

IL MURO

La trattativa è in stallo a causa del muro alzato dall'Azienda che ha respinto praticamente tutte le proposte sindacali.

La Direzione aziendale, oltre a respingere le richieste più significative contenute nella piattaforma approvata con il referendum del 23-27 ottobre 2020, vuole anche imporre il proprio punto di vista sul tema degli esodi incentivati.

Negli incontri che si sono svolti da quando è stata concordata la proroga di due mesi (dal 31 marzo al 31 maggio 2022) tutte le discussioni si sono concluse con un nulla di fatto perché l'Azienda, con una supponenza degna del Marchese del Grillo, non intende prendere in considerazione posizioni diverse dalle sue.

Per quanto riguarda il prossimo incontro (fissato per il 23 maggio) l'Azienda vuole limitare la discussione esclusivamente al tema degli esodi incentivati, con il presupposto che venga accettata la sua impostazione, apparentemente senza disponibilità ad alcuna mediazione e ponendo il 23 maggio come data ultimativa per firmare l'accordo in questione.

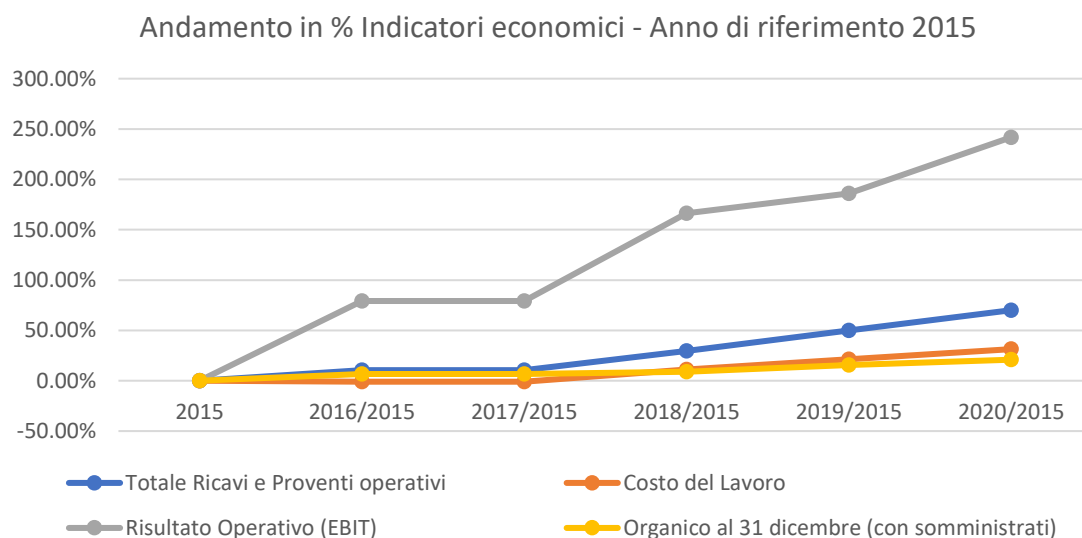
Sul rinnovo degli accordi integrativi aziendali e sul Premio di Risultato variabile dice che non ci sono margini per discuterne, escludendo possibili miglioramenti economici nel 2022 (in particolare NO al Premio di Risultato) e rimandando a data da destinarsi il confronto sulle questioni di minore importanza (le "minutaglie").

Ma la proroga è stata decisa per provare a raggiungere un nuovo accordo e questo non si può fare se una delle due parti rifiuta ogni tentativo di mediazione, fino a dire che non le interessa neanche leggere eventuali ulteriori proposte della controparte.

Questa chiusura e questa ostinazione sono scandalose soprattutto alla luce delle varie interviste dell'Amministratore Delegato che proclama ai quattro venti gli straordinari risultati raggiunti da Almagora e le luminose prospettive per gli anni a venire, dimenticando che tali risultati e qualsiasi programma futuro non possono prescindere dall'impegno e dal contributo di tutti i dipendenti.

Data la situazione l'incontro di lunedì 23 è particolarmente importante e, in relazione al suo esito, programmeremo le assemblee in tutte le sedi nei giorni immediatamente successivi.

Proponiamo di seguito un grafico che mostra come la crescita dei ricavi e dei margini (EBIT) sia costantemente superiore a quella del costo del lavoro nel corso degli ultimi cinque anni



17 maggio 2022

**Coordinamento Rsu Almagora, ReActive, Kline
Fim, Fiom, Uilm nazionali**