

# LA PAZIENZA È FINITA (2 DI 3)

Lasciamo parlare qualche numero.

Iniziamo dai risultati aziendali – oggetto anche delle dichiarazioni alla stampa dell'Amministratore Delegato Marco Tripi – e prendiamo a riferimento i dati degli ultimi bilanci.

Confrontando i risultati 2021 di Almaviva SpA con quelli del 2020 si evidenzia che:

- i Ricavi sono aumentati del **15,60%** (e la crescita continua con un ulteriore 14% circa nel primo semestre 2022)
- il Risultato Operativo (EBIT) è aumentato del **64,57%**
- l'Utile è aumentato del **61,47%** (arrivando a oltre 53 milioni di euro)

Questi straordinari risultati sono stati ottenuti con l'altrettanto straordinario contributo collettivo delle lavoratrici e dei lavoratori che, sempre più spesso, fanno superare carenze organizzative e scadenze sempre più stringenti con professionalità, impegno quotidiano e senso di responsabilità.

Come è stato riconosciuto tutto questo?

- Il costo del lavoro complessivo è aumentato del 3,22%, ma “qui dentro” si nasconde quello dei soli Dirigenti, aumentato del 49,40%
- La politica meritocratica in termini di passaggi di livello ha premiato nel 2020 il 13% dell'intero organico aziendale e nel 2021 lo 8,7%
- I dividendi distribuiti agli azionisti negli ultimi due anni ammontano complessivamente a circa 30 mln€
- I compensi ai membri del Consiglio di Amministrazione nel biennio 2020/2021 ammontano complessivamente a circa 4,5 mln€

Il quadro si commenta da solo:

- in un contesto economico molto positivo l'Azienda continua a negare il rinnovo del Contratto Integrativo aziendale comprendente l'erogazione di un nuovo Premio di Risultato Variabile.

Questi ritardi non sono più tollerabili.

Le decisioni unilaterali dell'Azienda che impediscono il rinnovo del Contratto Integrativo vanno cambiate.

Pertanto, sono indette le seguenti iniziative:

- **assemblee in tutte le sedi Almaviva, Reactive e Kline per i giorni compresi tra lunedì 24 e giovedì 27 Ottobre**
- **segnalazione a SA8000, nell'audit del 19 ottobre riguardante Almaviva S.p.A., dell'atteggiamento aziendale non collaborativo e dilatorio nei confronti della parte sindacale nel processo di contrattazione collettiva**

**I task Teams per le convocazioni saranno inviati una volta definito il calendario.**

**Roma, 14 ottobre 2022**

**Coordinamento Rsu Almaviva, Reactive, Kline**