

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 aprile 2015, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A., si sono incontrati:

- la Società Almaviva S.p.A.

E

- le RSU aziendali

PREMESSO CHE

Le Parti hanno concordato un piano pluriennale di smaltimento delle ferie e degli altri istituti residui funzionale al loro totale azzeramento entro il 31 dicembre 2015, come previsto al punto 6 dell'accordo 12 aprile 2013 e come ribadito nei successivi accordi intercorsi in merito;

L'accordo del 18 novembre 2014 ha stabilito, in relazione all'anno bilancistico (ottobre 2014-settembre 2015) i criteri di smaltimento e fruizione individuale in funzione della normale fruizione individuale e del numero di giorni residui al 30 settembre 2014;

Suddetti criteri sono stati declinati nell'applicativo "pianificazione ferie", tramite il quale ciascun dipendente può visualizzare il proprio obiettivo di fruizione con conseguente pianificazione minima obbligatoria;

A partire dal 1 gennaio 2015 Almaviva S.p.A. è tornata ad un esercizio fiscale che copre il periodo gennaio-dicembre

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

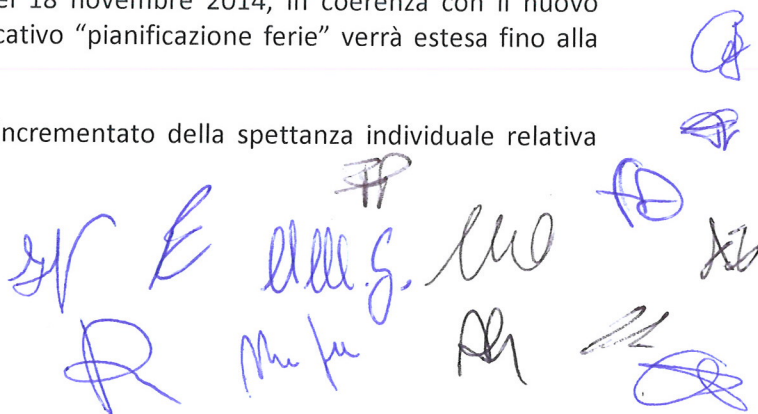
1. SMALTIMENTO RESIDUI FERIE ED ALTRI ISTITUTI

Ciascun dipendente dovrà fruire, entro il 31 dicembre 2015, tutti gli istituti residui alla data del 30 settembre 2014 oltre al maturato disponibile relativo al periodo temporale 1 ottobre 2014 – 31 dicembre 2015.

2. ESTENSIONE TEMPORALE DELLA PIANIFICAZIONE FERIE

Fermi restando i criteri stabiliti nell'accordo del 18 novembre 2014, in coerenza con il nuovo esercizio fiscale la finestra temporale dell'applicativo "pianificazione ferie" verrà estesa fino alla data del 31 dicembre 2015.

Conseguentemente, il target individuale verrà incrementato della spettanza individuale relativa all'ultimo trimestre 2015.

A collection of handwritten signatures in blue ink, including initials and full names, located at the bottom right of the document.

Ciascun dipendente dovrà pianificare le ferie e gli altri istituti, rispettando il nuovo criterio minimo di fruizione individuale, entro il mese di maggio p.v..

3. VALIDAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE FERIE

Ciascun responsabile si farà carico, per ognuna delle proprie risorse, dell'approvazione delle pianificazioni individuali garantendone il completo adempimento al fine di permettere l'integrale implementazione del presente accordo tra le Parti.

4. CHIUSURE COLLETTIVE AZIENDALI

In aggiunta alle giornate stabilite precedentemente nell'accordo del 18 novembre 2014, Punto 2, viene stabilito un'ulteriore giornata di chiusura collettiva (salvo che per la sede di Milano):

- 7 dicembre 2015

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di ottobre 2015 per discutere il piano di chiusure collettive relative al 2016.

5. MONITORAGGIO

Le parti si incontreranno a metà del mese di giugno per verificare le pianificazioni inserite a sistema.

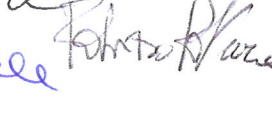
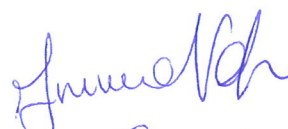
Resta fermo l'impegno delle Parti ad incontrarsi nell'ultima settimana del mese di luglio e nella seconda settimana del mese di settembre per verificare l'andamento dei piani di smaltimento e di fruizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAVIVA S.P.A.



RSU



Mano Gentile
Antonio Fossare
Giovanna
Moreno
Man
Fede