

GESTIONE FESTIVITA' E SA/DO PER TURNISTI

		CCNL	Accordo Aziendale (*)
Festività cadente di Sabato	non lavorata	persa	aggiunta alla spettanza ferie (previsto da accordo del 17 aprile 1974 e recepito nei successivi integrativi)
	lavorata	retribuita secondo quanto previsto per il lavoro straordinario, notturno e festivo (Art.7 - Sez. IV - Titolo III - Orario di Lavoro)	aggiunta un a giornata alla spettanza ferie con il pagamento della sola maggiorazione del 45% prevista dall'Accordo del 28 luglio 2015)
Festività cadente di Domenica (il 4 novembre sempre)	non lavorata	aggiunta alla spettanza ferie	aggiunta alla spettanza ferie (previsto da accordo del 17 aprile 1974 e recepito nei successivi integrativi)
	lavorata	retribuita secondo quanto previsto per il lavoro straordinario, notturno e festivo (Art.7 - Sez. IV - Titolo III - Orario di Lavoro)	aggiunta un a giornata alla spettanza ferie con il pagamento della sola maggiorazione del 45% prevista dall'Accordo del 28 luglio 2015)
Festività infrasettimanale	Lavorata	retribuita secondo quanto previsto per il lavoro straordinario, notturno e festivo (Art.7 - Sez. IV - Titolo III - Orario di Lavoro)	Accordo del 30 dicembre 1999 e successivi + accordo del 28 luglio 2015: 1) possibilità di scelta per le prime quattro festività lavorate tra: - recupero con permesso e pagamento delle sole maggiorazioni per lavoro festivo con rispo compensativo (45%) - pagamento della giornata secondo quanto previsto per lavoro festivo senza rispo compensativo (145%) 2) dalla quinta e successive: - nessun recupero e pagamento della giornata secondo quanto previsto per il lavoro ordinario festivo diurno (150%)
	Riposata		Accordo del 30 dicembre 1999 e successivi + accordo del 28 luglio 2015: - cumulo a monte ferie della giornata

*Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere informativo sintetico e non esaustivo;
per gli eventuali approfondimenti e precisazioni si rimanda alle fonti ufficiali: CCNL, Normativa Aziendale (intranet) e Accordo integrativo aziendale (www.rsualmaviva.it)*