

Verbale di Accordo

A seguito della richiesta di incontro della FIOM CGIL e dei delegati FIOM CGIL delle RSU Almaviva in merito agli assetti contrattuali vigenti che hanno visto la non accettazione da parte della FIOM CGIL del CCNL sottoscritto il 5.12.2012 e vista la permanenza del Contratto Integrativo Aziendale unitariamente sottoscritto in data 12 Aprile 2013, di cui si riconferma la piena validità, le parti in attesa della ricomposizione del quadro nazionale che porti ad un nuovo contratto collettivo nazionale firmato dalle Organizzazioni Sindacali compresa la FIOM CGIL e approvato nel voto delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici concordano che:

1. Le erogazioni salariali definite dall'accordo separato, che la FIOM CGIL considera un anticipo degli aumenti salariali necessari, non sono derogabili né modificabili a livello aziendale nelle scadenze previste.
2. Sugli orari di lavoro si riconferma la disciplina vigente. Anche per gruppi di lavoro, le modalità di utilizzo e di distribuzione degli orari, comprese le richieste di prestazione straordinaria, saranno oggetto di accordo con la RSU mantenendo prerogative e ruoli previsti anche dal Contratto Integrativo Aziendale Almaviva vigente e dagli accordi in essere unitariamente sottoscritti.
3. A parità di lavoro va affermata, indipendentemente dalla tipologia di lavoro, la parità di trattamento economico e normativo. Rispetto alle tipologie di lavoro (contratti a tempo determinato, interinali, apprendistato) si riconferma quanto previsto, sia nei tempi di stabilizzazione dei tempi determinati ed interinali, che nelle percentuali di riconferma dei lavoratori in regime di apprendistato, quanto normato nel CCNL del 2008 e dall'accordo aziendale sull'apprendistato del 18/5/2010.
4. Si conferma il diritto contrattuale dei metalmeccanici al pagamento al 100% dei primi 3 (tre) giorni di malattia indipendentemente dal numero degli eventi.
5. Verranno confermati alla FIOM, così come in atto finora, i diritti e l'agibilità sindacale compreso il rispetto della totale proporzionalità nel voto per la elezione della RSU, vista la rappresentanza della FIOM stessa, il fatto che la FIOM CGIL è firmataria del Contratto Integrativo Aziendale ed anche in relazione al recente accordo interconfederale tra CGIL-CISL-UIL e Confindustria.
6. Si riconferma la centralità e prevalenza della Polizza Integrativa Sanitaria come normata da Contratto Integrativo Aziendale.

Roma, 4 luglio 2013

Almaviva S.p.A-

FIOM CGIL

delegati FIOM delle RSU

The block contains several handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a somewhat grid-like fashion, corresponding to the labels on the left. The names are difficult to read due to the cursive style, but they appear to include names like 'Roberto...', 'Mario...', 'Antonio...', and 'Giovanni...'. There are also some illegible scribbles and initials.