

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 28 luglio 2015, in Roma, presso la sede di Roma della Almoviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della Almoviva S.p.A.

e

- Le RSU della Almoviva S.p.A.

Premesso che:

- In data odierna è stato sottoscritto l'accordo aziendale sull'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi del personale che svolge attività articolata su turni di lavoro;
- attualmente, i turni di lavoro necessari alla copertura dei servizi sulle 24 ore presso la Service Control Room della sede di Roma – Scalo Prenestino, nonché presso la sede di Zumpano, sono articolati su regimi orari differenti;
- si rende necessario assicurare una uniformità organizzativa, prevedendo modalità di articolazione uniformi per ciascun servizio.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

A decorrere dal 1° ottobre 2015, in caso di turni avvicendati sulle 24 ore, i dipendenti della sede di Roma – Scalo Prenestino impegnati in attività di Service Control Room osserveranno un orario giornaliero di 8 ore e 30 minuti, sulla base di matrici ripetute articolate su periodi di 28 giorni. Tali matrici prevederanno un'equa distribuzione delle notti e delle festività tra tutti i dipendenti interessati e saranno oggetto di successiva comunicazione ed esame congiunto tra le parti nel mese di ottobre 2015. Il regolare sviluppo della descritta articolazione comporterà una prestazione lavorativa complessiva, sul periodo di riferimento, pari a 153 ore, in luogo di 152. Saranno pertanto riconosciute ai lavoratori interessati tredici ore aggiuntive di riduzione di orario su base annua, imputabili a banca ore e fruibili con le modalità per la stessa definite.

I dipendenti della sede di Zumpano proseguiranno ad osservare l'orario giornaliero di 7 ore e 36 minuti, già in vigore, con articolazioni che garantiscano comunque la copertura nell'arco delle 24 ore.

Le parti si danno atto che, a parità di attività gestita, la numerosità dei gruppi di lavoro come attualmente determinata non subirà riduzioni. In caso di carenze di organico che rendano difficoltoso il regolare sviluppo dell'attività sui turni, l'Azienda verificherà prioritariamente la possibilità di allocazione, nelle diverse forme disponibili, di personale dipendente Almoviva S.p.A. non allocato, previa verifica e/o adeguamento delle competenze professionali.

L'Azienda comunica di aver deciso di incrementare l'attuale organico di ulteriori 2 unità entro il 31 dicembre 2015.

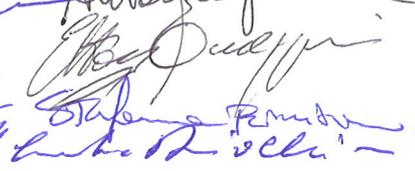
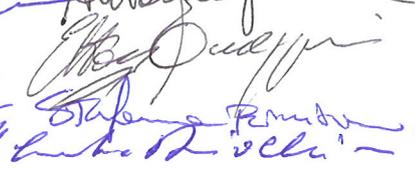
In caso di esigenze di modifica dei regimi orari come sopra descritti, l'Azienda consulterà preventivamente la RSU interessata.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAVIVA S.P.A.


 Felicitelli

 Le RSU Antonio Pavesi

 Stefano Pavesi
 Antonio Pavesi