

IPOTESI DI ACCORDO

In data 28 maggio 2014, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A.,

TRA

- la Società Almaviva S.p.A., rappresentata da Andrea Lucente, Marina Irace, Stefano Donaudy Mastelloni e Sonia Magarini

E

- le Segreterie nazionali e territoriali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, unitamente alle RSU

PREMESSO CHE

Almaviva deve fronteggiare una situazione di mercato caratterizzata dalla persistente stagnazione delle domanda della Pubblica Amministrazione locale. Tale stagnazione determina il perpetuarsi della grave situazione di disequilibrio economico della sede aziendale di Zumpano, che ha motivato, sin dal 2008, la scelta del ricorso al contratto di solidarietà ai sensi della legge n. 863/1984 come risposta, seppur parziale, alle criticità della sede. Ciò, tra l'altro, in un quadro di progressivo degrado dei risultati economici di Almaviva nel suo insieme, anche determinato dalla perdurante situazione di crisi del settore.

Le attività di ottimizzazione e riduzione dei costi operate non hanno comunque coperto la continua riduzione dei ricavi.

Le azioni definite e, in parte, attuate, per il mantenimento della presenza produttiva in Calabria possono essere così sintetizzate:

- Aggiornamento professionale attraverso piani di formazione / affiancamento e reskilling per il personale tecnico su piattaforme e/o soluzioni di ultima generazione;
- Avvio e consolidamento di attività di servizio in precedenza affidate all'esterno, ovvero di nuova acquisizione.
- Valorizzazione e potenziamento delle competenze di dominio applicativo di alcuni segmenti della Pubblica Amministrazione centrale e locale.

il tutto in una logica di implementazione della struttura produttiva al servizio inserita organicamente nell'offerta commerciale aziendale.

Al riguardo, Almaviva ha realizzato un piano di riorganizzazione progressiva che, attraverso la separazione tra attività commerciali e di delivery, possa agevolare processi di incremento ed efficientamento della produttività. Tale piano sta permettendo la piena integrazione delle aree produttive, in una logica di rete che – massimizzando l'efficienza aziendale e garantendo un miglior presidio delle competenze – consenta, nel contempo, di compensare con maggior agio eventuali insaturazioni determinate da contrazioni di singole commesse / segmenti di mercato.

HL
Sh

Stefano Mastelloni

Stefano Mastelloni
Stefano Mastelloni

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Al fine di evitare gli esuberi complessivamente dichiarati di 30 unità viene richiesta l'utilizzo dello strumento del contratto di solidarietà,

CONTRATTO DI SOLIDARIETA

1. La Società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 della Legge 19 dicembre 1984 n. 863 e dell'art. 5 della Legge n. 236/93 e succ. mod. ed int., avanza richiesta agli organi competenti di applicazione, in favore del personale interessato per un periodo di 24 mesi, a decorrere dal 9 giugno 2014 del Contratto di Solidarietà, con intervento del trattamento di integrazione salariale (pari al 70% per l'anno 2014) della retribuzione persa a seguito della riduzione dell'orario di lavoro.
2. Il Contratto di Solidarietà interesserà esclusivamente personale a tempo pieno e indeterminato, pari a ¹⁵⁸ 157 unità. *DICATI: CENTOCINQUANTASETTE P.M. MA*
3. La riduzione massima dell'orario contrattuale di lavoro sarà mediamente pari al 22,5% su base mensile.
4. I nominativi dei lavoratori interessati sono riportati negli elenchi allegati, condivisi dalle parti e sottoscritti contestualmente al presente verbale, di cui costituiscono parte integrante.
5. La riduzione dell'orario sarà di norma realizzata attraverso nove giorni di sospensione ogni otto settimane, con punte massime di cinque giorni per ciascun mese.
6. AlmagivA conferma l'impegno a non fare ricorso a strumenti straordinari diversi dal contratto di solidarietà e a mantenere la sede in essere.
7. Con cadenza trimestrale, saranno effettuati incontri di monitoraggio tra le parti stipulanti, finalizzati alla verifica dell'applicazione dello strumento alla luce di eventuali variazioni organizzative e produttive.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAGIVA S.P.A.

[Handwritten signatures for AlmagivA S.p.A.]

RSU

[Handwritten signature for RSU]

FIM-CISL

FIDM-CGIL

UILM-UIL

[Handwritten signatures for FIM-CISL, FIDM-CGIL, and UILM-UIL]

[Vertical handwritten signature]