

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 28 luglio 2015, in Roma, presso la sede di Roma della Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della Almaviva S.p.A.
- e
- Le RSU della Almaviva S.p.A.

per completare l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi del personale che svolge attività articolata su turni di lavoro

Premesso che:

- Vi sono alcuni settori dell'Azienda in cui l'attività lavorativa è organizzata su turni di lavoro;
- Tali turni possono essere articolati, a seconda del settore e dell'esigenza lavorativa, su orari di copertura variabili che possono arrivare a comprendere l'intera giornata (24 ore);
- Le modalità organizzative della turnistica, nonché i trattamenti economici e normativi applicati al personale interessato risultano a tutt'oggi parzialmente non omogenei, in ragione della differente provenienza dei dipendenti coinvolti

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Trattamento economico

Si conferma il riconoscimento ai lavoratori turnisti degli istituti previsti dall'accordo 12 aprile 2013, Parte I, punto 1, e Parte II, punti 3 e 4, laddove applicabili.

La maggiorazione per lavoro domenicale sarà corrisposta a tutti i dipendenti nella misura del 45%.

La maggiorazione per lavoro notturno sarà corrisposta a tutti i dipendenti nella misura del 35%.

In caso di turno di lavoro ricadente solo parzialmente nella giornata di domenica, ovvero in giornata festiva e/o in fascia orario notturna, l'erogazione delle relative indennità sarà effettuata pro-quota.

AB

[Handwritten signatures in blue ink]

NOTA A VERBALE

Ai soli lavoratori ex-Almaviva TSF impegnati su attività a turno alla data di sottoscrizione del presente accordo, sarà riconosciuta, in aggiunta, una indennità mensile in cifra fissa, erogata su 13 mensilità, pari ad un tredicesimo del 70% della media mensile su base annua della maggiorazione per lavoro domenicale loro riconosciuta nel periodo novembre 2013 – ottobre 2014. Tale erogazione è da considerarsi omnicomprensiva di ogni incidenza su istituti di retribuzione indiretta e/o differita, ivi compreso il TFR, e cesserà di essere corrisposta in caso di cessata assegnazione all'attività a turni con ciclicità comprendente la domenica. L'eventuale cessazione dell'assegnazione avverrà in coerenza con quanto specificato al successivo punto 3 ovvero in caso di modifiche organizzative che costituiranno oggetto preventivo di consultazione tra Azienda e RSU. L'elenco dei dipendenti interessati alla indennità aggiuntiva e la corrispondente misura della stessa sarà comunicata alle RSU entro tre giorni lavorativi dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

2. Festività

Le festività cadenti in giornata programmata di riposo danno titolo alla maturazione di un giorno di permesso, fruibile con le stesse modalità previste per le ferie.

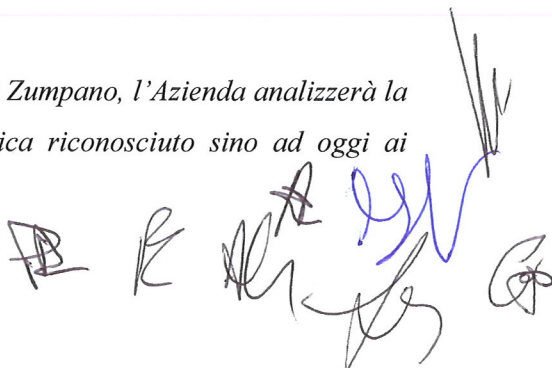
Ogni festività lavorata, fino ad un massimo di quattro giornate complessive nell'anno solare, darà titolo alla maturazione di un giorno di permesso, fruibile con le stesse modalità previste per le ferie, ed alla corresponsione di una maggiorazione nella misura del 45%. In occasione delle verifiche previste nel presente accordo, di cui al successivo punto 5., verrà valutata congiuntamente la possibilità di optare per la liquidazione ovvero la fruizione delle quattro giornate di permesso di cui sopra.

Le ulteriori festività lavorate daranno titolo al riconoscimento dei trattamenti previsti dal vigente CCNL per il lavoro festivo senza riposo compensativo. Tali trattamenti non saranno cumulabili con le maggiorazioni per lavoro domenicale di cui al punto 1., secondo capoverso.

NOTA A VERBALE

Su richiesta della RSU interessata, relativamente alla sede di Zumpano, l'Azienda analizzerà la regolarità del trattamento economico in regime di turnistica riconosciuto sino ad oggi ai

AZ



dipendenti non provenienti da Al maviva TSF, al fine di eventuali sanatorie. Le parti si incontreranno sul punto entro il mese di settembre 2015.

3. Uscita dal regime di turnistica

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive, l'Azienda valuterà le richieste di uscita dal regime di turnistica in ragione dell'anzianità di servizio nella mansione, dell'età anagrafica e delle competenze professionali.

L'eventuale mancato accoglimento dovrà essere motivato e circostanziato ed oggetto, a richiesta, di informativa alle RSU.

4. Decorrenza

La disposizioni del presente accordo decorrono dal 1° ottobre 2015.

5. Verifica

Le parti si impegnano ad incontrarsi per una serie di incontri di verifica relativa all'applicazione del presente accordo. Il primo incontro di verifica si terrà entro il mese di ottobre 2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Al maviva S.p.A.

le RSU

Giuseppe
Autore Francesco
Alfredo Mivelli
Roberto
Roberto
Roberto
Roberto
Roberto