

ORARIO DI LAVORO

Il Contratto Nazionale (CCNL) definisce le condizioni base, anche in termini di orario di lavoro, per la categoria delle industrie metalmeccaniche, di cui Almagiva fa parte (come la maggior parte delle aziende informatiche). Il Contratto Integrativo di ALMAVIVA, risultato dell'armonizzazione dei precedenti contratti Finsiel, TSF, Banksiel e Cos, stabilisce condizioni migliorative.

	CCNL	Accordo Aziendale (*)
Orario settimanale	40 ore distribuite su 5 giorni	38 ore distribuite su 5 giorni
Permessi ROL	Non previsti	24 ore fruibili anche a minuti
Festività cadenti di Sabato e di Domenica (da 1 a 5gg variabili negli anni)	Sabati non riconosciuti Domeniche monetizzate	Fruibili come le Ferie
Elasticità di Ingresso	Non prevista	dalle 8.00 alle 9.45
Ritardi	assente	15 min recuperabili in giornata (20 min per i turnisti)
Flessibilità autogestita	assente	possibilità di effettuare una prestazione giornaliera effettiva di durata ricompresa tra le 6.45 e le 8.15 ore (-51' o +39' giornalieri) con compensazione a livello mensile.
PAR (4 festività soppresse)	Fruibili a giornate entro una percentuale massima	Fruibili a giornate o a minuti, senza ulteriori vincoli
Straordinario	Riconosciuto fino al livello B2 (ex 6°) con pagamento o accantonamento in Banca Ore	Riconosciuto fino al livello B1 (ex 5°S) con pagamento o accantonamento in Banca Ore. Gestione autonoma "di massima conforme a orario ordinario" per i livelli B2, B3 e A1 (ex 6°, 7° e Q) con riconoscimento di un forfait distinto per livello contrattuale
Permessi retribuiti a recupero delle attività prestate di Sabato o di Domenica per livelli B2, B3 e A1 (ex 6°, 7° e Q)	Non previsti	da 1' a 3h48' si matura mezza giornata; oltre 3h48' si matura una intera giornata;

*Tutte le informazioni riportate in questa scheda hanno carattere informativo sintetico e non esaustivo;
per gli eventuali approfondimenti e precisazioni si rimanda alle fonti ufficiali: CCNL, Normativa Aziendale (intranet) e Accordo integrativo aziendale (www.rsualmagiva.it)*