

SCHEMA SINTETICA RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO 2023-2025

ORARIO DI LAVORO

VOCE/ISTITUTO CONTRATTUALE	PRECEDENTE ACCORDO INTEGRATIVO	IPOTESI NUOVO ACCORDO INTEGRATIVO
Elasticità ingresso (non turnisti)	8.00 – 9.30	8.00 – 9.45.
Ritardi (non turnisti)	9.30-9.45 recuperabile in giornata	9.45-10.00 recuperabile in giornata
Ritardi (turnisti)	20 minuti recuperabili in giornata	confermato
Buono Pasto e Intervallo pasto	Buono Pasto diurno e notturno pari a 8,26 €	confermato
Flessibilità	<ul style="list-style-type: none"> Orario minimo giornaliero 7h Orario massimo giornaliero 8h 	<ul style="list-style-type: none"> Orario minimo giornaliero 6.45' Orario massimo giornaliero 8.15'
Orario 6° e 7°: lavoro in giornate festive	<p>In caso di lavoro in giornate di sabato, domenica o festività:</p> <ul style="list-style-type: none"> se presenza ≤ 4 h, permesso a recupero = ½ giornata (da fruire entro 31/3 anno successivo) se presenza > 4 h, permesso a recupero = 1 giornata (da fruire entro 31/3 anno successivo) se non fruiti nessun pagamento 	<ul style="list-style-type: none"> confermate le modalità di recupero ½ o 1 giornata permesso a recupero da fruire, con preavviso ma con autorizzazione automatica, entro il 30/6 dell'anno successivo I permessi non fruiti saranno pagati ordinariamente (senza maggiorazione)
Intervento Manutenzione Programmata	Non regolato nell'integrativo	programmato settimanalmente, retribuito come la "disponibilità" (reperibilità giornaliera non programmata)
Lavoro straordinario	Pagamento dopo 8h di lavoro + almeno 30' di straordinario (successivamente ogni 15')	Le prestazioni straordinarie (oltre le 8h15' ore effettive giornaliere) saranno retribuite se superiori a 15', e successivamente per multipli di 15 minuti.
Permessi Banca Ore, Par e ROL	Fruibili a minuti, senza autorizzazione, fino a 30'.	Fruibili a minuti, senza autorizzazione, fino a 60'.
Riposo Fisiologico	Permesso decorre dalle 9.30	Confermato

FERIE

Pianificazione Ferie	Sistema di pianificazione concordato annualmente	Strutturazione del sistema annuale di pianificazione (chiusure collettive definite entro 15/12 anno precedente, pianificazione entro 28/2, modificabilità della pianificazione)
----------------------	--	---

PREMIO DI RISULTATO

Struttura del Premio di Risultato (parte variabile)	Definizione importi e fascia di erogazione ma nessun indicatore definito e quindi non applicabile	<ul style="list-style-type: none"> Accordo biennale (2023 e 2024 con erogazione 2024 e 2025) Valore corrispondente al 100% dell'intero premio: 800 euro parametrato secondo il CCNL
---	---	---

SCHEDA SINTETICA RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO 2023-2025

		<ul style="list-style-type: none"> Possibilità alternativa di optare volontariamente per welfare con un importo di 900 euro Indicatore Redditività: crescita EBIT (75% del premio = 600euro) Indicatore Produttività: giornate fatturate/giornate di presenza effettiva (25%del premio = 200 euro) Erogazione redditività: 25% della crescita dell'EBIT con tetto massimo corrispondente al 120% (720 euro) Erogazione Produttività: valori compresi tra 85,41% e 87,60% per importi corrispondenti a una scala da 0 a110% (220 euro) Indicatore Redditività 2° anno: valore calcolato per metà sulle singole aziende e per metà sulle tre aziende sommate
--	--	--

UNA TANTUM

	Non prevista	<ul style="list-style-type: none"> Bonus UNA TANTUM: 800 euro in due tranches: 350 nel 2022, 450 nel 2023 (maggio)
--	--------------	---

INDENNITÀ VARIE

Indennità orari rigidi e turni	<ul style="list-style-type: none"> Indennità di perdita di elasticità pari a 2,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore) Indennità di perdita orario ridotto per orari di 8 ore pari a 4 € per livelli 6-7-Q, con pagamento 24' in più per livelli fino al 5°S Indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario (per livelli 6-7-Q) pari a: <ul style="list-style-type: none"> 2,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore); 3,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore); Indennità di turno pari a 3,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore) 	<ul style="list-style-type: none"> Indennità di perdita di elasticità pari a 3,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore). Indennità di perdita orario ridotto per orari di 8 ore pari a 5,00 € per livelli 6-7-Q, con pagamento 24' in più per livelli fino al 5°S Indennità di perdita di gestione autonoma dell'orario (per livelli 6-7-Q) pari a: <ul style="list-style-type: none"> 3,00 € (turni con copertura servizio ≤ 10 ore); 4,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore); Indennità di turno pari a 4,50 € (turni con copertura servizio > 10 ore).
Maggiorazioni giornate festive turnisti (Pasqua, 1/5, 24-25/12, 31/12 e 1/1)	Come per gli altri festivi	confermate
Indennità 6° e 7°	Indennità forfettaria (sostitutiva degli straordinari):	confermate

SCHEDA SINTETICA RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO 2023-2025

	<ul style="list-style-type: none"> 6° livello pari a € 60 mensili. 7° livello pari a € 67,14 mensili 	
--	--	--

PART TIME

Intero Accordo		confermato
-----------------------	--	------------

BANCA ORE SOLIDALE

Estensione e modalità	In vigore solo per la sede di Zumpano (CS) con giornate donate solo dai dipendenti	Inserito nell'integrativo e da definire nel dettaglio in un accordo specifico
------------------------------	--	---

TELELAVORO E SMART WORKING

Telelavoro: rientri in sede	Fino a un massimo di 2 giorni a settimana	Di norma fino a un massimo del 10% del mese (1 giorno ogni 2 settimane)
Smart Working: norme	Non presente nell'integrativo	<ul style="list-style-type: none"> Definizione (di norma 20-80 % di non presenza in sede) Tutele (stessi diritti e doveri del lavoratore in sede: orari, diritti sindacali, buono pasto, strumentazione di lavoro, sicurezza, privacy, ecc.) Adesione volontaria Strumenti di lavoro per lo SW forniti dall'azienda (alcuni su richiesta del dipendente)

REPERIBILITÀ

Informativa e monitoraggio	Regolamentazione prevista ma spesso disattesa	<ul style="list-style-type: none"> Informativa preventiva e monitoraggio semestrale Aggiornamento delle cifre da CCNL
-----------------------------------	---	---

TRASFERTE

Tipologia delle trasferte e diritto al rimborso km per uso auto propria	OMISSIS	<ul style="list-style-type: none"> Nuova definizione del diritto al rimborso Kilometrico in caso di uso auto propria e del percorso rimborsabile nei due casi di partenza dal proprio domicilio o dalla sede aziendale (previa timbratura) Nuovo trattamento per Car Pooling
Altri istituti	OMISSIS	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento delle cifre
Rimborsi chilometrici	<ul style="list-style-type: none"> Rimborso pari a 0,39 €/Km dentro il comune Rimborso pari a 0,30 €/Km fuori dal comune 	<ul style="list-style-type: none"> Rimborso pari a 0,45 €/Km dentro il comune Rimborso pari a 0,40 €/Km fuori dal comune

SCHEDA SINTETICA RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO 2023-2025

Trasferimenti	<ul style="list-style-type: none"> • Trattamento di trasferta per 3 mesi • Importo forfettario per trasloco extra provincia 2.600,00 € 	<ul style="list-style-type: none"> • Confermato • Importo forfettario per trasloco extra provincia 2.750,00 €
----------------------	--	---

RELAZIONI INDUSTRIALI E INFORMATIVE

Modello	Partecipativo	Rafforzamento
Informative	Periodiche (o su richiesta) per argomento	Sistematizzazione tempi e dati delle informative
Commissioni	Attualmente non previste	Istituzione di 4 Commissioni: <ul style="list-style-type: none"> • Pari Opportunità • Formazione • Inquadramento • Comitato Consultivo di Partecipazione

14 dicembre 2022

Coordinamento RSU Almaviva-Reactive-Kline