

All.1

(legge n. 81/2017)

TRA

Almaviva Spa, con sede legale in Roma, via di Casal Boccone n. 188/190, C.F./P.IVA 08450891000 (di seguito la “**Società**”)

E

Sig./Sig.ra [...], nato/a a [...], il [...] (di seguito il/la “**Dipendente**” e insieme alla Società: le “**Parti**”).

Premesso che

- a. Tra le Parti è in essere un rapporto di lavoro subordinato i cui termini e condizioni sono disciplinati dalla contrattazione di secondo livello, di cui il presente accordo costituisce integrazione, e dal CCNL applicato;
- b. la Società ha deciso di introdurre in via sperimentale il ricorso alla modalità agile di prestazione lavorativa ai sensi della legge n. 81/2017 ed a tale scopo ha sottoscritto un accordo sindacale aziendale (di seguito il “**Accordo sindacale del 27 maggio 2021**”) che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione, che qui viene integralmente richiamato ed accettato dalle parti;
- c. A tal fine la Società ha richiesto l’espressa adesione dei lavoratori interessati;
- d. il/la Dipendente ha chiesto di poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità di *Lavoro Agile*, secondo le regole previste dal citato **Accordo sindacale**; la Società ha intenzione di accogliere tale richiesta e, pertanto, le parti con la presente intesa (di seguito “**Accordo**”) definiscono le condizioni per attuare la comune volontà in materia.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

1. Premesse

1.1. Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.

2. Luogo e collocazione temporale della prestazione

2.1. Il/la Dipendente potrà eseguire la propria prestazione lavorativa, salve le limitazioni previste dal presente Accordo, in luoghi esterni all’azienda per [...] giorni al mese.

- 2.2. Le parti si danno atto che, ai fini del presente Accordo e dell'applicazione delle norme vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni, la prestazione in regime di *Lavoro Agile* si potrà svolgere nel luogo scelto discrezionalmente dal/dalla Dipendente.
- 2.3. Il luogo prescelto dal/dalla Dipendente dovrà essere collocato in uno spazio fisico riservato e protetto (a titolo meramente esemplificativo: domicilio privato, struttura alberghiera, abitazione privata di terzi, spazio di co-working o strutture equivalenti) che consenta di garantire il rispetto dei criteri di sicurezza e riservatezza.
- 2.4. Al/alla Dipendente è fatto espresso divieto di svolgere la prestazione in luoghi ove siano presenti rischi per la salute e sicurezza ovvero che possano arrecare pregiudizio alla riservatezza e alla protezione dei dati e dei diritti intellettuali della Società, riconoscibili utilizzando la normale diligenza ovvero che siano espressamente menzionati nell'informativa annuale.

3. Orario di lavoro nei periodi di lavoro esterni all'azienda

- 3.1. Nei periodi in cui presterà la propria attività in regime di *Lavoro Agile*, salve le limitazioni di cui ai successivi punti, il/la Dipendente seguirà i regimi di orario indicati **nell'Accordo sindacale del 27 maggio 2021**.
- 3.2. Durante le giornate lavorative da remoto, in caso di comprovate ragioni produttive, il ricorso al lavoro supplementare/straordinario potrà essere autorizzato da Gestione HR a fronte di richiesta preventiva da parte del Responsabile secondo le procedure in essere.

4. Tempi di riposo e diritto alla disconnessione

- 4.1. Ferma restando l'osservanza dell'orario di lavoro giornaliero, il/la Dipendente ha l'obbligo di osservare tempi di riposo previsti dagli accordi collettivi vigenti e dalle connesse prassi aziendali.
- 4.2. Nei periodi di riposo di cui sopra al/alla Dipendente è garantito il c.d. diritto alla disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro. Il diritto alla disconnessione sarà esercitato, sia al di fuori del proprio orario di lavoro giornaliero che al termine di esso, spegnendo la strumentazione elettronica fornita dall'azienda.

5. Strumenti di lavoro

- 5.1. La Società fornirà al/alla Dipendente gli strumenti tecnologici necessari a svolgere la prestazione di lavoro al di fuori dei locali aziendali, e in particolare: PC portatile con relativa alzata, mouse e tastiera esterna ed uno smartphone abilitato al traffico dati.
- 5.2. La Società è responsabile della sicurezza e del buon funzionamento delle predette strumentazioni che il/la Dipendente dovrà conservare in buono stato utilizzando la normale diligenza e segnalando tempestivamente eventuali difetti e/o malfunzionamenti.
- 5.3. Il dipendente avrà diritto al buono pasto secondo le modalità specificate **nell'Accordo sindacale del 27 maggio 2021**.
- 5.4. I dati e le informazioni ricavabili dalle strumentazioni tecnologiche fornite al/alla Dipendente, ovvero dai *software* installati dalla Società sulla strumentazione di sua proprietà, saranno trattati in conformità con la relativa informativa privacy consegnata ai sensi del D.lgs 101/2018 applicativo del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

6. Obblighi del/della Dipendente

- 6.1.** Nei periodi in cui svolgerà la propria attività in regime di *Lavoro Agile*, il/la Dipendente dovrà utilizzare la massima diligenza nella visualizzazione, stampa, circolazione e conservazione dei documenti aziendali contenenti informazioni confidenziali, assicurandone la riservatezza e provvedendo alla relativa distruzione e/o smaterializzazione ove necessario.
- 6.2.** Il/La Dipendente non potrà accedere alla rete aziendale attraverso altre reti che potrebbero rappresentare una minaccia per la riservatezza dei dati aziendali, secondo le policy aziendali in vigore in materia di IT security.
- 6.3.** Il/La Dipendente dovrà avere cura di non lasciare la strumentazione di lavoro incustodita in nessun luogo e di assicurarsi che sia sempre protetta da *password*, la quale dovrà essere custodita dal/dalla Dipendente con la massima diligenza al fine di evitare accessi ai documenti e alla rete aziendale da parte di terzi non autorizzati.

7. Durata e recesso

- 7.1.** il presente accordo avrà efficacia dal primo giorno successivo alla data di formalizzazione della presente adesione e fino al 31 maggio 2022, salve le ipotesi di recesso previste nell'Accordo sindacale. La sottoscrizione del presente accordo determina anche la visione ed accettazione dell'**Accordo sindacale del 27 maggio 2021**.
- 7.2.** Ciascuna delle Parti potrà recedere dal presente Accordo in qualsiasi momento, mediante una comunicazione scritta inviata con un preavviso non inferiore a 30 giorni.
- 7.3.** A seguito del recesso di cui sopra, il rapporto di lavoro cesserà di essere svolto in regime di *Lavoro Agile*, e si applicheranno unicamente le regole ordinarie previste dal Contratto.
- 7.4.** In caso di una variazione di ruolo che non preveda una prestazione in modalità agile, tale modalità si intenderà revocata dalla data di immissione nel nuovo ruolo.

8. Salute e sicurezza

- 8.1.** La Società consegnerà al/alla Dipendente, con cadenza almeno annuale, un'informativa contenente i rischi relativi all'esecuzione della prestazione di lavoro in regime di *Lavoro Agile*. La medesima informativa verrà consegnata anche al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
- 8.2.** Il/La Dipendente dovrà cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dalla Società per fronteggiare i rischi propri della modalità di *Lavoro Agile* individuati nell'informativa di cui al presente articolo e/o nel documento di valutazione dei rischi di cui al d.lgs. 81/2008.

9. Inserimento nell'organizzazione aziendale e potere disciplinare

- 9.1.** La modalità Lavoro Agile non modifica la posizione del Dipendente nell'ambito dell'organizzazione aziendale e il conseguente assoggettamento al potere direttivo, disciplinare e di controllo della Società.

9.2. La violazione degli obblighi previsti nell'Accordo Sindacale e/o nel presente accordo potrà costituire condotta sanzionabile ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 e del CCNL.

10. Rinvio ad altre norme

10.1. Per quanto non previsto dal presente Accordo si rinvia alle leggi applicabili, al Contratto, al CCNL e all'**Accordo sindacale del 27 maggio 2021**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Data [...]

Sig.

[...]

Almaviva Spa

Il [...]