

## VERBALE DI ACCORDO

In data 11 dicembre 2015, in Roma, presso la sede di Roma di AlmavivA S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale di AlmavivA S.p.A.

e

- Le RSU di AlmavivA S.p.A.

per decidere in merito alla disciplina relativa all'autocertificazione della malattia.

### Premesso che:

- Le Parti hanno introdotto in via sperimentale, tramite l'accordo del 23 novembre 2013, la possibilità di autocertificare lo stato di malattia - qualora limitato ad un giorno - a decorrere dal 1° gennaio 2014;
- Tale possibilità è stata prorogata fino al 31 gennaio 2016;
- Entro il 31 gennaio 2016 le Parti avrebbero dovuto decidere congiuntamente se abrogare o stabilizzare la disciplina relativa all'autocertificazione della malattia in base agli esiti dei monitoraggi in merito;
- Il monitoraggio ha evidenziato che il fenomeno, nel corso del 2014 e 2015, ha avuto dimensioni ragionatevoli

### Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

La disciplina sperimentale di cui agli accordi del 23 novembre 2013 e 20 gennaio 2015 è da intendersi confermata e stabilizzata.

Conseguentemente:

- a tutti i lavoratori, con esclusione degli operai e degli apprendisti, sarà consentita l'autocertificazione dello stato di malattia qualora limitato ad un giorno;
- la Direzione aziendale potrà escludere lavoratori dalla facoltà di autocertificazione in caso di apparente abuso dello strumento, previo avvertimento scritto nei casi in cui il lavoratore stia facendo un uso eccessivo dello strumento tale da configurarne un futuro possibile abuso;
- l'esclusione di cui al capoverso precedente sarà valida fino a futura eventuale indicazione scritta contraria;

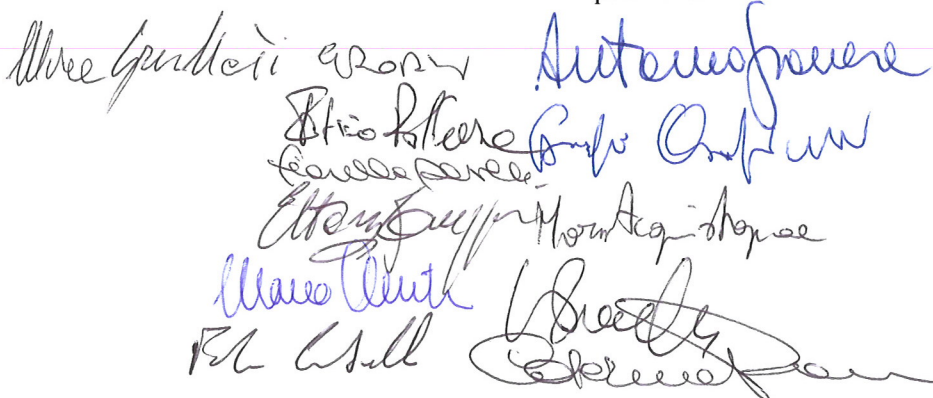
Le parti si incontreranno a cadenza semestrale per monitorare l'utilizzo dello strumento e per esaminare congiuntamente eventuali correttivi/azioni da intraprendere.

Il presente accordo ha durata fino al 31 dicembre 2016

p. l'Azienda



p. le RSU



Stefano Basso  
Alessandro  
Antonio  
Marco  
Roberto