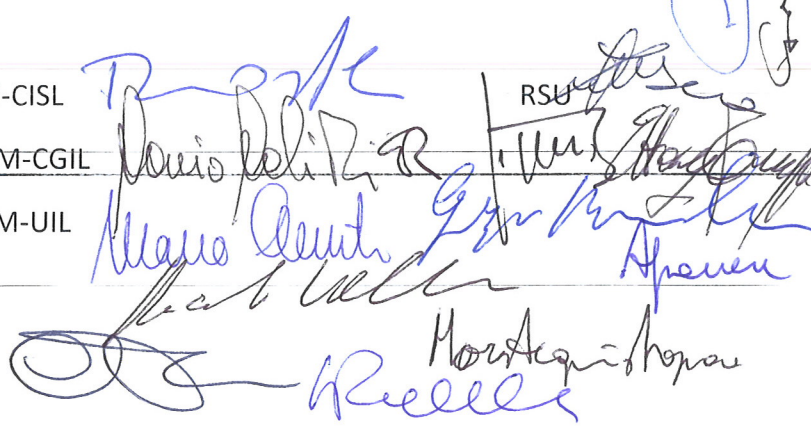
ALMAVIVA SPA

  
Mario Lopez  
Amministratore Delegato

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

  
RSU  
Mario Lopez  
Maurizio  
Antonio  
Marta  
Rebecca  
Monte  
Gardner  
Enzo  
Boccalini