

IPOTESI DI ACCORDO

In data 27 marzo 2013, presso la sede di Roma della Società Almaviva S.p.A.,

TRA

- la Società Almaviva S.p.A.

E

- le OO.SS. Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, unitamente alle RSU aziendali delle sedi interessate

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna per la determinazione del Contratto di Solidarietà fino a tutto il 3 aprile 2014, con particolare riguardo alle misure di riduzione orarie ivi definite, le parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. I 2387 dipendenti di cui al punto 2 del predetto accordo, ferma restando la suddivisione per sedi, sono così distribuite nell'ambito delle aree produttive:

- 221 in area Staff
- 22 in area Commerciale
- 5 in area Resource management
- 824 in Direzione ICT
- 457 in area ex Operation Centro-Sud
- 434 in area ex Operation Nord
- 318 in Divisione Transportation
- 106 in altre aree.

2. Con riferimento alle risorse della Divisione Transportation, attesa la necessità di una maggiore capacità produttiva nella gestione di progetti considerati "critici", a tutti i lavoratori impegnati su tali progetti (attualmente: 144), come dettagliati nella *Tabella A* che segue, e fintanto che permanga la caratteristica della "criticità", troverà applicazione una riduzione dell'orario nella misura massima del 7,5%, attuata mediante tre giorni di sospensione ogni otto settimane.

Tabella A – Progetti critici Divisione Transportation

TRENITALIA OPERATIONS	TRENITALIA ENTERPRISE	ALTRI CLIENTI
CREW	SIREV	E-PORT
INTEGRAZIONE	TBS AFC	AMA
NTS INTEGRAZIONE PICO	CRM Passeggeri	RETEBLU
ORARI	NEW SIM	PRESCRIZIONI

RY

luc

