

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 17 febbraio 2011 in Roma

TRA

le Società Almaviva S.p.A. e Almaviva TSF

E

le segreterie nazionali e territoriali di

FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

unitamente alle RSU Almaviva S.p.A., Almaviva Divisione Finance e Almaviva TSF

Convengono quanto segue.

Ad integrazione di quanto definito nell'ipotesi di accordo sottoscritta in pari data e relativamente al perimetro oggetto della medesima, Almaviva conferma che, in coerenza con i programmi di sviluppo illustrati, nel periodo di piano (2011 – 2014) non farà ricorso a strumenti straordinari diversi dal contratto di solidarietà, salvo diverso accordo tra le parti; per tale periodo inoltre l'Azienda manterrà attive le sedi oggetto dell'ipotesi in questione.

Almaviva conferma che al termine del periodo effettuato in contratto di solidarietà tutti i lavoratori rientreranno in servizio secondo i profili orari precedenti.

Le parti convengono inoltre che al personale ex Finance coinvolto nel Contratto di Solidarietà verrà applicata una riduzione dell'orario contrattuale massima del 16,5% media mensile, a fronte della corresponsione di un ticket restaurant diurno del valore di facciata pari a € 7,27 - alle condizioni di erogazione in essere – a tutto il personale ex Finance a tempo pieno non coinvolto dalla solidarietà, per il periodo della solidarietà stessa..

Per quanto riguarda la sede di Zumpano Cosenza, le parti convengono di incontrarsi entro metà del mese di aprile, per discutere della eventuale proroga del Contratto di Solidarietà, sulla base di un modello coerente con quello definito dall'accordo di cui questo è parte integrante, definendo una segmentazione dei perimetri di riferimento più rispondente alle attuali esigenze aziendali ed alla natura solidaristica dello strumento.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Almaviva S.p.A.

p. Almaviva TSF

p. FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali e territoriali

p. le RSU AlmavivA S.p.A.

p. le RSU AlmavivA Divisione Finance

p. le RSU AlmavivA TSF