

## VERBALE DI ACCORDO

In data 18 febbraio 2016, in Roma, presso la sede di Roma di AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

per definire il piano di chiusure collettive 2016 e concordare un piano di fruizione degli istituti residui per l'anno 2016.

### Premesso che:

- Le Parti hanno concordato, tramite l'accordo del 12 aprile 2013 ed i successivi accordi intercorsi in merito, un piano pluriennale di smaltimento delle ferie e di tutti gli altri istituti residui entro il 31 dicembre 2015
- Le Parti ritengono prioritario proseguire nell'obiettivo consistente nella fruizione annua, almeno pari alla spettanza in ragion d'anno, di tutti gli istituti
- Per raggiungere tale obiettivo si considera necessario operare attraverso un piano di chiusure collettive integrato dalle singole pianificazioni individuali tramite l'applicativo "pianificazione ferie"

### Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

#### • Chiusure collettive

I giorni stabiliti di chiusura collettiva per l'anno in corso sono i seguenti:

- 3 giugno
- dal 16 al 19 agosto

Le chiusure collettive coinvolgeranno tutte le sedi aziendali e riguarderanno tutto il personale ad eccezione di eventuali deroghe - di carattere straordinario - richieste ed adeguatamente motivate dal Dirigente responsabile, che dovrà contestualmente indicare la data alternativa di fruizione.

#### • Fruizione ferie ed altri istituti

In aggiunta alle giornate di chiusura collettiva ciascun dipendente dovrà fruire le ferie e gli altri istituti tenendo conto dei seguenti criteri minimi:

- Fruizione di tutta la spettanza annua entro il 31 dicembre 2016.

- Relativamente ai dipendenti la cui spettanza relativa all'anno 2016 sia complessivamente inferiore o uguale a 10 giornate – in virtù di compensazioni di inizio anno effettuate con eventuali residui negativi presenti al 31 dicembre 2015 - il target minimo annuo obbligatorio sarà pari a 10 giorni complessivi.
- Fruizione di eventuali istituti residui al 31 dicembre 2015, in aggiunta alla fruizione della spettanza annua:
  - I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2015 siano pari o inferiori a 10 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – l'intero numero di residui;
  - I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2015 siano compresi tra 11 e 30 giornate dovranno fruire – oltre alla spettanza annua – 10 giorni più la metà dei giorni dati dalla differenza tra i residui complessivi e 10, con arrotondamento per eccesso.  
(ES. residuo al 31 dicembre: 27 giornate => fruizione residui: 19 giornate date da:
    - ❖ 10 gg.
    - ❖  $27-10=17/2=8,5$  arrotondato => 9gg.)
  - I dipendenti i cui residui complessivi al 31 dicembre 2015 siano maggiori di 30 giornate seguiranno i criteri del capoverso precedente applicando un target che non supererà - oltre alla spettanza annua – le 25 giornate complessive

• **Pianificazione ferie**

Ciascun dipendente dovrà inserire la propria pianificazione individuale nell'applicativo "pianificazione ferie" orientativamente entro il 11 marzo 2016, ferma restando la facoltà, in accordo con il proprio responsabile, di modificare i giorni pianificati.

• **Monitoraggio**

Le parti si incontreranno a cadenza trimestrale per verificare l'andamento della fruizione e della pianificazione delle ferie; in particolare al termine del periodo estivo (settembre 2016) verranno esaminati congiuntamente eventuali correttivi/azioni da intraprendere in funzione della fruizione realizzatasi alla data.

p. l'Azienda  
  


p. le RSU  
   
   
    
 