

IPOTESI DI ACCORDO

In data 2 aprile 2014, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A.,

TRA

- la Società Almaviva S.p.A.

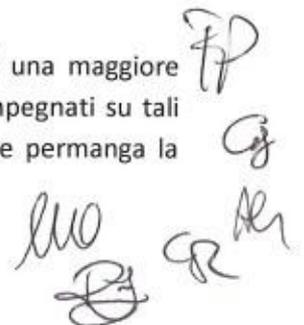
E

- le RSU aziendali delle sedi interessate

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna per la determinazione del Contratto di Solidarietà fino a tutto il 3 aprile 2015, con particolare riguardo alle misure di riduzione orarie ivi definite, le parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. I 2.458 dipendenti di cui al punto 2 del predetto accordo, ferma restando la suddivisione per sedi, sono così distribuiti nell'ambito delle aree produttive:
 - 1.477 nella Direzione Operations, Infrastrutture e Operation Services
 - 323 nella Business Unit "PAC, PAL, Finanziarie Services, Telco, Utilities & Industria
 - 315 nella Business Unit "Transportation"
 - 22 in area Agricoltura e Ambiente
 - 5 Sistemi ICT, Infrastrutture e Servizi Generali (operanti per la Società Almaviva Contact), limitatamente alla U.P. 100
 - 216 in area Staff / Mercato internazionale
 - 100 in altre aree.
2. Al fine di favorire la regolare fruizione delle ferie nel periodo estivo nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, l'aliquota di solidarietà del 17,5% sarà ridotta al 15% nei periodi di pianificazione 12 maggio – 4 luglio 2014, 7 luglio – 29 agosto 2014 e 1° settembre – 24 ottobre 2014. Parallelamente, per esigenze di riequilibrio produttivo, l'aliquota di solidarietà del 5% sarà elevata al 7,5% nei periodi di pianificazione 27 ottobre – 19 dicembre 2014, 22 dicembre 2014 – 13 febbraio 2015 e 16 febbraio – 3 aprile 2015. Al riguardo, sarà monitorato l'andamento dei piani di smaltimento ferie alla luce delle spettanze e dei residui fruiti e della pianificazione estiva risultante alla data, secondo quanto previsto dagli accordi in materia. Qualora i dati non risultino in linea con gli obiettivi di smaltimento condivisi, l'applicazione del presente punto 2 potrà essere sospesa o rimodulata, previo incontro tra le parti.
3. Con riferimento alle risorse della Business Unit Transportation, attesa la necessità di una maggiore capacità produttiva nella gestione di progetti considerati "critici", a tutti i lavoratori impegnati su tali progetti (attualmente: 160), come dettagliati nella *Tabella A* che segue, e fintanto che permanga la



caratteristica della "criticità", troverà applicazione una riduzione dell'orario nella misura massima del 7,5%, attuata mediante tre giorni di sospensione ogni otto settimane.

Tabella A – Progetti critici B.U. Transportation

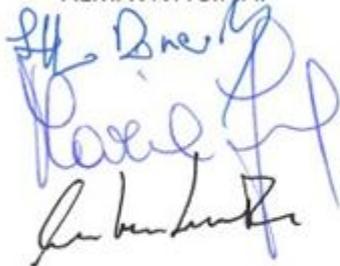
TRENITALIA E IMPRESE FERR.	RFI E ALTRI CLIENTI FSI	INFOMOBILITA', TPL, ALTRO MERCATO
PDP - PROGRAMMAZIONE CARGO	APGE E-PORT	ASSISTENZA APPARATI BORDO TRENO
PDP - IMPIANTI DI MANUTENZIONE	RETEBLU	TPL
PDP - INTEGRAZIONE IVU	PROGRAMMA PRESCRIZIONI ORARI (M3/M40)	Presidio impianti apparati di bordo
RIORGANIZZAZIONE CARGO	PROGRAMMA BW/HANA e BI	Progetto sviluppo apparati di bordo
PDP - ORARI	ASTRO IF	
PDP - SUPERVISIONE TRASPORTO	PROGRAMMA I&C	
INTEGRAZIONE SELF SERVICE CON SISTEMA DI VENDITA TRENITALIA (PICO) REGIONALE	PROGRAMMA EVOLUZIONE PIC	
INTEGRAZIONE SELF SERVICE CON SISTEMA DI VENDITA TRENITALIA (PICO) PASSEGGERI	ERASM	
TBS	PROGRAMMA ESTENSIONE SOLUZIONI HR A SOCIETA' DEL GRUPPO FSI	
NEW SIREV	LOGISTICA	
SCM FIP – FA	PROGRAMMA ESTENSIONE SOLUZIONI AFC A SOCIETA' DEL GRUPPO FSI	
HC 2.0 CIP	PROGRAMMA INIZIATIVE IN AMBITO SICUREZZA	
RIORGANIZZAZIONE CARGO	PROGRAMMA EVOLUZIONI INTRANET AZIENDALE	
PAPER LESS	PROGETTI IAP PER EXPO 2015	
SIREV		
CRM PASSEGGERI		
CRM CARGO		
RIORGANIZZAZIONE PASSEGGERI		
INTEGRAZIONE PICO		
MDM		
SALA VIP		
NEW SIM		
TABLET PALMARI		
Phase OUT SEM		
PAPER LESS		
WMS		

4. L'eventuale variazione della lista dei "progetti critici" di cui al punto 3 e, conseguentemente, del numero dei lavoratori interessati e della composizione dei gruppi alla diversa misura di riduzione di orario, dovrà essere concordata tra le parti stipulanti il presente accordo.

5. Per le 103 risorse di cui al punto 1, allocate presso "altre aree", trova applicazione la riduzione in atto nell'area di allocazione. Resta inteso che, in caso di mancata allocazione, troverà applicazione la percentuale di riduzione del 17,5% ovvero del 15%, secondo quanto previsto al punto 2.
6. Le aliquote di riduzione derivanti dall'applicazione dell'accordo di solidarietà sottoscritto in data odierna, nonché del presente verbale, saranno operative dal periodo di pianificazione decorrente dal 12 maggio 2014. Per il periodo di pianificazione in corso, a scadenza il 9 maggio 2014, rimarranno in vigore le aliquote di solidarietà in atto. Di conseguenza, nella determinazione dell'aliquota di riduzione oraria associata a ciascun lavoratore nelle liste allegate al contratto di solidarietà, è stata presa in considerazione la percentuale di riduzione più alta, se differente, tra quella attualmente in essere e quella da applicare a partire dal prossimo periodo di pianificazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALMAVIVA S.P.A.



RSU

